



SE É TEUTO,  
É DE CONFIANÇA

# Relatório de Sustentabilidade

# 2024



# Sumário

<b>3</b>	<b>Mensagem do Presidente</b>	<b>11</b>	<b>Lançamentos em Destaque</b>
<b>4</b>	<b>Destaques do Ano</b>	<b>12</b>	<b>Reconhecimentos</b>
<b>5</b>	<b>Sobre o relatório</b>	<b>13</b>	<b>Participações</b>
<b>6</b>	<b>Nossa Materialidade</b>	<b>15</b>	<b>Ambiental</b>
<b>7</b>	<b>Sobre o Teuto</b>	<b>32</b>	<b>Social</b>
<b>8</b>	<b>Canais Teuto</b>	<b>51</b>	<b>Governança</b>
<b>9</b>	<b>Lançamentos 2024: Teuto digital e Espaço Farmacêutico</b>	<b>58</b>	<b>Índice de Conteúdo GRI</b>
<b>10</b>	<b>Portfólio de Produtos</b>		



# Mensagem **do Presidente**

(Assessoria de imprensa - Construir). GRI 2-11 | GRI 2-22



Cuidar da saúde das pessoas vai muito além de produzir medicamentos. O Laboratório Teuto entende que o cuidado com a vida e o bem-estar de cada indivíduo envolve fatores como a qualidade do produto, a responsabilidade social e ambiental, o respeito aos parceiros, o trabalho justo e digno, a acessibilidade aos tratamentos de saúde e a sustentabilidade econômica de toda a cadeia produtiva até o consumidor.

O Relatório de Sustentabilidade referente ao ano de 2024 traz dados fundamentais para compreendermos as conquistas alcançadas, os desafios superados, o caminho percorrido e a trilha a ser seguida nos próximos anos. Em sua jornada de descarbonização, o Laboratório Teuto alcançou resultados significativos com a transição do óleo combustível (BPF) para Gás Natural Liquefeito (GNL) em sua caldeira AWN. Em 2021 (1º semestre), a caldeira AWN, operando com óleo BPF, apresentou uma concentração média de NOx de 442 mg/Nm<sup>3</sup>. Em comparação com os níveis não detectáveis de NOx verificados em 2024, isso representa uma redução de 100% nas emissões. Adicionalmente, a concentração média de SOx, que era de 164,11 mg/Nm<sup>3</sup> em 2021, caiu para 37,57 mg/Nm<sup>3</sup> em 2024, indicando uma redução de 77,11% nas emissões de SOx. Paralelamente, reforçamos nosso compromisso com a segurança e desenvolvimento de nossos colaboradores.

Iniciativas alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da agenda 2030 das Nações Unidas (ONU) já trazem resultados e comprovam que estamos no caminho certo. Ações como a capacitação e certificação

das equipes, a revisão e disseminação dos procedimentos ambientais, o investimento em tecnologias de controle, recuperação e reuso de recursos naturais, as parcerias de circularidade e o monitoramento sistemático das emissões de gases de efeito estufa são alguns exemplos de sucesso que se pode conferir neste relatório.

Também destacamos iniciativas voltadas à comunicação e transparência acerca de nossos produtos e serviços, com canais abertos para a população e aos demais elos da cadeia produtiva farmacêutica. O Teuto Digital e o Espaço Farmacêutico são dois exemplos de como o Teuto está cada vez mais próximo de seus clientes, fornecedores e parceiros, oferecendo informações e promovendo a interação aberta e produtiva entre cada elo dessa rede.

Essa aproximação com parceiros e stakeholders se reafirma no corpo a corpo, seja nos principais encontros e congressos do setor farmacêutico da América Latina, seja nos cursos de capacitação às redes de farmácias em diversos estados brasileiros. Isso também é ser sustentável.

Em 2024, o Laboratório Teuto provou que o comprometimento com a sustentabilidade é um aliado da produtividade, ao conciliar suas políticas de gestão ambiental com o aumento da produção de medicamentos. Ao todo, foram produzidas 6.880.979.870 unidades de 540 diferentes produtos, números que solidificam o Teuto como um player fundamental no universo farmacêutico e hospitalar nacional.





## Destques do Ano

- ✓ Tivemos **6.880.979.870** unidades produzidas.
- ✓ Encerramos o ano com **3.479** Funcionários.
- ✓ Nossa distribuição alcançou mais de **500** CEP's atendidos no Brasil.
- ✓ - **1.287 Tco<sup>2</sup>** nas emissões da categoria de efluentes.
- ✓ Lançamos o **Teuto digital**, o novo canal de comunicação destinados a clientes e colaboradores.
- ✓ Criamos o **Espaço Farmacêutico**, uma plataforma exclusiva do Teuto, para atualização e suporte a farmacêuticos.

### Demonstrações Financeiras

GRI 201-1

**R\$ 1.374 milhões de receita líquida**

**R\$ 177 milhões de EBITDA**

**R\$ 338 milhões de Lucro bruto**



# Sobre o Relatório

GRI 2-3

O Laboratório Teuto tem a satisfação de apresentar o seu 3º Relatório Anual de Sustentabilidade, reafirmando o nosso compromisso com a transparência e a qualidade na divulgação das informações. Este documento, elaborado conforme as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) na sua opção essencial, é uma expressão do nosso compromisso contínuo com a melhoria dos padrões de sustentabilidade.

Para uma gestão eficaz da qualidade do ar, seguimos também as diretrizes do IPCC e do GHG Protocol na mensuração de carbono, com ênfase na gestão proativa dos riscos e oportunidades associados à transição para uma economia de baixo carbono.

Enquanto a performance financeira da organização é reportada trimestralmente, com base nas informações contábeis intermediárias conforme o CPC 21(R1) e o padrão internacional IAS 34 - Interim Financial Reporting, o relato de sustentabilidade é realizado anualmente, contemplando o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Este relatório recebeu a aprovação da Alta Liderança do Laboratório Teuto, assegurando a integridade e a relevância das informações nele contidas. Durante sua elaboração, foram abordados aspectos essenciais para o nosso avanço sustentável, abrangendo dados institucionais e o desempenho da organização nas áreas econômica, social, ambiental e de governança.

**Para dúvidas, críticas e comentários sobre esta publicação, entre em contato pelo e-mail:**

**[comitesg@laboteuto.onmicrosoft.com](mailto:comitesg@laboteuto.onmicrosoft.com)**

**SAC**

**0800 62 18 001**  
**teuto.com.br**  
**sac@teuto.com.br**

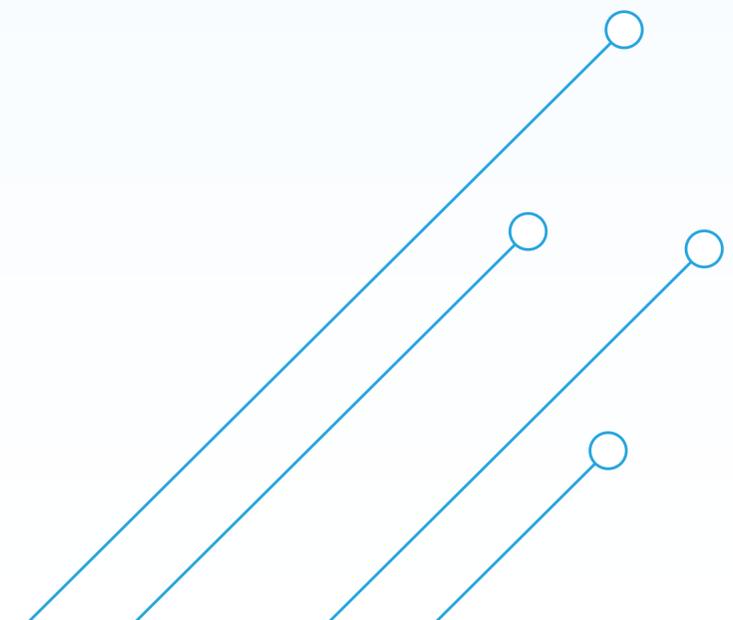
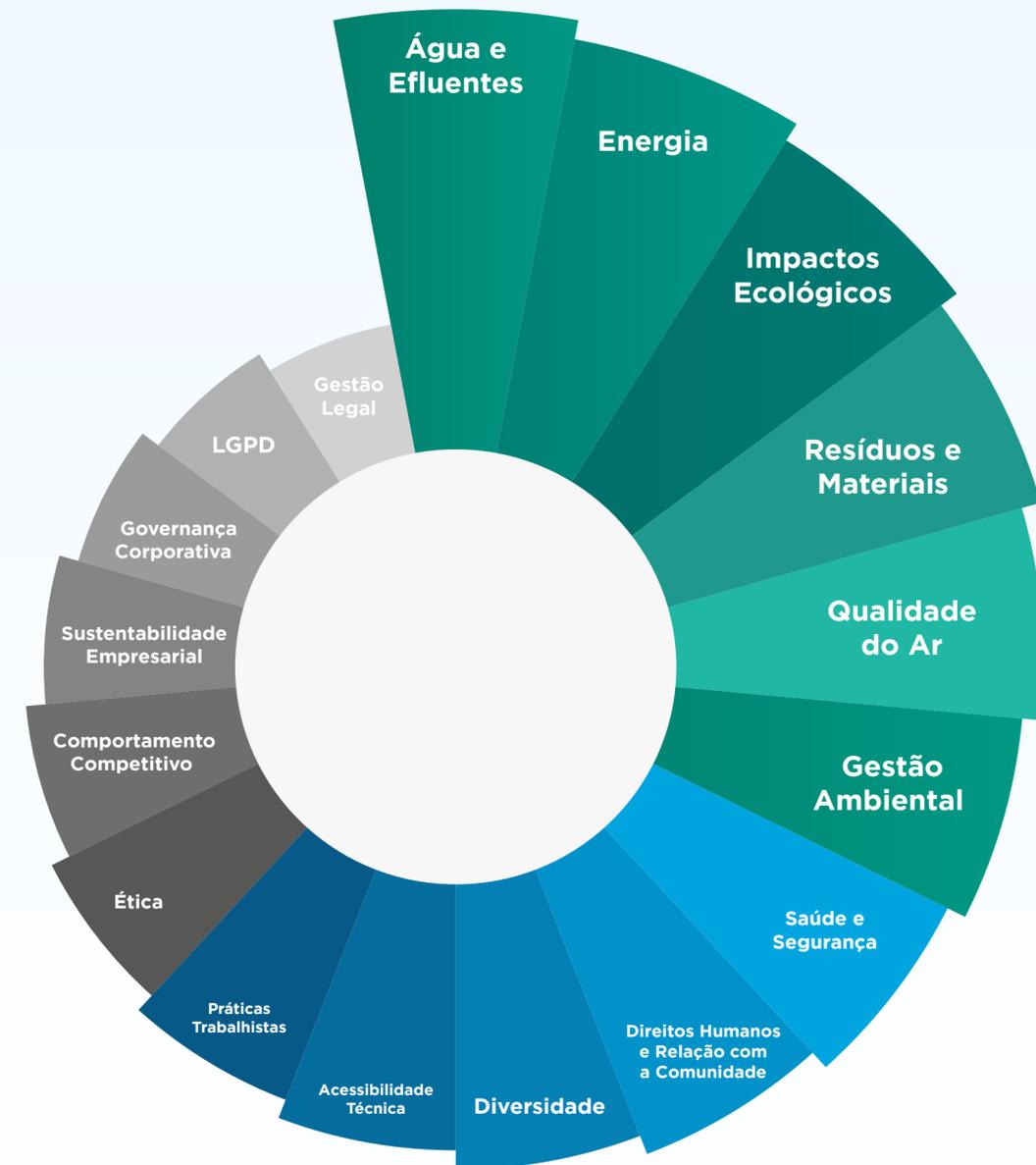


# Nossa **Materialidade**

GRI 2-12 | GRI 2-25 | GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3

O estudo inicial dos temas materiais, realizado em 2021, foi necessário para identificar os temas mais relevantes para nossas operações. A matriz de materialidade tem orientado nossas iniciativas e compromissos até 2025.

A seleção dos temas materiais foi baseada em uma análise detalhada, considerando dados estratégicos, consultas a stakeholders e diretrizes globais de sustentabilidade. No total, foram identificados 12 temas prioritários, organizados em três esferas principais. Na esfera de governança, os temas definidos foram ética nos negócios, gestão de riscos e oportunidades, comportamento competitivo, práticas de governança corporativa e sustentabilidade empresarial. Na esfera social, os temas prioritários incluem engajamento e diversidade, saúde e segurança do trabalhador, investimento social privado e cidadania corporativa. Já na esfera ambiental, foram identificados o gerenciamento de energia, a gestão da água e efluentes líquidos, a qualidade do ar, a gestão de resíduos Materiais e os impactos ecológicos.





# Sobre o **Teuto**

GRI 2-1 | GRI 2-6

Em 2024, o Laboratório Teuto celebrou 77 anos de história, consolidando-se como uma referência no setor farmacêutico brasileiro.

Desde sua fundação, em 1947, pelo alemão Adolfo Krumeir, a empresa tem se dedicado a promover saúde, bem-estar e qualidade de vida. Inicialmente sediado em São Paulo e posteriormente transferido para Minas Gerais, o Teuto passou por uma grande transformação em 1986, quando foi adquirido pelos empresários Walterci de Melo e Lucimar de Melo.

Sob nova gestão, a empresa foi realocada para Anápolis (GO) e, em 1993, inaugurou uma nova sede, ampliando significativamente sua capacidade produtiva.

Desde então, sua unidade fabril em Anápolis centraliza todas as etapas da produção, do desenvolvimento à embalagem final, garantindo eficiência e qualidade.

Além disso, a empresa otimiza sua logística com um centro de distribuição em Cotia (SP), assegurando ampla cobertura no fornecimento de medicamentos para farmácias, drogarias e hospitais em todo o Brasil. Esse modelo de distribuição permite agilidade e confiabilidade no abastecimento, assegurando que os produtos cheguem rapidamente aos consumidores.

Expandindo sua atuação global, o Teuto está presente em diversos países da América Latina, África, América Central, Oriente Médio e Portugal. A empresa já marca presença em mercados estratégicos como Uruguai, Panamá, Angola, Moçambique, Líbia e Chile, levando sua tradição e compromisso com a saúde para além das fronteiras brasileiras.



## Nossa Missão

Proporcionar saúde e contribuir para o bem-estar e qualidade de vida, disponibilizando produtos e serviços de qualidade, gerando resultados que atendam às expectativas de nossos clientes, acionistas, colaboradores e sociedade.



## Nossa Visão

Ser reconhecida como uma empresa altamente competitiva nos mercados lucrativos do segmento de saúde, pela excelência no desenvolvimento, fabricação e comercialização de produtos e serviços acessíveis à população.



## Nossos Valores

- Ética (Integridade);
- Qualidade (Excelência);
- Confiança (Transparência, Respeito);
- Nunca estar satisfeito (Inovação, Arrojo);
- Praticidade (Simplicidade);
- Responsabilidade Socioambiental.





# Canais **Teuto**

GRI 2-25|GRI 2-26

O Teuto continua a se reinventar para garantir a satisfação e segurança de seus clientes. Em 2024, nossos novos canais de comunicação estão mais dinâmicos, acessíveis e focados em proporcionar uma experiência que une tecnologia, qualidade e inovação. Conheça abaixo como podemos ajudá-lo a ter uma jornada ainda mais tranquila, com informações rápidas e soluções eficientes!

## Sac Fale Conosco

O Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) Teuto é uma plataforma dedicada a garantir a satisfação e o bem-estar dos nossos clientes e consumidores. Disponível para receber sugestões, críticas e comentários, o SAC permite que os consumidores entrem em contato diretamente com a empresa para esclarecer dúvidas sobre os produtos Teuto. Nosso objetivo é oferecer informações rápidas e precisas, proporcionando uma experiência ainda mais eficiente e personalizada, com foco no aprimoramento contínuo dos nossos serviços e produtos.



**SAC** | 0800 6218 001  
teuto.com.br  
sac@teuto.com.br

## Farmacovigilância

A Farmacovigilância do Teuto é um canal essencial para garantir a segurança de nossos produtos no mercado. Pensando sempre na saúde e bem-estar dos consumidores, a Farmacovigilância permite que qualquer evento adverso relacionado aos nossos medicamentos seja relatado, avaliando possíveis reações inesperadas ou falhas terapêuticas. Nosso compromisso é garantir o máximo de segurança e eficácia no uso dos nossos produtos, reforçando o monitoramento contínuo de sua qualidade.



**SAC** | 0800 6218 001  
teuto.com.br  
farmacovigilancia@teuto.com.br





# Lançamentos 2024: **Teuto Digital e Espaço Farmacêutico**

Em 2024, o Laboratório Teuto apresenta novas formas de interação com seus clientes e colaboradores, com ferramentas inovadoras que proporcionam uma experiência mais fluida e eficiente. Conheça os lançamentos que vão transformar a maneira como você se comunica com a nossa empresa.

## Teuto Digital

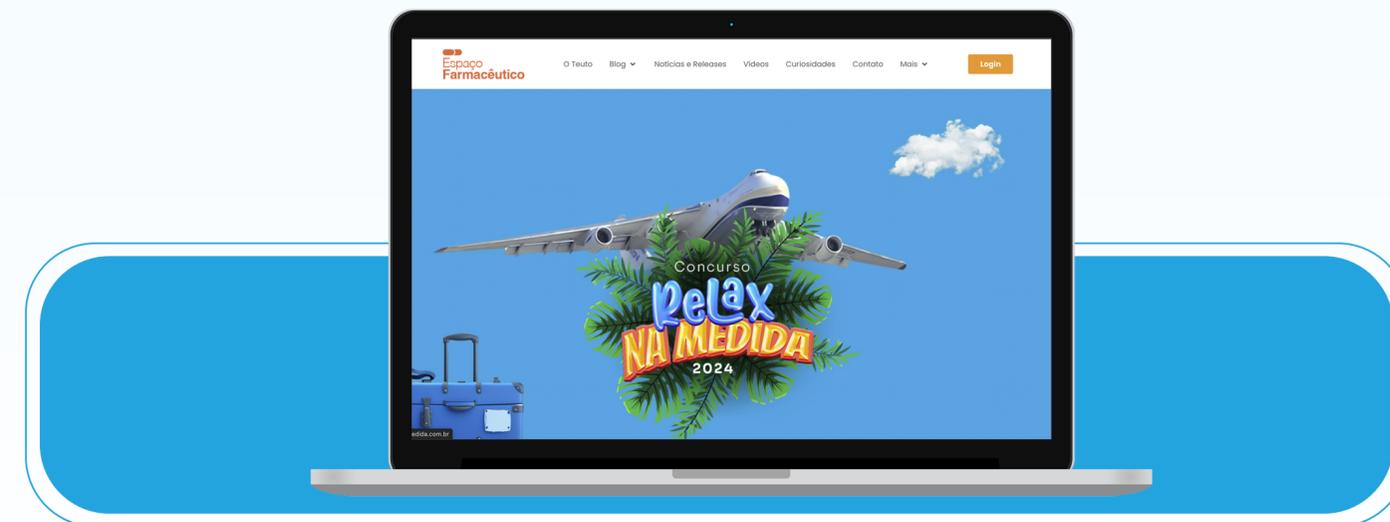
O Laboratório Teuto expandiu sua comunicação com o lançamento do Teuto Digital, uma ferramenta de comunicação externa que visa promover uma integração ainda maior com seus clientes e colaboradores. O canal proporciona uma experiência mais dinâmica, facilitando o acesso a informações e serviços, com um foco em inovação e agilidade.



## Espaço Farmacêutico

O Espaço Farmacêutico é o novo site do Laboratório Teuto, desenvolvido especialmente para profissionais da área farmacêutica. O site oferece conteúdos exclusivos, como notícias atualizadas, blog, vídeos, material de apoio, e uma seção de curiosidades sobre o setor. O acesso é exclusivo para profissionais registrados no Conselho Regional de Farmácia (CRF), garantindo que o conteúdo seja direcionado a um público qualificado e especializado.

[www.espacofarmacautico.com.br](http://www.espacofarmacautico.com.br)





# Portfólio de **Produtos**

GRI 2-6

Em 2024, o Teuto alcançou a produção de 6.880.979.870 unidades de medicamentos, consolidando sua capacidade produtiva e seu compromisso com a saúde pública. Com uma presença robusta nos setores farmacêutico e hospitalar, a empresa disponibiliza uma diversificada gama de medicamentos, abrangendo múltiplas formas farmacêuticas e classes terapêuticas, sempre com foco na excelência, segurança e conformidade com os mais elevados padrões regulatórios.

Atualmente, o portfólio da empresa conta com mais de **540** produtos registrados, incluindo):

- Biossimilares
- Cosméticos
- Medicamentos Genéricos
- Medicamentos de Referência
- Produtos para a Saúde
- Medicamentos Similares Equivalentes (EQ's)
- Medicamentos Isentos de Prescrição (MIP's)
- Suplementos Alimentares

Com um olhar voltado para o futuro, o Teuto prevê o lançamento de mais de 250 novas apresentações nos próximos anos, reafirmando seu compromisso com a inovação e a ampliação do acesso a tratamentos de qualidade.

## Medicamentos Genéricos

O medicamento genérico é aquele que possui o mesmo princípio ativo, na mesma dosagem, mesma indicação farmacêutica e a mesma ação terapêutica que o medicamento de referência. No Brasil, o Teuto se destaca como pioneiro nesse segmento, ao reconhecer nos genéricos uma oportunidade de oferecer produtos de qualidade comprovada a preços mais acessíveis. Essa visão estratégica tem consolidado a empresa como uma das principais responsáveis por ampliar o acesso a medicamentos no país, consolidando seu papel na construção de um legado de saúde pública e inclusão.



## Medicamentos de Referência

A Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) atualiza periodicamente a Lista de Medicamentos de Referência, composta por fármacos inovadores que servem como base para a produção de genéricos e similares. Em fevereiro de 2025, a Anvisa publicou a atualização dessa lista, com a permanência de 18 medicamentos de referência registrados pelo Laboratório Teuto, que já estavam presentes na lista no ano anterior, abrangendo diversas concentrações e formas farmacêuticas. Esses medicamentos, que abrangem diversas classes farmacológicas, como antibióticos, anti-inflamatórios e gastroprotetores, são fundamentais para a saúde e o bem-estar dos pacientes.

São destacados os produtos presentes na lista:

- Aciclovir: antiviral (250 mg/ml, pó liq)
- Aminofilina: broncodilatador (100mg e 200mg, com)
- Ampicilina Sódica: antibiótico (500mg e 1g, pó sol inj)
- Canditrat: antifúngico (100.000UI/ml sus or e 25.000 UI creme crem vag)
- Cimetidina: anti-histamínico H2 (150mg/mL, sol inj)
- Cloridrato de Metoclopramida: antiemético (5mg/ml sol inj e 4mg/ml sol or)
- Cloridrato de Ticlopidina: antiagregante plaquetário (250mg, com rev)
- Midazolam: benzodiazepínico (1mg/mL, sol inj)
- Naproxeno: anti-inflamatório (250mg e 500mg, com)
- Nitrato de Miconazol: antifúngico (20mg/g, crem vag)
- Sulfato de Amicacina: antibiótico (50 mg/ml, 125 mg/ml e 250 mg/ml, sol inj)

**Acesse a lista completa: [Lista de medicamentos de referência — Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Anvisa](#)**



# Lançamentos em **Destaque**

## Dipirona Monoidratada 1g



Medicamento amplamente eficaz no tratamento da dor, auxiliando na recuperação de pessoas que enfrentam enfermidades temporárias ou definitivas.

## Pipta (piperacilina sódica + tazobactam sódico)



Antibiótico injetável de uso hospitalar, utilizado para tratar infecções bacterianas em diversas partes do corpo.

## Pioglitazona



Medicamento para melhorar o controle da glicemia em pacientes com diabetes mellitus tipo II.

## Medicamentos Registrados na Anvisa em 2024

- CLORIDRATO DE NORTRIPTILINA
- DIPIRONA SODICA+CAFEINA ANIDRA+CITRATO DE ORFENADRINA
- MIRTAZAPINA
- NENFY
- NORTRY
- OLMESARTANA MEDOXOMILA
- PIPTA
- SIMBEVA
- SUCCINATO DE SOLIFENACINA
- SULFATO DE SALBUTAMOL
- TELMISARTANA + HIDROCLOROTIAZIDA
- TUA D3
- ULCTAM

**Acesse a lista detalhada:**  
[Consultas - Agência Nacional de Vigilância Sanitária](#)

# Reconhecimentos

GRI 2-29

## 3º lugar no ranking dos Melhores e Maiores da Exame



Este reconhecimento reafirma nosso compromisso com a excelência, qualidade, ética e o desenvolvimento sustentável, consolidando nossa posição como uma das líderes do setor farmacêutico.

## Prêmio “Líderes de Saúde 2024”



Promovido pelo Grupo Mídia, o Laboratório Teuto foi reconhecido no prêmio 'Líderes de Saúde 2024', destacando-se na categoria Laboratórios.

## 3º lugar no Prêmio IEL de Talentos 2024



Aline Zorzetto, analista de desenvolvimento farmacotécnico do Laboratório Teuto, conquistou o terceiro lugar na categoria Artigo Inovador.

## IV Prêmio Mérito Científico



Reconhecimento por sua contribuição ao avanço científico e tecnológico de Goiás e foi homenageado na categoria "Amigos da Ciência" durante o IV Prêmio Mérito Científico, promovido pela UniEvangélica.



# Participações

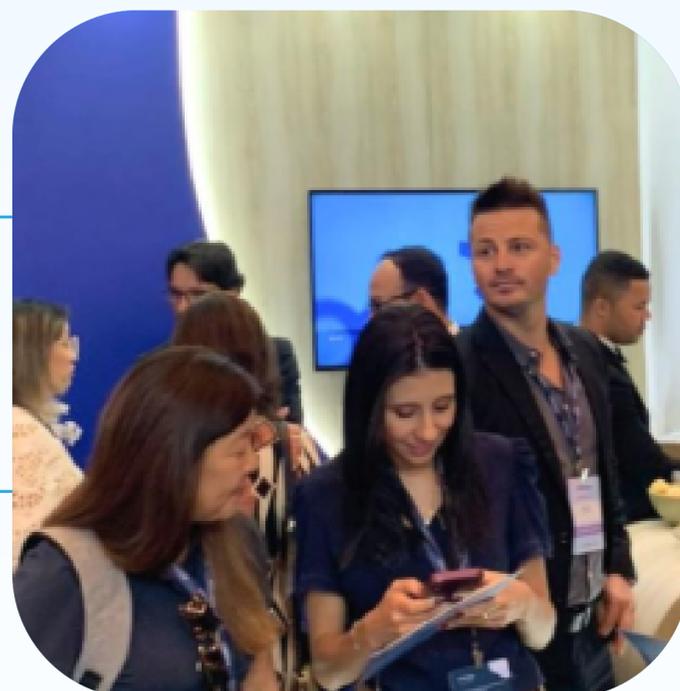
GRI 2-29

## Abradilan Conexão Farma



Em seu 77º ano, o Teuto marcou presença na Abradilan Conexão Farma 2024, a maior feira do setor farmacêutico no Brasil, patrocinando e participando ativamente do evento. No primeiro dia (12/03), a empresa realizou a 11ª edição do jantar de boas-vindas, reunindo cerca de 500 parceiros.

## Congresso Sobrafo



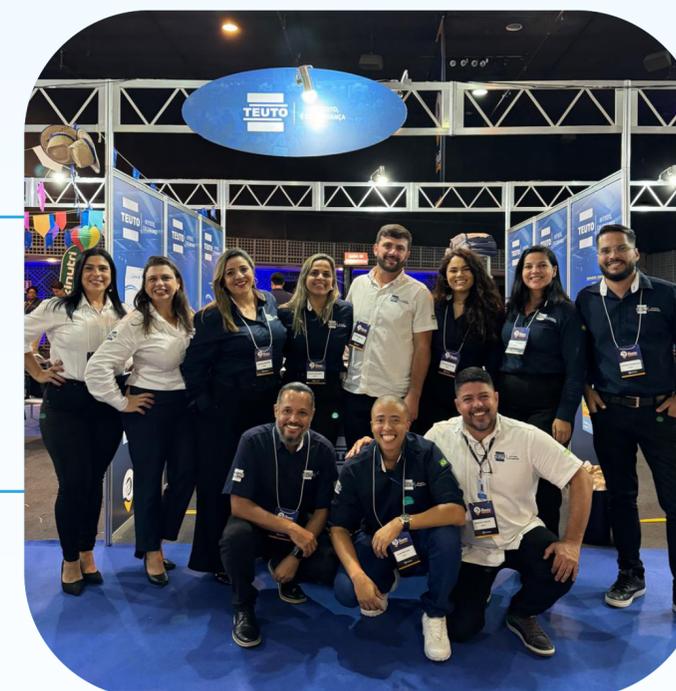
O Teuto participou e patrocinou o Congresso Sobrafo 2024, o maior evento de farmácia em oncologia da América Latina, realizado de 16 a 18 de maio em Brasília. No evento, a empresa apresentou o segmento biOncologia, reforçando seu compromisso com inovação, acesso e avanços no tratamento oncológico.

## ASCO Annual Meeting



Participou pelo segundo ano consecutivo do maior evento global de oncologia, realizado em Chicago, acompanhando tendências e avanços no setor e reforçando seu compromisso com a acessibilidade a tratamentos, incluindo biossimilares.

## Feirão Emefarma



O Teuto presença no Feirão Emefarma 2024, um dos maiores eventos do varejo farmacêutico nacional, realizado no Rio de Janeiro. A empresa apresentou seus produtos e fortaleceu conexões estratégicas, reforçando seu protagonismo no setor.



# Participações

GRI 2-29

## Encontro Farmarcas



O Teuto fortaleceu parcerias e expandiu sua presença no Encontro Farmarcas 2024, o maior evento do varejo farmacêutico brasileiro, realizado em São Paulo. Com um estande dedicado a seu portfólio e lançamentos, a empresa reforçou sua conexão com mais de 1.600 empresas associadas, consolidando sua atuação em um mercado em crescimento.

## 14º Congresso Paulista de Infectologia



Participou do 14º Congresso Paulista de Infectologia, em São Paulo, destacando suas soluções hospitalares e antimicrobianas. O evento reuniu especialistas para discutir os avanços no combate às infecções e à resistência antimicrobiana, tema crucial dado seu impacto global. A empresa reafirmou seu compromisso com a inovação no setor hospitalar.

## CPHI Worldwide



Marcou presença na CPHI Worldwide 2024 em Milão, o maior evento global do setor farmacêutico, com o objetivo de consolidar parcerias estratégicas e explorar novas oportunidades de negócios. Representada por sua liderança e equipe especializada, a empresa reforçou seu compromisso em expandir fronteiras e integrar novas tecnologias ao seu portfólio.

## Congresso Brasileiro de Oncologia Clínica



O Teuto foi destaque no XXV Congresso Brasileiro de Oncologia Clínica, apresentando seus novos biossimilares Pegneucity e Simbeva. O evento, realizado no Rio de Janeiro, reuniu mais de 4.000 participantes e destacou inovações no combate ao câncer, consolidando a atuação da empresa no setor oncológico.



SE É TEUTO,  
É DE CONFIANÇA



# Ambiental

*Environmental*





# Políticas e Práticas de **Gestão Ambiental**

GRI 3-3 | GRI 2-27

A gestão ambiental é um componente fundamental da estratégia de sustentabilidade do Laboratório Teuto, sendo essencial para a minimização dos impactos ambientais gerados pelas nossas operações. Em alinhamento com as melhores práticas do setor, buscamos integrar soluções inovadoras que promovam o uso eficiente dos recursos naturais, ao mesmo tempo em que adotamos abordagens sustentáveis que contribuam para a preservação do meio ambiente. Nossa visão vai além do cumprimento das normas regulatórias, com um compromisso claro em reduzir as nossas pegadas ambientais e promover uma economia mais circular e responsável.

## Aperfeiçoamento Contínuo

Para assegurar que estamos atendendo às exigências legais e às expectativas ambientais, o Laboratório Teuto mantém um sistema de gestão ambiental em constante aprimoramento. Isso inclui a realização de auditorias internas e revisões regulares de nossos processos, de forma a garantir que estamos atendendo aos requisitos e ajustando nossas ações conforme as mudanças no mercado e nas necessidades da organização.

## Capacitação e Certificação das Equipes

Em 2024, com o objetivo de aprimorar ainda mais a nossa gestão ambiental e integrar os processos operacionais, as equipes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente passaram por treinamentos especializados e obtiveram certificações nas normas ISO 14001:2015, ISO 45000:2018 e ISO 19011:2018 pela British Standards Institution (BSI). Essas certificações são um reflexo do nosso comprometimento com as melhores práticas de governança e sustentabilidade, fortalecendo nossa capacidade de implementar processos de gestão ambiental eficientes, gerenciar riscos de forma assertiva e conduzir auditorias internas com competência e conformidade.

## Tecnologia a Serviço da Conformidade

Em 2022, adotamos o sistema SOGI, uma plataforma de Gestão Integrada desenvolvida pela Verde Ghaia, que nos apoia na gestão e monitoramento ambiental. A plataforma oferece acesso a uma base de dados com mais de 110 mil leis ambientais, além de possibilitar o acompanhamento em tempo real das obrigações legais e facilita a gestão integrada de áreas como saúde, segurança ocupacional e meio ambiente.

## T&D: Conscientização Ambiental na Indústria Farmacêutica

Durante a Semana do Meio Ambiente de 2024, Aretha Duarte, especialista em sustentabilidade, conduziu um treinamento para conscientização dos colaboradores do Laboratório Teuto, abordando temas essenciais para a responsabilidade ambiental no setor farmacêutico.

Entre os assuntos tivemos a apresentação detalhada do programa de Logística Reversa, LOGMED, gerido pelo Sindusfarma. Este programa garante o tratamento adequado de resíduos fármacos pós-consumo, em conformidade com o Decreto nº 10.388, alinhando-se aos nossos valores de responsabilidade ambiental.

O treinamento abordou a emissão de GEE, estratégias de mitigação, impacto ambiental e parcerias com empresas de economia circular como Macron e Papyrus. Além disso, incentivou os participantes a refletirem sobre práticas sustentáveis no dia a dia, reforçando o compromisso do Laboratório Teuto com a formação de colaboradores conscientes e engajados.”





# Educação Ambiental

A Educação Ambiental é essencial para promover mudanças de atitudes e práticas sustentáveis nas organizações. No Laboratório Teuto, entendemos que envolver nossos colaboradores é crucial para integrar a sustentabilidade em todas as operações da empresa. Por meio de iniciativas de capacitação e conscientização, buscamos fortalecer uma cultura organizacional que valorize a responsabilidade ambiental em todas as decisões e ações.

## PEAT

O Programa de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT) tem como objetivo integrar práticas sustentáveis em todas as operações da empresa, capacitando os colaboradores a adotar ações no dia a dia.

O PEAT se configura como uma ferramenta estratégica para engajar os colaboradores e alinhar as operações da empresa às diretrizes globais de sustentabilidade. O programa visa sensibilizar os trabalhadores e promover transformações nas atitudes e comportamentos, para que a sustentabilidade se torne um valor intrínseco a todas as decisões e ações. Com um planejamento que se estende até 2030, a implementação inicial ocorrerá na sede da empresa em Anápolis, refletindo o compromisso da organização com a criação de uma cultura interna sólida de responsabilidade ambiental.

## Procedimentos Ambientais

Em 2024, o Laboratório Teuto revisou 11 procedimentos ambientais, que foram disseminados por todos os setores da empresa. Essas revisões visam aprimorar os processos internos, garantindo a eficácia das operações e o cumprimento das metas ambientais estabelecidas.

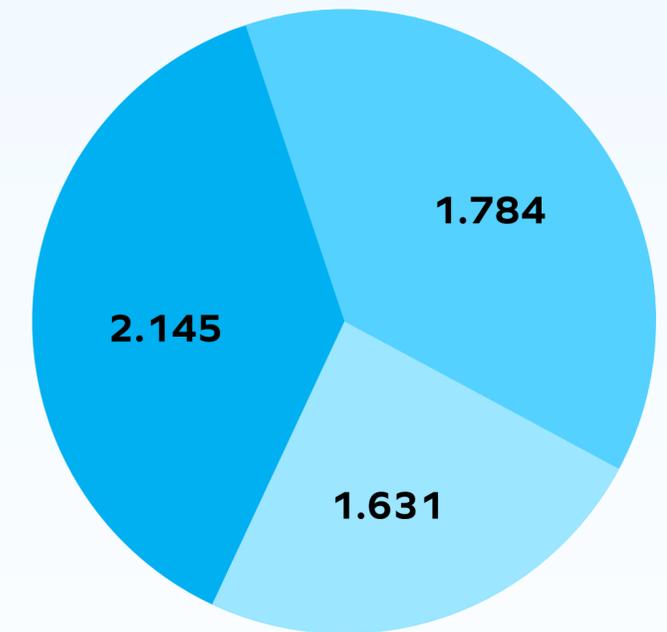
As revisões se concentraram em três áreas principais:

- **Gestão de Resíduos (40%):** Melhoria nos processos de coleta, transporte e descarte de resíduos, com foco em resíduos industriais e materiais recicláveis.
- **Monitoramento Ambiental (35%):** Abarca o controle de recursos hídricos, monitoramento de pragas, prevenção de erosão e avaliação dos impactos ambientais, visando a preservação dos recursos naturais.
- **Qualidade do Ar (25%):** Ações para o controle de emissões atmosféricas e o aprimoramento do inventário de gases de efeito estufa, garantindo o cumprimento das normas ambientais.

## Diálogos de Qualidade

Os Diálogos da Qualidade, realizados regularmente ao longo do ano, abordam temáticas ambientais e são uma importante ferramenta de comunicação interna. Em 2024, observou-se um aumento expressivo na participação, o que reflete o crescente engajamento da equipe com as questões ambientais da empresa.

## Colaboradores treinados por tema



● Controle de pragas ● Mudanças Climáticas ● Resíduos





## Plantando um Futuro

Em 2024, realizamos a ação “Plantando um Futuro”, reafirmando nosso compromisso com a sustentabilidade e a educação ambiental. Em um momento especial de união e conscientização, promovemos a revitalização do jardim da nossa área administrativa, com o plantio de mudas nativas.

A atividade contou com a participação das nossas colaboradoras e das crianças do CEI Walterci de Melo, proporcionando uma experiência educativa e significativa sobre a importância da preservação ambiental.

A iniciativa não apenas contribui para a melhoria do nosso espaço, mas também fortalece valores essenciais, como responsabilidade ambiental e respeito à natureza.



**Com pequenas ações diárias,  
podemos construir um futuro mais  
verde e sustentável. Juntos, estamos  
cultivando um amanhã melhor!**



# Impactos Ambientais

GRI 2-25 | GRI 2-16

O Laboratório Teuto reconhece a importância de identificar, avaliar e documentar os aspectos e impactos ambientais de suas atividades. Esse processo permite um gerenciamento eficaz e a adoção de medidas proativas para minimizar impactos negativos e potencializar os benefícios ambientais. Nosso compromisso vai além do cumprimento das regulamentações, abrangendo também a promoção e colaboração ativa na reparação de impactos adversos que possamos ter causado ou contribuído para gerar.

Em 2024, revisamos e aprimoramos esse procedimento, garantindo sua adequação às melhores práticas ambientais. Além disso, incorporamos sua aplicação ao software Verde Ghaia – Módulo GAIA, da Ambipar, onde foram lançados os planos de ação correspondentes.

Essa iniciativa envolveu **19 setores**, abrangendo **817 atividades**, **43 aspectos ambientais** e **10 impactos ambientais** devidamente identificados

e mapeados. Esse mapeamento detalhado possibilitou um diagnóstico preciso dos impactos ambientais reais e potenciais, diferenciando aqueles de caráter benéfico e adverso e permitindo a definição de estratégias eficazes para mitigação e compensação ambiental.

# Teuto Paperless

GRI 2-25 | GRI 301-2

A digitalização dos processos produtivos está redefinindo a eficiência e a sustentabilidade na indústria farmacêutica. No Teuto, essa transformação ganha força com a adoção do conceito paperless (operação sem papel), viabilizado pelo Opcenter Execution Pharma, software da Siemens que substitui registros manuais e elimina o uso excessivo de papel na fabricação de medicamentos.

Essa modernização não apenas acelera os ciclos produtivos, mas também reduz significativamente a geração de resíduos, tornando a operação mais eficiente e ambientalmente responsável. A implementação dos registros eletrônicos de lote (eBR) melhora o controle de produção, minimiza erros e otimiza o uso de insumos, garantindo rastreabilidade e conformidade com padrões regulatórios.

O projeto será implantado em duas fases ao longo dos próximos dois anos,

abrangendo as linhas de produção de sólidos, líquidos e antibióticos. Mais de 100 operadores serão capacitados para utilizar a nova tecnologia, consolidando um ambiente fabril mais digital e dinâmico.

Segundo a consultoria Gartner Inc., empresas que digitalizam seus processos podem economizar até 3% de seus ganhos, tradicionalmente destinados à compra de papel. No Teuto, a redução estimada no consumo pode chegar a dez mil folhas por funcionário anualmente, impactando diretamente a preservação de recursos naturais e a redução da pegada de carbono associada à produção e descarte de papel.

## Controle, Rastreabilidade e Conformidade

A digitalização dos processos também representa um salto qualitativo na rastreabilidade e na segurança documental. Maria Regina, Gerente de TI

do Laboratório Teuto, enfatiza que a adoção do e-TOP aprimorará a gestão de informações processuais, garantindo total aderência às Boas Práticas de Fabricação (BPF) e fortalecendo a governança regulatória.

Carlos Andrade, Diretor Industrial do Teuto, destaca os avanços operacionais proporcionados pela integração automática de dados entre sistemas e equipamentos. “A eliminação do papel não só agiliza a produção e reduz desperdícios, como também eleva o nível de controle e confiabilidade das operações”, afirma.

Ao digitalizar seus processos, o Teuto aprimora a rastreabilidade, otimiza a eficiência operacional e reduz custos, garantindo uma produção mais ágil e confiável.



# Parcerias de Circularidade

GRI 306-2 || GRI 301-2 | GRI 301-3

## LOG MED

Desde 2021, mantemos uma parceria com a LOGMED, especializada na gestão de resíduos farmacêuticos. A colaboração visa garantir o descarte responsável de medicamentos vencidos ou em desuso por meio de um eficiente sistema de logística reversa.

Com uma rede de mais de 6.800 pontos de coleta em todo o Brasil, a LOGMED facilita o retorno dos medicamentos e suas embalagens, assegurando que sejam encaminhados para destinação final ambientalmente adequada e contribuindo significativamente para a redução de impactos ambientais, evitando o descarte inadequado de resíduos farmacêuticos.

Além disso, como parte do nosso compromisso com o descarte responsável, disponibilizamos um ponto de entrega voluntária, incentivando nossos colaboradores a adotarem práticas de descarte consciente tanto dentro quanto fora da empresa.



## EURECICLO

Em parceria com a Eureciclo, avançamos na compensação dos resíduos gerados, ampliando o impacto ambiental positivo de nossas ações.

Graças a esse compromisso contínuo, o percentual de compensação tem evoluído ano a ano. Em 2024, mais de 150 toneladas de embalagens foram compensadas, reduzindo nossa pegada ambiental e incentivando a economia circular no Brasil. No período do relatório, a iniciativa possibilitou a eliminação de 31,09 toneladas de alumínio, 31,30 toneladas de papel, 33,49 toneladas de plástico e 7,14 toneladas de papelão, evitando a destinação inadequada desses materiais.

Os resultados detalhados no Relatório de Impacto da Eureciclo evidenciam a eficiência do programa ao promover a coleta, triagem e destinação proporcional de materiais recicláveis.

Além dos ganhos ambientais, a parceria também gerou impactos sociais positivos. Durante o período do relatório, foram beneficiadas diretamente 102 cooperativas e operadores privados de reciclagem em diversas regiões do país. Os repasses alcançaram estados como AM, BA, CE, DF, ES, GO, MA, MG, MS, MT, PA, PB, PE, PI, PR, RJ, RN, RO, RS, SC, SE, SP e TO, fortalecendo comunidades e impulsionando a economia circular.

Dessa forma, a união entre o Laboratório Teuto e a Eureciclo reforça nosso compromisso com um futuro mais sustentável e socialmente responsável, alinhando crescimento empresarial à preservação do meio ambiente e ao fortalecimento das comunidades envolvidas.

## Tecnologia e rastreamento na prática





## Papel cartão com DNA Sustentável

A circularidade dos nossos processos também se reflete na escolha das embalagens, com destaque para nossa parceria com a Macron Indústria Gráfica e Papyrus Indústria de Papel, uma das maiores fabricantes de papel do país, iniciada em 2021, que tem sido fundamental para a utilização do papel cartão VitaCycle. Esse material, produzido com 40% de fibras recicladas pós-consumo, já representa cerca de 50% das embalagens em nosso portfólio.

O VitaCycle 40 substitui a versão anterior, que continha 30% de fibras pós-consumo e 10% de fibras pós-industrial, sem comprometer a qualidade, resistência ou desempenho. Além disso, faz parte do programa Papyrus Circular, desenvolvido em parceria com a cleantech Polen, que garante a rastreabilidade completa das aparas usadas na produção do papel. Isso permite acompanhar a origem das fibras recicladas no VitaCycle 40 40 e gerar créditos de reciclagem, que são repassados para as marcas que utilizam o material, contribuindo para a economia circular e agregando valor sustentável às embalagens.

Em 2024, alcançamos um crescimento de 93,29% na quantidade reciclada de massa de papel/pós-consumo, saltando de 314 para 609 toneladas. Além disso, conseguimos evitar 93,77% mais emissões de CO<sub>2</sub>, com um aumento de 241 para 467 toneladas em comparação a 2023.



Acompanhe o Impacto positivo deste projeto em tempo real!



### Emissões evitadas equivalentes a

**~5.734** viagens ida e volta de avião entre RJ e SP

### Emissões evitadas equivalentes ao

consumo de energia de **~2.641** geladeiras funcionando durante um ano inteiro





# Gestão de **Resíduos e Materiais**

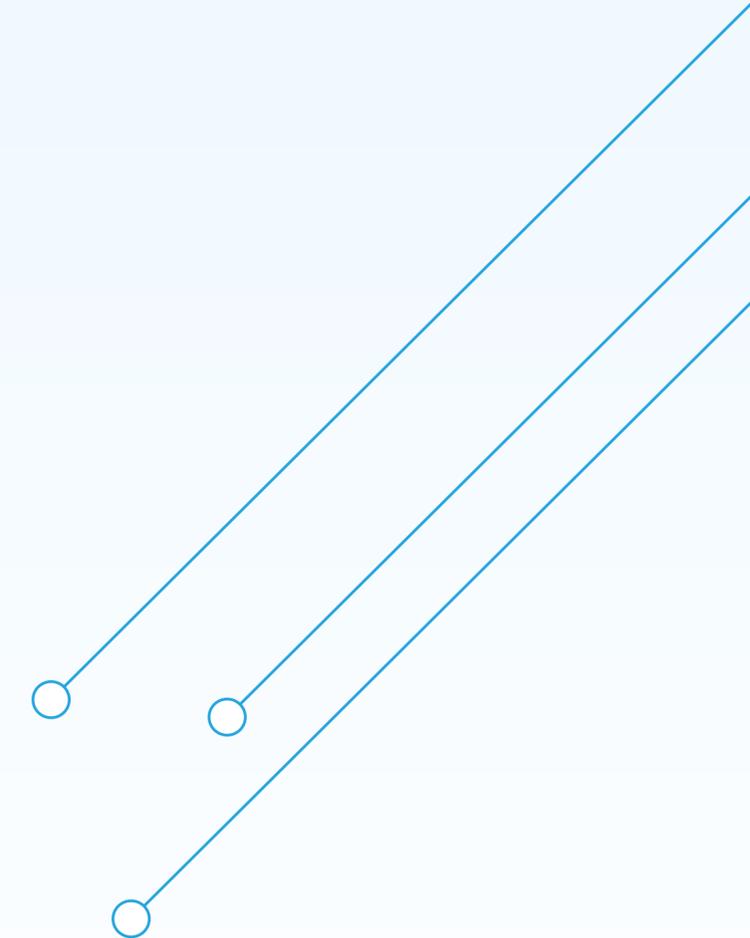
GRI 306-1 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

No Laboratório Teuto, nossa preocupação com o meio ambiente vai além do cumprimento da legislação. Trabalhamos constantemente para reduzir o impacto dos resíduos gerados em nossas operações e, para isso, adotamos práticas que buscam a eficiência no uso dos recursos e o reaproveitamento sempre que possível. Em 2024, por exemplo, 55,77% dos nossos resíduos, foram destinados à reciclagem, permitindo que materiais valiosos voltassem ao ciclo produtivo, contribuindo diretamente para a economia circular.

Já os resíduos classificados como perigosos, foram tratados de maneira especializada para garantir que nenhum impacto negativo ao ambiente fosse gerado. Esses materiais passaram por processos como incineração, coprocessamento e rerrefino, além de tratamentos específicos.

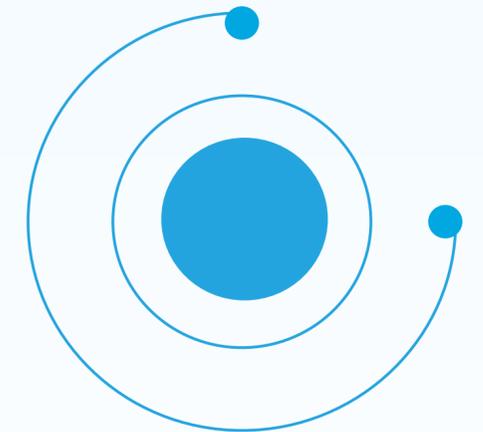
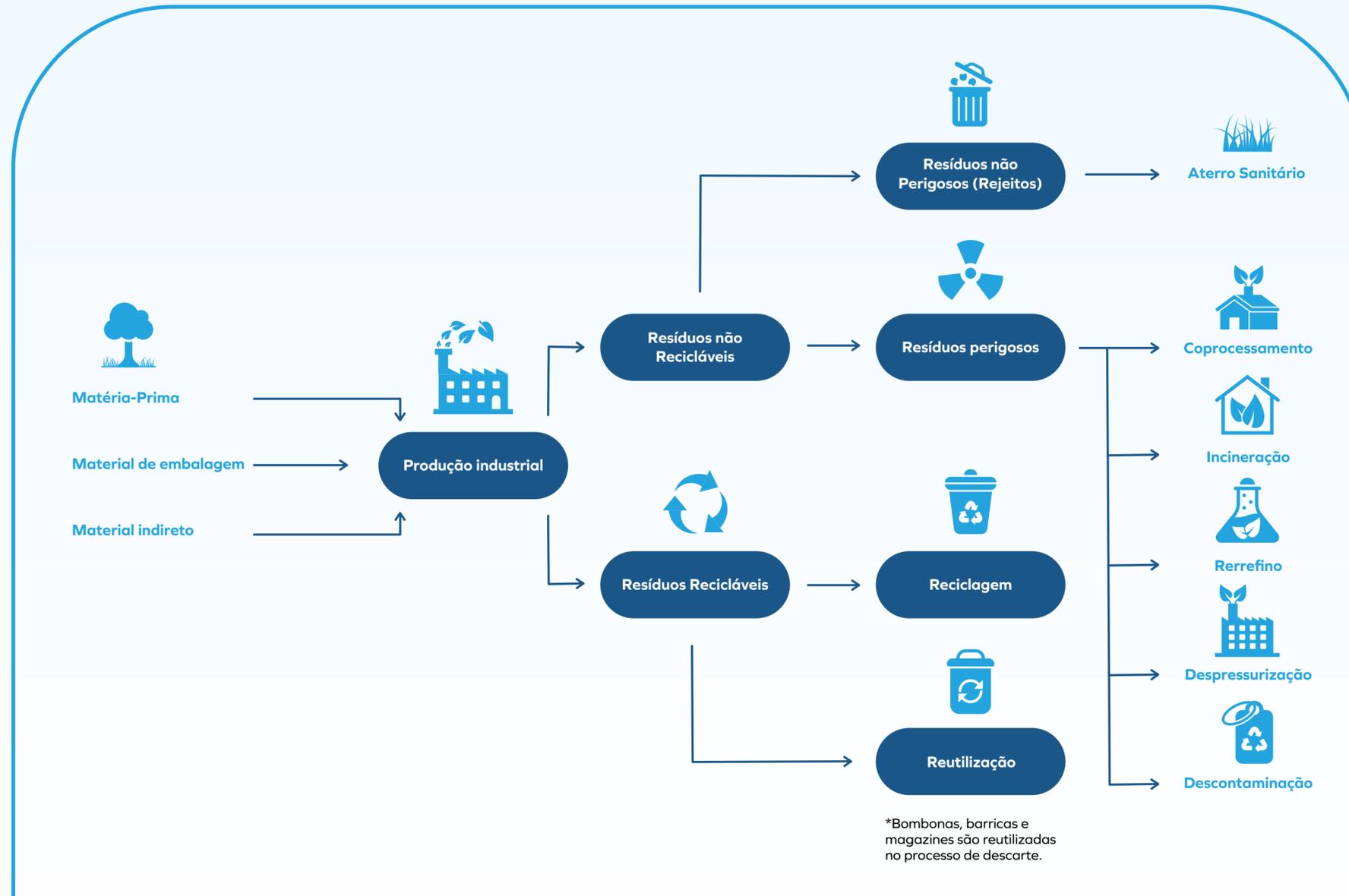
A gestão dos resíduos começa desde o momento em que são gerados. Todos os materiais, sejam recicláveis, perigosos ou outros, são cuidadosamente separados conforme as normas da NBR 10004/2004. Cada etapa desse processo é monitorada por nossa equipe técnica, e relatórios semestrais são enviados à SEMAD, comprovando nossa transparência e comprometimento com as melhores práticas.

GRI 306			
GRI 306-3: Peso total de resíduos gerados (t)			
Descrição	2022	2023	2024
Perigoso (t)	961,53	1133,81	1183,19
Não perigoso (t)	1730,97	1989,81	1797,02
GRI 306-4: Resíduos não destinados para disposição final (t)			
Perigosos	2022	2023	2024
Coprocessamento (com recuperação de energia)	914,61	1072,38	1100,56
Não Perigosos	2022	2023	2024
Reciclagem	1587,97	1691,81	1662,08
GRI 306-5: Resíduos direcionados para descarte (t)			
Descrição	2022	2023	2024
Perigoso (t)	46,92	61,43	82,63
Não perigoso (t)	143,00	298,00	134,94
Perigosos	2022	2023	2024
Incineração (sem recuperação de energia)	45,48	59,74	76,14
Descontaminação de lâmpadas	0,61	0,28	5,56
Tratamento de aerossóis			
Refrefino	0,83	1,41	0,93
Não Perigosos	2022	2023	2024
Confinamento em aterro	143,00	298,00	134,94





# Fluxo de Descarte

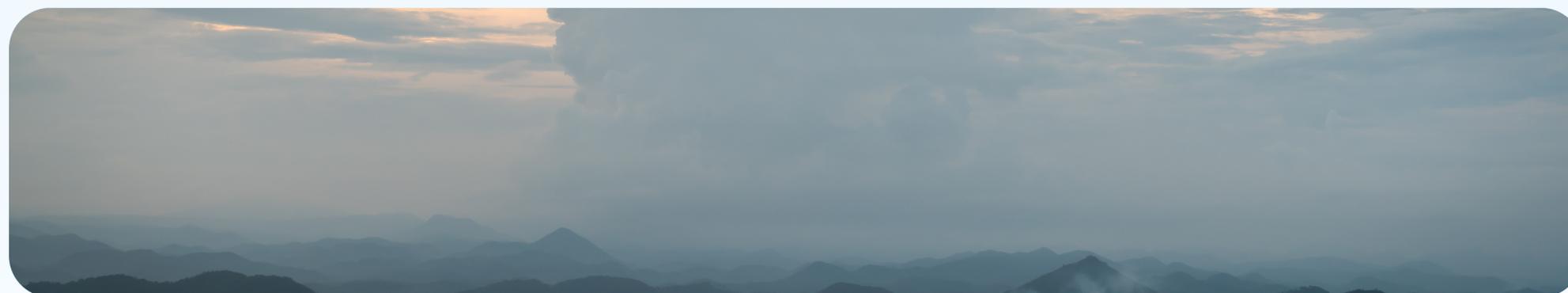




# Qualidade do **Ar**

GRI 3-3

A qualidade do ar é um aspecto fundamental da gestão ambiental do Laboratório Teuto, sendo monitorada rigorosamente para assegurar conformidade com os padrões ambientais e minimizar impactos diretos. O controle das emissões atmosféricas abrange tanto as fontes fixas quanto móveis da propriedade, enquanto a gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) considera tanto as emissões diretas (Escopo 1) quanto as indiretas da empresa (Escopo 2 e 3).

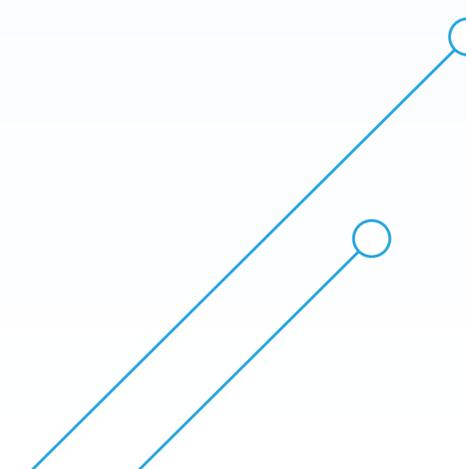


## Emissão **GEE**

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-4 | GRI 305-5 | GRI 305-6

Desde 2021, o Laboratório Teuto realiza a quantificação de suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) por meio do Inventário de Emissões, seguindo as diretrizes do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC, 2006) e do Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Para garantir um cálculo padronizado e comparável, o inventário é elaborado utilizando a GHG Protocol Calculation Tool, ferramenta traduzida e disponibilizada no Brasil pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, coordenado pelo Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getulio Vargas (FGVces), em parceria com o World Resources Institute (WRI), Ministério do Meio Ambiente, Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) e o World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

Os gases monitorados incluem CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs, sem registro de emissões de PFCs, SF<sub>6</sub> e NF<sub>3</sub>. Além disso, o Laboratório Teuto não fabrica, importa ou exporta gases refrigerantes com substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO), garantindo que nenhuma emissão desse tipo tenha sido registrada nos levantamentos dos dados base para os inventários de 2021 e 2024. **GRI 30**





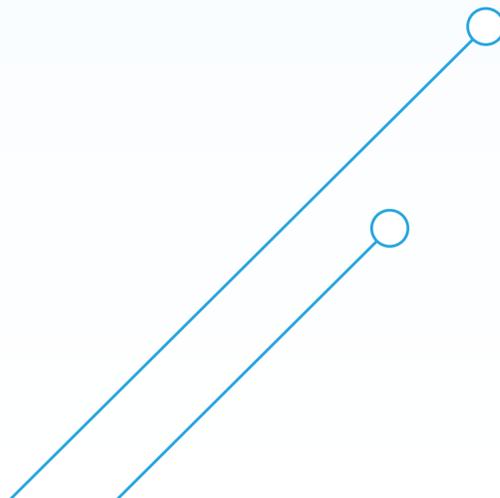
# Fortalecimento da **Gestão de Emissões**

## Capacitação e Engajamento

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a precisão e a transparência na gestão das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) por meio da revisão e aprimoramento do nosso procedimento interno de inventário. Esse processo foi fundamental para garantir a capacitação de todos os colaboradores envolvidos, permitindo maior integração e engajamento no monitoramento das emissões.

Além disso, a equipe de Sustentabilidade e Meio Ambiente participou de um simpósio sobre GEE, promovendo a troca de conhecimento e fortalecendo as práticas internas. Após revisarmos e aprimorarmos nosso inventário, envolvemos toda a equipe no simpósio, pois todos compartilham indicadores essenciais para o monitoramento das emissões. Durante o evento, apresentamos as metodologias utilizadas, como o IPCC e o GHG Protocol, detalhamos o processo de coleta e cálculo das emissões por categoria, discutimos novas categorias a serem incluídas e estabelecemos metas futuras. Também abordamos as legislações aplicáveis e analisamos as tendências do mercado de carbono.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (tCO2e)					
GRI 305-1: Emissões diretas (Escopo 1)					
Categoria	Descrição	2021	2022	2023	2024
Combustão estacionária	Consumo de: Óleo Diesel pelos geradores; Óleo BPF e Gás Natural (GNL) para as caldeiras; GLP para as envasadoras.	5.457,02	3.340,10	3.079,84	3.528,06
Combustão móvel	Consumo de combustível pela frota de veículos terrestres	21,63	78,56	56,36	61,27
Emissões fugitivas	Recargas de extintores e consumo de gases refrigerantes	17,12	35,67	35,67	65,66
Efluentes	Geração e tratamento de efluentes na ETE	1.675,91	1.581,48	1.615,20	327,65
GRI 305-2: Emissões indiretas de abastecimento energético (Escopo 2)					
Categoria	Descrição	2021	2022	2023	2024
Location-based	Energia adquirida e consumida pela organização	4.058,96	1.376,01	621,40	2.287,88





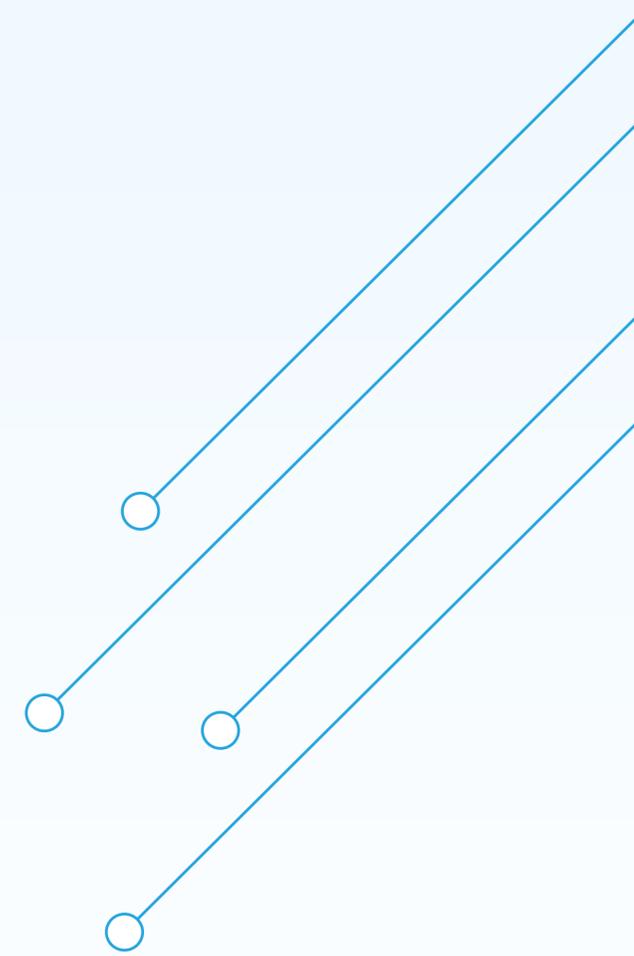
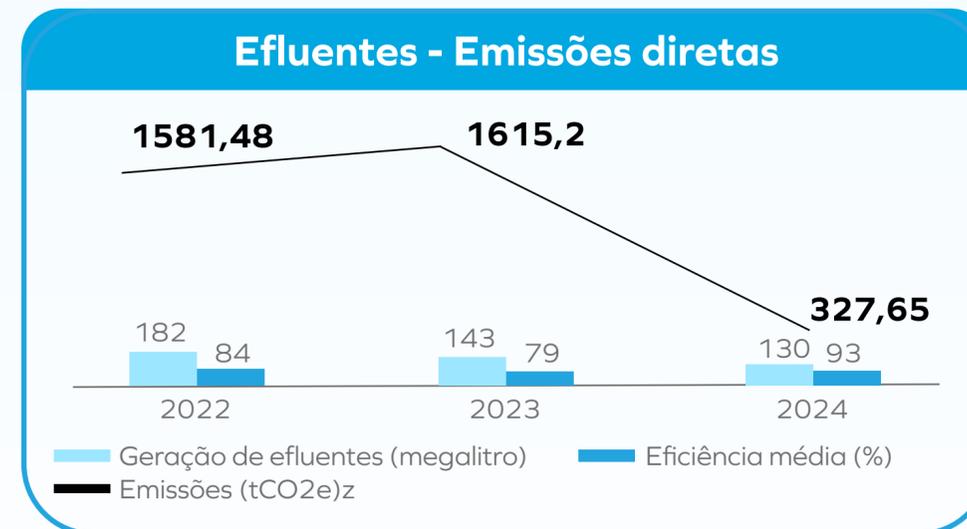
# Otimização no Tratamento de **Efluentes e Redução de Emissões**

GRI 305-5

A busca contínua por eficiência na gestão ambiental resultou em uma expressiva redução de 80% nas emissões associadas ao tratamento de efluentes, passando de 1.615,20 tCO<sub>2</sub>e em 2023 para 327,65 tCO<sub>2</sub>e em 2024. Esse avanço reflete a otimização da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), cuja eficiência média atingiu 93%, chegando a um máximo de 99,01% em condições ideais.

Esse desempenho está diretamente relacionado ao aprimoramento do sistema de lodo ativado, que tem sido fundamental para reduzir a emissão de CO<sub>2</sub> no tratamento de efluentes. Como destaca Aretha, Supervisora de Sustentabilidade e Meio Ambiente, "quanto maior a eficiência no tratamento, menor a emissão de CO<sub>2</sub>. Em 2024, emitimos 327,65 tCO<sub>2</sub>e, e o impacto ambiental positivo é evidente: com a melhoria da eficiência da ETE, reduzimos significativamente nossa pegada de carbono associada ao tratamento de efluentes, contribuindo para a mitigação dos impactos ambientais das nossas operações".

Aretha reforça, ainda, que essa conquista vai além da redução de emissões, evidenciando o compromisso do Laboratório Teuto com a conformidade ambiental e a busca contínua por soluções sustentáveis. "Seguir rigorosamente as regulamentações ambientais vigentes não é apenas uma obrigação, mas uma estratégia essencial para garantir operações mais eficientes e alinhadas às melhores práticas globais de sustentabilidade", conclui.





# Emissões **Biogênicas**

GRI 305-1c | GRI 305-3c

As emissões biogênicas abrangem um espectro de gases, incluindo dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) e hidrofluorcarbonetos (HFCs), originados tanto de processos naturais quanto de atividades humanas que envolvem materiais de base biológica.

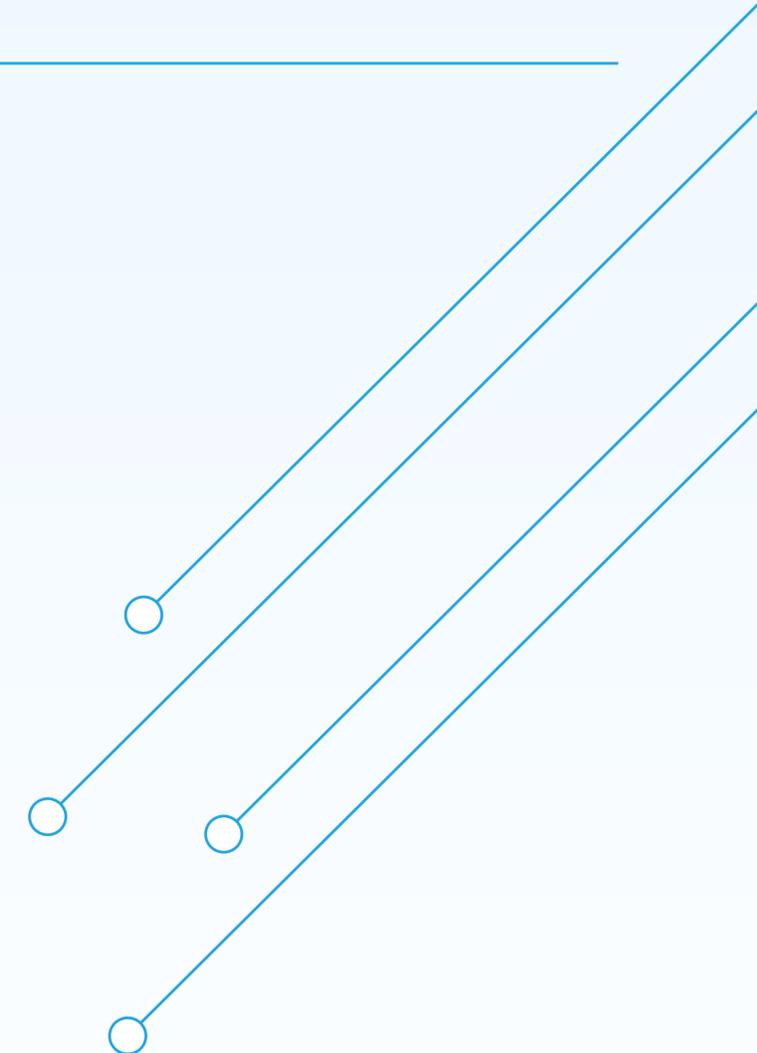
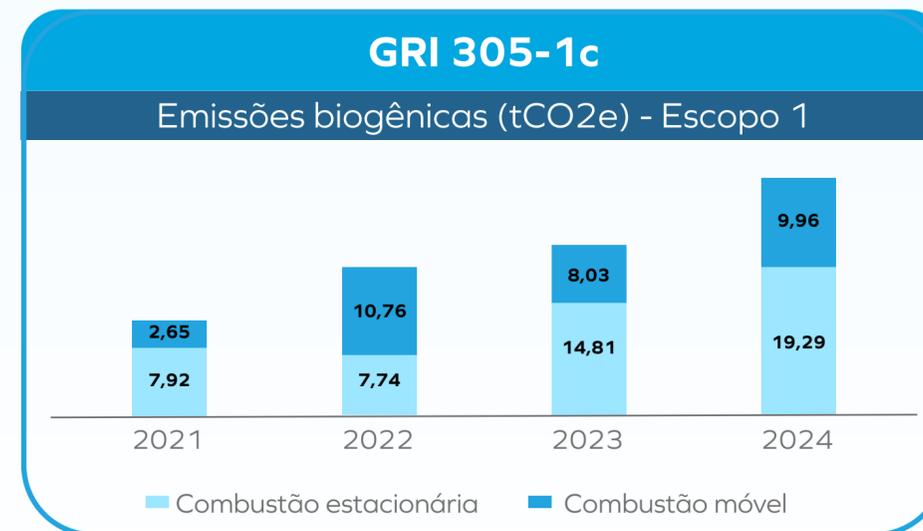
Especificamente, essas emissões derivam de ciclos naturais do carbono, combustão de biomassa, colheita, digestão, fermentação, decomposição e processamento de materiais orgânicos. A queima de CO<sub>2</sub> biogênico, em particular, apresenta uma característica única: seu impacto é teoricamente neutralizado pelo ciclo biológico da produção de biomassa. A fotossíntese, processo pelo qual a biomassa vegetal captura CO<sub>2</sub> durante seu crescimento, compensa o CO<sub>2</sub> liberado na queima, resultando em um balanço de carbono neutro.

## Escopo 1

O aumento nas emissões biogênicas do Laboratório Teuto no Escopo 1, pode ser explicado principalmente pelas mudanças nos combustíveis utilizados em nossas operações. Na combustão estacionária, a substituição do óleo combustível (BF) por gás natural (GNL) tem contribuído para o aumento das emissões de CO<sub>2</sub> biogênico. O gás natural, embora mais limpo em termos de emissões de CO<sub>2</sub> em comparação ao óleo combustível, ainda é uma fonte de emissão biogênica, o que resulta no crescimento observado.

Nas emissões da combustão móvel, o aumento do consumo de etanol tem sido um fator determinante. O consumo de etanol tem mostrado um crescimento constante ao longo dos anos, com um aumento acentuado em 2024.

Quando comparado com 2021, o aumento total foi de 60,8%, e em relação ao ano anterior, o crescimento foi de 32,8%. Esse aumento no consumo de etanol está diretamente relacionado ao aumento das operações e ao uso de veículos que dependem de combustíveis renováveis, como o etanol, para o transporte de materiais e pessoal, contribuindo para o aumento das emissões de CO<sub>2</sub> biogênico.





# Emissões Atmosféricas

305-7



O Laboratório Teuto adota rigorosas práticas de monitoramento e controle das emissões atmosféricas provenientes de suas operações, assegurando conformidade com as normativas ambientais e buscando minimizar impactos ao meio ambiente.

## Monitoramento de Fontes Fixas

Na empresa, operamos três caldeiras para geração de vapor, sendo duas movidas a GNL (Gás natural liquefeito) e uma a óleo BPF (Baixo Ponto de Fluidez), esta última utilizada exclusivamente como standby, em manutenções preventivas e corretivas das demais.

Realizamos monitoramento semestrais por meio de uma empresa especializada, que conduz medições laboratoriais e avaliações de parâmetros críticos para garantir conformidade regulatória.

A coleta de dados ocorre por meio de sondas apropriadas, permitindo medições precisas dos poluentes gerados e todo o processo segue os critérios estabelecidos pelas Resoluções CONAMA nº 382/2006 e nº 436/2011.

Nota 1: No 1º semestre de 2021, a caldeira AWN, operando com óleo BPF, apresentou as seguintes concentrações de poluentes: NOx de 442 mg/Nm<sup>3</sup>, SOx de 164,11 mg/Nm<sup>3</sup> e Material Particulado (MP) de 53,56 mg/Nm<sup>3</sup>. Todas essas concentrações ficaram abaixo dos limites permitidos pela legislação. A partir do 2º semestre de 2021, a caldeira passou a utilizar gás natural liquefeito (GNL) como combustível.

\*Os dados para a caldeira AWN, reportados na tabela GRI 305-7, referem-se, portanto, ao 2º semestre de 2021 e ao uso de GNL.

Nota 2: A unidade “<LQ” (menor que o limite de quantificação) indica que a quantidade de uma substância na amostra é muito baixa para ser

expressa numericamente com confiança. Isso significa que a substância pode estar presente, mas sua concentração é tão pequena que não pode ser determinada com precisão.

### GRI 305-7 — Emissões atmosféricas significativas (mg/Nm<sup>3</sup>)

#### i. Concentração de NOx

Fonte	Combustível	2021	2022	2023	2024
ATA MP-812	Óleo BPF	380,81	0,335	<LQ	<LQ
AWN	Gás natural	*74,8	<LQ	<LQ	<LQ
Four 41	Gás natural	71,96	<LQ	<LQ	<LQ

#### ii. Concentração de SOx

Fonte	Combustível	2021	2022	2023	2024
ATA MP-812	Óleo BPF	617,16	153,5	37,085	37,57
AWN	Gás natural	*4,19	6	2,5	30,675
Four 41	Gás natural	16,555	1,915	1	37,425

#### v. Concentração de CO<sub>2</sub>

Fonte	Combustível	2021	2022	2023	2024
ATA MP-812	Óleo BPF	<LQ	10,92	20,84	44,53
AWN	Gás natural	<LQ	0,25	<LQ	37,58
Four 41	Gás natural	<LQ	6,92	32,5	45,09

#### vi. Concentração de MP

Fonte	Combustível	2021	2022	2023	2024
ATA MP-812	Óleo BPF	62,07	6,53	12,42	2,31
AWN	Gás natural	*4,33	<LQ	<LQ	0,83
Four 41	Gás natural	16,17	<LQ	<LQ	1,18

# Gerenciamento de Energia

GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-4



A gestão eficiente de energia é um dos pilares centrais da estratégia de sustentabilidade do Teuto. A implementação do sistema Grid Zero foi uma inovação importante, que ajusta automaticamente a produção de energia conforme a demanda interna, garantindo que toda a energia gerada seja consumida no próprio parque fabril. Quando a produção excede o consumo, o sistema redistribui o excedente para áreas prioritárias, reforçando a autonomia energética e eliminando a necessidade de injeção na rede da concessionária.

Para potencializar os benefícios do Grid Zero, o Teuto instalou módulos fotovoltaicos de alta eficiência no telhado da área de expedição, um setor essencial, pois necessita de temperatura constante para o armazenamento adequado de medicamentos. A usina fotovoltaica, com capacidade de 240,9 kWp, contribui significativamente para a redução dos custos operacionais e impactos ambientais. Estima-se uma redução de mais de 29 toneladas de CO<sub>2</sub> emitido anualmente. Além disso, a instalação dos painéis solares também auxilia na diminuição da absorção de calor pela estrutura, beneficiando o sistema de climatização e gerando mais economia e conforto térmico.

Em sua jornada de descarbonização, o laboratório Teuto destacou a transição do uso de óleo combustível derivado de petróleo (BPF) para Gás Natural Liquefeito (GNL). O impacto dessa transição se reflete na diminuição do consumo de óleo BPF, que caiu de 1.156.160,35 kg em 2021 para 11.687,81 kg em 2024, resultando em uma redução de 99%.





# Gestão de Água e Efluentes

GRI 3-3

## Gestão de Água

GRI 303-1 | GRI 303-3, | GRI 303-5

A preservação dos recursos hídricos é um pilar fundamental na estratégia de sustentabilidade do Laboratório Teuto. A água utilizada em nossa unidade industrial é proveniente de fontes controladas, como poços artesianos profundos, devidamente licenciados, e da rede pública de abastecimento. Para garantir que a água atenda aos padrões exigidos para consumo humano, realizamos análises periódicas de potabilidade, tanto internas quanto externas.

O processo de captação da água dos poços inclui um pré-tratamento para a remoção de contaminantes orgânicos, biológicos e minerais. Após essa etapa, a água segue para o tratamento por osmose reversa, que é realizado em dois sistemas distintos: o sistema de Purified Water (PW), utilizado na produção de sólidos e semissólidos, e o sistema de Ultrapurified Water (WFI), destinado à fabricação de antibióticos, líquidos e produtos injetáveis.

### Reaproveitamento e Eficiência Hídrica

Com o objetivo de aumentar a eficiência no uso da água, implementamos o reaproveitamento da água de rejeito da osmose reversa. Essa água é utilizada nas torres de resfriamento da central de água gelada, que atende uma das unidades produtivas.

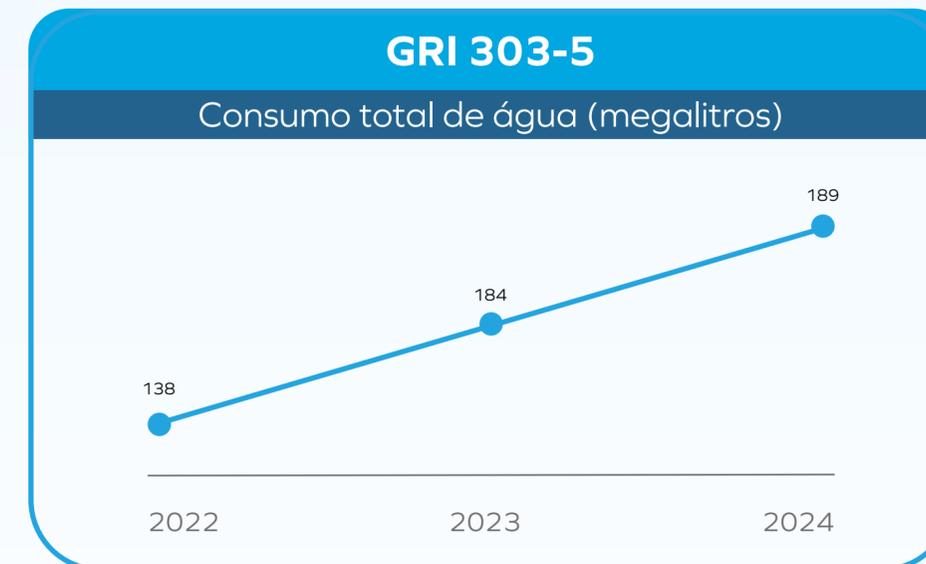
Além disso, a nova unidade de osmose reversa, conta com um sistema de reaproveitamento no qual o rejeito é armazenado em tanques e reintroduzido no sistema durante os processos de sanitização. Essa iniciativa permite uma

economia significativa, contribuindo para a preservação de milhões de litros de água anualmente.

O sistema de monitoramento do Laboratório Teuto garante o controle contínuo da qualidade da água, assim como o desempenho do sistema de drenagem e captação, assegurando que todas as operações estejam em conformidade com as regulamentações ambientais vigentes. Nossa infraestrutura de gestão de águas pluviais é organizada de forma convencional, com redes separadas para drenagem pluvial e esgoto. Isso otimiza o tratamento adequado das águas captadas e melhora a gestão da infraestrutura hídrica.

Com o intuito de maximizar a absorção da água da chuva, as áreas do laboratório são mapeadas e classificadas em permeáveis e impermeáveis, conforme sua capacidade de infiltração. As áreas permeáveis, cobertas por gramíneas e pequenos arbustos, facilitam a absorção da água e contribuem para a recarga do lençol freático. Já as áreas impermeáveis foram projetadas para escoar a água de chuva de maneira eficiente, direcionando-a para as galerias e, posteriormente, para a lagoa pluvial.

Para garantir a eficiência do sistema de drenagem, são realizadas manutenções regulares, prevenindo o acúmulo de resíduos e evitando que o sistema de drenagem subterrânea seja comprometido. Isso contribui para a preservação da infraestrutura hídrica e a manutenção da eficiência no escoamento das águas pluviais.



Descrição	2022	2023	2024
Água de superfície	137	103	54
Água subterrânea	109	150	127
Água de terceiros	74	74	148



# Gestão de **Efluentes**

GRI 303-2 | GRI 303-4

No Laboratório Teuto, a gestão de efluentes é uma prioridade fundamental em nossa busca pela sustentabilidade. Reconhecemos a importância de minimizar o impacto ambiental de nossas operações, e é por isso que nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), projetada por especialistas, garante que os efluentes gerados por nossas atividades industriais e administrativas sejam tratados de forma eficaz e responsável.

A operação de nossa ETE segue rigorosamente as normas ambientais vigentes, incluindo a Resolução CONAMA nº 430/11, os padrões estabelecidos pela Companhia de Desenvolvimento Econômico de Goiás (CODEGO) e a Licença de Funcionamento. Asseguramos, assim, o descarte adequado e a preservação dos recursos hídricos. Nossos efluentes são encaminhados à ETE por meio de duas redes separadas: uma para efluentes industriais e outra para esgoto sanitário.

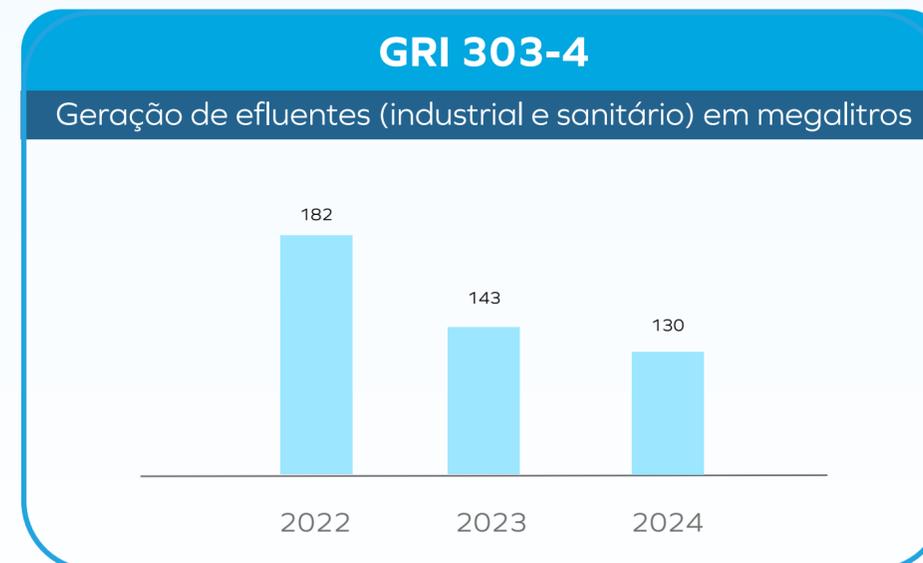
O tratamento é realizado por um processo abrangente que inclui etapas preliminares, primárias e secundárias. O tratamento dos efluentes industriais, provenientes da lavagem de equipamentos, processos produtivos e higienização, inicia-se com processos físicos como gradeamento, caixa de areia e separador de água e óleo, para eliminar sólidos e substâncias oleosas. Em seguida, ocorre o tratamento primário, com ajuste de pH, coagulação, floculação e decantação, para remover partículas em suspensão e poluentes químicos.

Nosso tratamento secundário utiliza o processo aeróbio de lodos ativados, que emprega o esgoto sanitário como fonte de nutrientes para degradar a matéria orgânica. A tecnologia de lodos ativados, de alta eficiência, estimula a biota aeróbia para digerir a matéria orgânica, resultando em um efluente de alta qualidade. O esgoto sanitário passa por gradeamento exclusivo antes de ser integrado ao tratamento secundário, protegendo nossos equipamentos e otimizando o processo biológico.

A operação da ETE é monitorada continuamente por nossa equipe

interna especializada, complementada por análises laboratoriais regulares conduzidas por uma empresa terceirizada. Nosso monitoramento de efluentes envolve a coleta de amostras e análises laboratoriais para avaliar variáveis ambientais e suas oscilações, seguindo as diretrizes do Plano de Controle Ambiental para prevenir impactos na rede coletora da CODEGO.

A notável redução de 80% em nossas emissões de efluentes (Escopo 1), de 1.615,20 em 2023 para 327,65 em 2024, é um testemunho da eficácia e estabilização de nosso sistema de tratamento. A melhoria contínua da eficiência da ETE, impulsionada pela menor geração de efluentes e menor teor de impurezas, demonstra nosso compromisso com a melhoria contínua da gestão de efluentes e a redução de nossas emissões diretas e indiretas.



**Graças a procedimentos operacionais rigorosos e a uma equipe altamente qualificada, a ETE do Laboratório Teuto atingiu uma média de 93% de eficiência no último ano.**



SE É TEUTO,  
É DE CONFIANÇA

# Social

*Social*





# Perfil da **Nossa Diversidade**

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 405-1

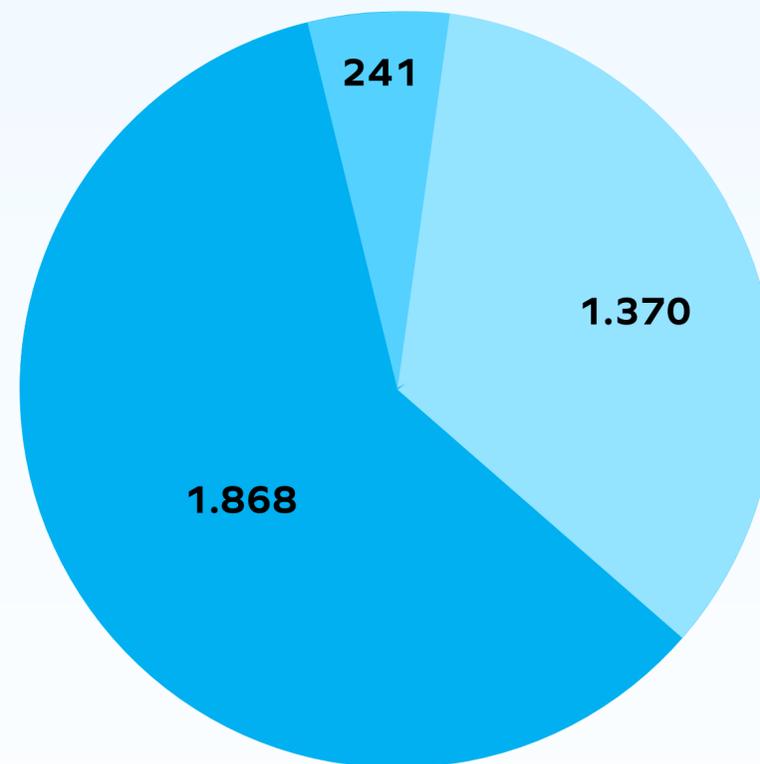
**3.438** Funcionários

**+698** Colaboradores Teuto integrados

**+38** Estagiários

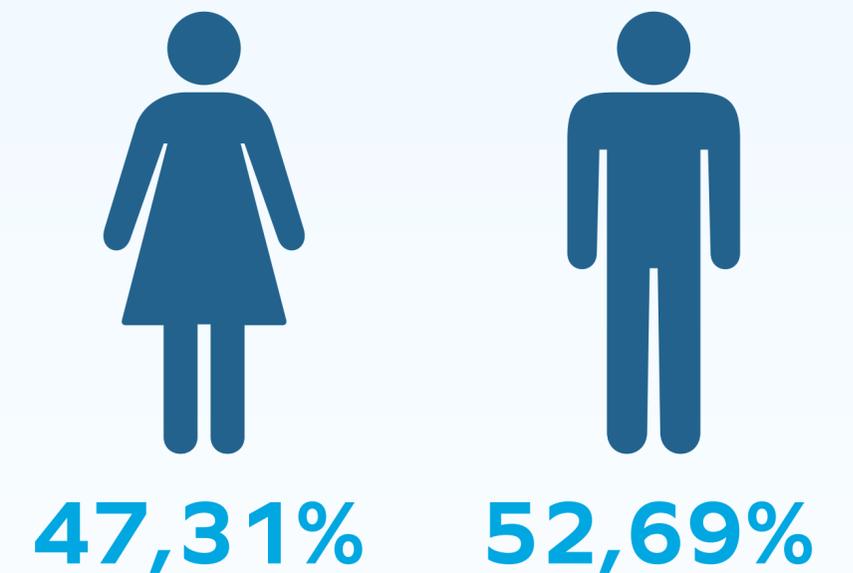
**+450** Terceiros

### Por faixa etária



- Abaixo de 30 anos
- Entre 30 a 50 anos
- Acima de 50 anos

### Por gênero



- 10,38%** Brancos
- 0,54%** Pretos
- 89,02%** Pardos
- 0,06%** Asiáticos



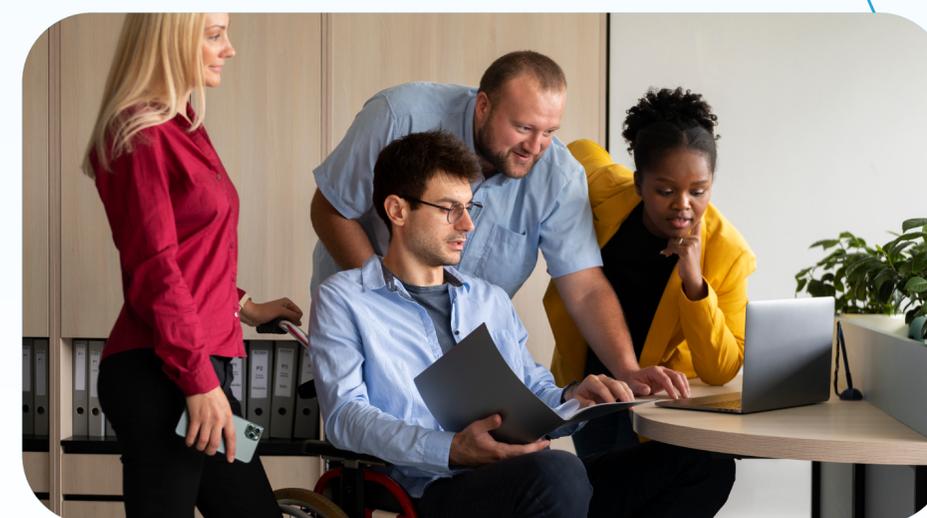
# Colaboradores Teuto

GRI 405-1

Faixa etária	Gênero	2022	(%)	2023	(%)	2024	(%)
Abaixo de 30 anos	Homem	806	40,95 %	811	40%	758	39,29%
Abaixo de 30 anos	Mulher	609		630		612	
De 30 a 50 anos	Homem	895	53,25%	927	53%	937	53,60%
De 30 a 50 anos	Mulher	945		944		931	
Acima de 50 anos	Homem	102	5,52%	123	7%	138	6,88%
Acima de 50 anos	Mulher	89		102		103	

## Diversidade na Alta Gestão

Faixa etária	Gênero	2022	(%)	2023	(%)	2024	(%)
Abaixo de 30 anos	Homem	0	0%	0	0%	0	0%
Abaixo de 30 anos	Mulher	0		0		0	
De 30 a 50 anos	Homem	1	0,07%	1	0,06%	2	0,08%
De 30 a 50 anos	Mulher	1		1		1	
Acima de 50 anos	Homem	6	0,20%	6	0,19%	5	0,15%
Acima de 50 anos	Mulher	1		0		0	





# Remuneração e **Benefícios**

GRI 2-19 | GRI 2-20 | GRI 401-2 | GRI 401-3 | GRI 405-2

O Laboratório Teuto adota uma política de valorização do trabalho, promovendo uma estrutura de cargos e salários que assegura equidade entre gêneros e categorias funcionais.

Em 2024, a empresa registrou uma distribuição de salários de 44% para os colaboradores homens e 56% para as mulheres. **GRI 405-2.**

Com o objetivo de promover o bem-estar e a qualidade de vida aos seus colaboradores, a empresa oferece uma série de benefícios, como assistência médica e odontológica, refeitório interno.

Destacando-se em ações voltadas para o apoio à família e ciente do seu papel social, a companhia amplia a licença maternidade para 180 dias e a licença paternidade para 20 dias, além de promover acompanhamento para que os colaboradores possam vivenciar essa nova etapa com acesso a informações e serviços necessários.

Além dos benefícios mencionados e, como forma de reafirmar seu compromisso com a saúde, para nós, vista de modo integral, a companhia também disponibiliza serviços de saúde mental para colaboradores e dependentes. A parceria com uma empresa renomada no mercado em que atua, disponibiliza acompanhamento psicológico.

Anualmente, promovemos a vacinação interna contra H1N1 para todos os

nossos colaboradores. Em 2024, 47% dos colaboradores foram atendidos.

Visando promover o acesso à educação, o Teuto possui diversas parcerias com instituições de ensino (idiomas, graduação e ensino técnico).

Outros benefícios incluem:

- Centro de Educação Infantil (creche no local);
- Cartão Vale Alimentação de Natal;
- Assiduidade;
- Bônus anual;
- Transporte fretado, vale transporte;
- Vale alimentação, refeição;
- Seguro de vida;
- Auxílio excepcional para dependentes;
- Distribuição de medicamentos.

Essa gama de benefícios reforça o compromisso do Laboratório Teuto com a saúde, segurança e qualidade de vida de seus colaboradores, buscando sempre atender às suas necessidades e proporcionar um ambiente de trabalho saudável e equilibrado.

Assiduidade	Participação nos resultados	Seguro de Vida	Programa de saúde emocional	Refeitório	Transporte
Estacionamento	Auxílio por filho especial	Auxílio funeral	Cesta natalina	Kit maternidade	Licença maternidade e paternidade estendida
Parceria com papelarias	Parceria com restaurantes	Parceria com óticas	Vale-alimentação	Fornecimento de medicamentos	



# Desenvolvimento e **Qualificação**

GRI 404-1 | GRI 404-2

O Teuto reconhece que o crescimento sustentável de uma empresa depende diretamente do desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, por isso, investimos em capacitação e qualificação profissional por meio de um plano estratégico com ações que visam fortalecer competências técnicas e comportamentais, proporcionando um ambiente de trabalho mais produtivo, colaborativo e inclusivo.

Em 2024, reforçamos nossa estratégia de formação contínua, impactando profissionais de diferentes áreas e níveis hierárquicos, desde operadores de produção até lideranças. Nos primeiros sete meses do ano, foram mais de 1.000 horas de treinamentos internos, distribuídas em cerca de 100 turmas, abordando desde temas técnicos até questões essenciais, como assédio moral e sexual, liderança e desenvolvimento pessoal.

Além da capacitação técnica, acreditamos que o engajamento e a valorização dos colaboradores são fundamentais para um ambiente corporativo saudável.

Para isso, desenvolvemos ações contínuas de endomarketing, garantindo a participação ativa dos funcionários em iniciativas que reforçam a cultura organizacional e incentivam o bem-estar.

Programas como a Blitz do Marketing, Orgulho de Ser Teuto e Olimpíada do Conhecimento são fundamentais para incentivar a troca de experiências, reconhecer boas práticas e fortalecer o vínculo entre os colaboradores e a empresa. A Olimpíada do Conhecimento, realizada há mais de dez anos pela Universidade Teuto, transforma o aprendizado técnico em uma experiência interativa e dinâmica. Em sua 12ª edição, realizada em 2024, a Olimpíada foi um marco ao preparar nossa equipe para a nova unidade de negócios oncológicos, alinhando-se à nossa estratégia de crescimento sustentável.



# Blitz do Marketing – **Semana de Compliance, Diversidade e Inclusão**





**GRI 404-1**

Média de horas de capacitação - Categoria funcional

Descrição	2022	2023	2024
Diretoria	38	31	2
Gerência	36	25	7
Coordenação	7	22	29
Supervisão	14	43	50
Líderes	15	9	10
Demais	15	1226	1160

**GRI 404-1**

Média de horas de capacitação - Faixa etária

Descrição	2022	2023	2024
Abaixo de 30 anos	19	728	739
De 30 a 50 anos	17	592	486
Acima de 50 anos	8	40	33

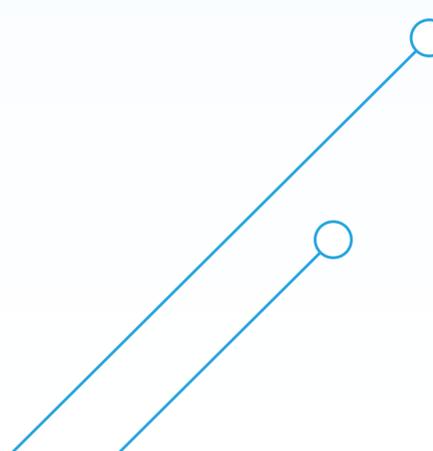
## Impacto na Comunidade e Parceiros

No Teuto, acreditamos que a capacitação não se limita aos nossos colaboradores, mas também deve se estender aos nossos parceiros e ao setor farmacêutico como um todo. Ao investir no desenvolvimento de pequenas e médias empresas, e ao promover a educação contínua dos profissionais da saúde, buscamos contribuir para a construção de um setor mais sólido, competitivo e sustentável. Em 2024, o programa “Seu Negócio Mais Lucrativo” foi um dos destaques, atingindo mais de 15 mil gestores em todo o Brasil. Realizado em parceria com o Instituto Bulla, o treinamento capacitou pequenos e médios varejistas farmacêuticos nas regiões de Alagoas e Sergipe, oferecendo práticas de gestão acessíveis e focadas na melhoria da performance das farmácias independentes. Este programa reflete nosso compromisso com a sustentabilidade do setor, garantindo que empresários locais tenham as ferramentas necessárias para prosperar em um mercado altamente competitivo.

Além disso, a 19ª Edição da Convenção de Líderes Permanente, realizada em Maceió, reuniu mais de 150 gerentes de farmácias de estados como Alagoas, Pernambuco, Paraíba e Bahia, reforçou a importância da capacitação contínua para a gestão eficaz e a adaptação às mudanças do mercado. Por meio dessa ação, buscamos contribuir para o crescimento sustentável das redes de farmácias, promovendo a troca de conhecimento e a adoção de práticas de gestão que impactam diretamente a eficiência e o sucesso das empresas.

O Teuto também se uniu à Universidade Nissei para capacitar mais de 600

farmacêuticos e assistentes em um treinamento online focado na orientação ao paciente e no desenvolvimento contínuo das equipes. Este programa tem como objetivo não apenas aprimorar a qualidade do atendimento, mas também fortalecer as competências dos profissionais, alinhando-os com as melhores práticas do setor e assegurando um atendimento mais eficiente e sustentável aos clientes.





# Programa **Treinamento & Desenvolvimento**

GRI 404-2

Um dos nossos principais programas de qualificação é o Programa de Treinamento e Desenvolvimento (T&D), que se tornou um pilar estratégico para o aprimoramento interno. Em 2024, o programa alcançou mais de 2.000 participantes, distribuídos em 28 turmas e 19 módulos de ensino. Somente neste ano, foram ministradas 84 horas de capacitação focadas no aperfeiçoamento técnico e humano, garantindo que nossa equipe esteja sempre preparada para os desafios do setor farmacêutico.

Dentro do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL), tivemos em 2024 a implementação do **Integra**, um programa de treinamento desenvolvido para capacitar colaboradores recém-promovidos à sua primeira função de gestão. O objetivo é desenvolver competências essenciais para o exercício da liderança e orientar quanto aos principais processos e responsabilidades ligados ao novo papel. O programa contou com 7 módulos compostos pelos temas de Autoconhecimento, Seleção por competências, Comunicação Assertiva, Feedback, Proteção do Recurso Humano, Papel da Liderança, e Rotinas de Pessoal.

Também lançamos o **Diversamente**, um programa de conscientização, valorização, aceitação e respeito mútuo entre todas as pessoas, independentemente de gênero, raça, orientação sexual, origem étnica, idade, religião, deficiência ou qualquer outra característica individual. A proposta é fortalecer uma cultura organizacional igualitária e inclusiva. Os temas abordados foram: assédio moral, assédio sexual e diversidade e inclusão. Além de ter sido disponibilizado para 100% dos colaboradores, o conteúdo passou a integrar o processo de onboarding, garantindo que todos tenham acesso às informações desde o início da sua jornada na empresa. O tema e conteúdo foram reforçados na Semana de Compliance e Diversidade e Inclusão, com o objetivo de promover uma cultura organizacional ética, transparente e inclusiva, fortalecendo os valores da

empresa por meio de ações de conscientização, diálogo e capacitação.

Como parte do nosso compromisso com o desenvolvimento de jovens talentos, colocamos em prática o programa **Trilhando o Futuro**, que tem como propósito transformar a trajetória profissional de jovens aprendizes, especialmente os em situação de vulnerabilidade social, por meio de formação, acompanhamento próximo e oportunidades reais de crescimento. A missão do Trilhando o Futuro se estende além dos muros da empresa, gerando impacto positivo na vida desses jovens e reforçando a imagem da organização como agente de transformação social. O foco no desenvolvimento contínuo garante que eles se mantenham atualizados com as melhores práticas, adquiram novas habilidades e avancem em suas carreiras com confiança.

Com esse mesmo foco em desenvolvimento, em 2024 foram atendidas diversas demandas de treinamento em áreas-chave da companhia, como Liderança, Autoconhecimento, Feedback, Comunicação Assertiva e CNV. As ações abrangeram setores como Hospitalar, Validação, DDA, DDT, entre outros, refletindo nosso compromisso com o crescimento profissional em todos os níveis da organização.

Com o objetivo de estimular a troca de saberes e experiências entre colaboradores e parceiros educacionais, realizamos a I Feira do Conhecimento. O evento teve como propósito fortalecer o relacionamento com instituições educacionais e criar conexões significativas com nossos colaboradores. A iniciativa contou com a participação ativa dos times, que puderam concorrer a bolsas de estudo e obter descontos exclusivos em instituições de ensino parceiras.

Complementando esse compromisso de aprendizado contínuo, a

Avaliação de Desempenho foi consolidada como uma importante aliada na jornada de desenvolvimento dos nossos colaboradores. Mais do que uma ferramenta de mensuração, a Avaliação de Desempenho permite identificar competências a serem fortalecidas, reconhecer talentos e construir planos de desenvolvimento individualizados. Essa prática estimula o aprimoramento técnico e comportamental, fortalecendo o protagonismo das pessoas em suas carreiras e amplia suas perspectivas de evolução dentro da organização.

Ao integrar ações educativas com práticas de gestão estruturadas, promovemos o crescimento profissional de forma estratégica e sustentável, e fortalecendo nosso papel como agente de transformação no desenvolvimento humano.



# Ações RH - DHO

PROGRAMA INTEGRA - FORMATURA



SEMANA DE COMPLIANCE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO



FEIRA DO CONHECIMENTO



### PROGRAMA TRILHANDO O FUTURO



### TREINAMENTO CNV - VALIDAÇÃO



### TREINAMENTO FEEDBACK VALIDAÇÃO



### TREINAMENTO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL GESTORES



### COMUNICAÇÃO ASSERTIVA - CONVENÇÃO DE VENDAS



# Ações DQ

## Regulação Sanitária na Indústria Farmacêutica

Gustavo Mendes  
Instituto Butantan



## Sistema de Qualidade Farmacêutica

Ana Cláudia Aquino  
Garantia da Qualidade



## Produtos Controlados

Nayara Borela  
Registros e Regulatórios



### Comunicação Assertiva

Ana Paula Alves  
Recursos Humanos



### Revisão Geral de Pós-Registro

Amanda Sales  
Registros e Regulatórios



### Validação de Processos na Indústria Farmacêutica - Fase 2 Ciclo de Vida do Produto

Pedro Henrique Silva  
Validação



### Desenvolvimento Analítico na Indústria Farmacêutica - Panorama Geral

Juliana Dallila  
e Rodrigo Nunes  
Desenvolvimento Analítico



### Categorias Regulatórias de Produtos

Suelen Sales  
Registros e Regulatórios



### Verificação Contínua de Processo

Patrícia Watanabe  
Validação



**T&D**  
Edição Semana da Qualidade

**T&D: Boas Práticas de Laboratório – Foco na elaboração e manutenção de documentos**

**Ministrante:** Fábio Julião  
CSA

**T&D: Ciclo de Vida de Medicamentos**

**Ministrante:** Renata Souza Pereira  
CDPI

**T&D: Os Dez mandamentos da Qualidade com foco em padronização**

**Ministrante:** Valéria Yugue  
ICTQ

**T&D: Palestra Magna: Carreira e Oportunidades na Indústria Farmacêutica.**

**Ministrante:** Poatã Casonato  
CDPI







## Semana da Qualidade





# Saúde e **Segurança**

GRI 403

O Laboratório Teuto reconhece a importância da qualidade como base fundamental para promover a saúde e o bem-estar de seus colaboradores e clientes. A qualidade dos produtos reflete o esforço contínuo na integração de modernas técnicas de fabricação e no aprimoramento constante de processos. Investimentos em novas tecnologias e treinamento contínuo das equipes são prioridades, garantindo a segurança e bem-estar de todos os envolvidos.

Em relação à Segurança e Saúde no Trabalho, a empresa adota uma abordagem proativa e estratégica. Todos os colaboradores são cobertos por um sistema de gestão de segurança ocupacional, com foco na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao ambiente de trabalho. **GRI 403-8**

Nos anos de 2022, 2023 e 2024, o Laboratório Teuto não registrou nenhum caso fatal envolvendo seus colaboradores. Além disso, houve uma redução de 57,14% no número de acidentes de trabalho com consequências graves e 45,83% nos acidentes de trabalho com comunicação obrigatória. A taxa de frequência de acidentes foi reduzida em 36,46%, e o total de dias de trabalho perdidos diminuiu em 28,1%. Esses resultados são reflexo do comprometimento contínuo da empresa com a melhoria das condições de trabalho e segurança. **GRI 403-9.**

GRI 403-9			
Lesões relacionadas ao trabalho			
Descrição	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidente de trabalho com consequência grave	2	7	3
Acidente de trabalho com comunicação obrigatória	15	24	13
Taxa de Frequência de acidentes com afastamento	1,4	1,8	1,3
Principais tipos de acidentes de trabalho	15	24	13
Total de dias de trabalho perdidos	191	214	237

O Laboratório Teuto investe em programas e iniciativas que visam à conscientização e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Entre as ações destacam-se:

- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Preservação do Meio Ambiente (SIPATMA):** Durante essa semana, são realizadas atividades direcionadas à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, bem como à preservação do meio ambiente. Em 2023, o total de principais tipos de acidentes de trabalho é 24.
- **Capacitação em Saúde e Segurança no Trabalho (SST):** São realizados Diálogos de Segurança semanalmente para prestar orientações e coletar relatos de ocorrências. Além disso, campanhas de conscientização e prevenção, como o Abril Verde, Maio Amarelo e Setembro Amarelo, são promovidas periodicamente para reforçar a cultura preventiva e engajamento.
- **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA):** A cada mês, a comissão realiza encontros com a participação de colaboradores, com o objetivo de identificar os riscos no processo de trabalho e gerar planos de ação para mitigar esses riscos.
- **O SESMT, em parceria com a CIPAA, realizou o Programa de Reconhecimento, destacando as áreas com o maior número de dias sem acidentes.** Este programa representa um marco importante, pois valoriza o comprometimento de todos os colaboradores em promover e manter um ambiente de trabalho saudável e seguro. O objetivo é fortalecer a cultura de segurança na empresa, reconhecendo aqueles que se destacam por suas contribuições para um ambiente de trabalho mais saudável e seguro, incentivando a identificação de condições inseguras, bem como o acompanhamento de melhorias para garantir um local de trabalho seguro e livre de acidentes. Este programa visa implementar uma cultura de segurança na empresa, reconhecendo os colaboradores que se destacam em suas contribuições para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.
- Em 2024, iniciamos um processo estruturado de revisão e fortalecimento do nosso Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), incorporando

de forma estratégica a avaliação dos riscos psicossociais como um dos eixos prioritários. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com uma gestão responsável e humanizada, alinhada às melhores práticas de sustentabilidade corporativa e ao pilar social do ESG. Como parte dessa evolução, ampliamos nossa abordagem preventiva com a implementação de programas voltados à saúde mental, ações de sensibilização sobre riscos emocionais no ambiente de trabalho e análises aprofundadas das condições organizacionais que impactam o bem-estar dos colaboradores. Além da identificação dos fatores de risco, também estabelecemos um plano contínuo de ações corretivas e preventivas, com foco na mitigação de causas e na promoção de ambientes mais equilibrados, seguros e acolhedores. A nova estrutura de prevenção e controle dos riscos ocupacionais estará sujeita a auditoria a partir de maio de 2026, evidenciando nosso compromisso com a conformidade, a transparência e a governança responsável. Mais do que cumprir obrigações, reafirmamos nossa cultura de cuidado com as pessoas colocando o bem-estar físico, mental e emocional dos nossos colaboradores no centro das nossas decisões. Este é um passo fundamental para construir um ambiente de trabalho mais saudável, resiliente e verdadeiramente sustentável.

- O processo de integração inclui treinamento em segurança do trabalho e capacitação nas Normas Regulamentadoras (NRs) para todos os colaboradores, abrangendo teoria e prática diretamente nas áreas de atuação. Essa abordagem prática fortalece a percepção de riscos, promove o engajamento com a cultura de segurança e facilita a internalização de ações preventivas no dia a dia. Ao vivenciar situações reais nos treinamentos, os colaboradores desenvolvem habilidades para identificar perigos, tomar decisões rápidas e adotar comportamentos seguros, aumentando a confiança e a maturidade em segurança. Essa prática contribui para a redução de acidentes e a criação de um ambiente de trabalho saudável e seguro. Com investimentos contínuos em capacitação, a empresa reforça sua excelência operacional e reafirma o compromisso com a segurança e o bem-estar de todos.

## Ações do SESMT



**Reconhecimento** das áreas que atingiram o seu Record de dias sem acidentes com afastamento.



**Campanha de Conscientização** sobre a cultura de segurança realizada nas áreas com o apoio da CIPAA e do CEI Walterci de Melo .

## Ações do SESMT

Processo de **Integração de Segurança** com treinamento prático dentro das áreas produtivas.



**Campanha de Mãos e Dedos** realizada pela CIPAA, com o apoio de fornecedores parceiros, com o objetivo de conscientizar e prevenir acidentes com membros superiores.



SE É TEUTO,  
É DE CONFIANÇA



# Governança

*Governance*



# Governança Corporativa

GRI 2-9| GRI 2-10|| GRI 2-11GRI 2-13

O Laboratório Teuto Brasileiro adota um modelo de governança corporativa alinhado às melhores práticas do mercado, reforçando seu compromisso com a transparência, a ética e a sustentabilidade. Como companhia listada no Novo Mercado da B3, seguimos rigorosamente as diretrizes desse segmento, que exige padrões elevados de governança. Nossa estrutura administrativa é pautada pela integridade e responsabilidade, garantindo a criação de valor sustentável para acionistas, colaboradores e a sociedade.

## Conselho de Administração

- **Ítalo Nogueira Alves de Melo** - Presidente do Conselho de Adm
- **Igor Nogueira Alves de Melo** - Conselheiro de Administração
- **Priscilla Nogueira Alves Melo** - Conselheiro de Administração
- **Marcelo Leite Henriques** - Conselheiro (Efetivo) e Dir. Presidente
- **Carlos José Rolim de Mello** - Conselheiro de Adm. Independente
- **Marcelo José de Aquino** - Conselheiro de Administração Independente

O Conselho de Administração é o órgão responsável por definir as diretrizes estratégicas da Companhia e supervisionar a atuação da Diretoria. Ele é composto por um mínimo de cinco e um máximo de sete membros, todos eleitos pela Assembleia Geral para um mandato unificado de dois anos, com possibilidade de reeleição.

Em conformidade com o Regulamento do Novo Mercado, pelo menos 20% dos conselheiros devem ser independentes, assegurando maior imparcialidade e diversidade nas decisões.

O Conselho de Administração se reúne ordinariamente ao final de cada trimestre e extraordinariamente sempre que necessário. As reuniões são convocadas pelo Presidente do Conselho ou por um conselheiro por ele designado, garantindo que as decisões sejam tomadas de forma estruturada e alinhada aos princípios de governança corporativa.

## Diretoria Executiva

A Diretoria é o órgão executivo responsável pela administração dos negócios da Companhia, implementando as estratégias definidas pelo Conselho de Administração. Seus membros são investidos no cargo por meio de termo de posse transcrito em livro próprio, sem necessidade de prestação de garantia. Os diretores permanecem no cargo até que seus sucessores sejam devidamente empossados, assegurando a continuidade da gestão.

Parte essencial desse compromisso com a governança é a elaboração e apresentação das informações contábeis intermediárias. A Administração da Companhia segue rigorosamente as normas do CPC 21(R1) – Demonstração Intermediária e da norma internacional IAS 34 - Interim Financial Reporting, emitida pelo International Accounting Standards Board (IASB). Além disso, a divulgação das informações está em conformidade com as normas da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), aplicáveis à elaboração das Informações Trimestrais (ITR).

Para garantir a confiabilidade e a transparência dos dados financeiros, a Companhia submete suas demonstrações contábeis intermediárias a uma revisão por auditoria externa independente, conforme as normas NBC TR 2410 – Revisão de Informações Intermediárias Executada pelo Auditor da Companhia e ISRE 2410 – Review of Interim Financial Information Performed by the Independent Auditor of the Entity. Esse processo fortalece a transparência e a confiança dos investidores e demais partes interessadas.

## Assembleia Geral

A Assembleia Geral é o principal fórum de deliberação dos acionistas, onde são tomadas decisões fundamentais para a Companhia. As Assembleias Ordinárias ocorrem anualmente, dentro dos quatro meses subsequentes ao encerramento do exercício social, e as Extraordinárias podem ser convocadas conforme a necessidade da empresa.

A Companhia opera com um modelo de ações exclusivamente escriturais, mantidas sob custódia junto a uma instituição financeira autorizada pela CVM, sem a emissão de certificados físicos. Esse formato garante maior controle e transparência na movimentação acionária, assegurando a segurança dos investidores.

## Comitês de Assessoramento

Para fortalecer sua governança e auxiliar na tomada de decisões estratégicas, a Companhia conta com comitês de assessoramento que oferecem suporte ao Conselho de Administração e à Diretoria.

- **Comitê de Ética:** Responsável por questões relacionadas à ética, conformidade e conduta organizacional, atuando na análise de reclamações e denúncias e na definição de estratégias para disseminação de políticas de integridade. O Comitê é composto por três membros fixos e, quando necessário, conta com o apoio de técnicos e especialistas para investigações mais detalhadas.
- **Comitê de Sustentabilidade:** Possui um papel consultivo e de apoio à tomada de decisões em temas sociais e ambientais, garantindo que as operações da Companhia estejam alinhadas às melhores práticas de ESG (Environmental, Social and Governance). Sua equipe multidisciplinar é responsável por sugerir, implementar e monitorar os objetivos sustentáveis da empresa, sempre com base na identificação de temas relevantes. A Diretoria de Qualidade lidera o Comitê, assegurando alinhamento estratégico entre sustentabilidade e qualidade.
- **Comitê de Segurança da Informação e Dados Pessoais:** possui caráter educacional, consultivo, orientador e fiscalizador, para supervisionar a implementação das boas práticas relacionadas à segurança da informação e proteção de dados pessoais na companhia, bem como decidir acerca de questões controversas e acompanhar as atividades do DPO/Encarregado de Dados e gestor de privacidade.



# Políticas Corporativas Teuto

GRI 2-23

O Teuto se compromete a adotar práticas empresariais responsáveis e éticas, fundamentadas em políticas corporativas que promovem a sustentabilidade, a inclusão e a conformidade. Estas políticas garantem a transparência, a integridade e a responsabilidade em todas as operações da empresa, assegurando o alinhamento com as melhores práticas do mercado e as legislações vigentes.

## Política de Diversidade de Gênero

A Política de Diversidade de Gênero do Teuto reflete o compromisso contínuo em promover a igualdade de gênero em todas as esferas da companhia. O Teuto trabalha para eliminar todas as formas de desigualdade e discriminação, criando um ambiente corporativo inclusivo e diverso. A empresa busca não apenas respeitar, mas também celebrar as diferenças de gênero, reconhecendo a diversidade como um pilar essencial para fortalecer sua cultura organizacional e o ambiente de trabalho.

## Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação do Teuto tem como objetivo garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações da empresa. Ela orienta todos os colaboradores e terceiros sobre como gerenciar, proteger e distribuir informações de forma segura, assegurando que os ativos de informação da companhia sejam protegidos contra acessos não autorizados, danos ou uso indevido.

## Política de Ética Empresarial

A Política de Ética Empresarial do Teuto estabelece diretrizes para garantir que a integridade, responsabilidade e o respeito orientem todas as atividades da empresa. O objetivo é promover o crescimento sustentável e gerar valor, assegurando que todos os funcionários, fornecedores, prestadores de serviços e terceiros que interagem com a empresa sigam os mais altos padrões éticos e responsáveis em suas ações e decisões.

## Política de Conduta nos Negócios

A Política de Conduta nos Negócios do Teuto define os princípios que orientam o comportamento dos colaboradores nas interações com clientes, fornecedores, distribuidores, prestadores de serviços, governo, concorrência e sociedade. Esta política formaliza as ações da empresa, definindo responsabilidades e reafirmando o compromisso com elevados padrões éticos. O objetivo central é assegurar que todos os colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, atuem com integridade e respeito em suas condutas profissionais, cumprindo rigorosamente os princípios estabelecidos.

## Política de Compliance

A Política de Compliance do Teuto visa garantir que as operações e interações da empresa sejam conduzidas de forma ética, transparente e em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei 12.846/2013). A política assegura que todas as interações com agentes públicos, fornecedores, prestadores de serviços e profissionais de saúde sejam realizadas de maneira responsável, sem influências ou incentivos indevidos. Ao reforçar o compromisso com a integridade e evitar práticas de corrupção, o Teuto assegura que todos os colaboradores, fornecedores e parceiros sigam as diretrizes estabelecidas, respeitando a legislação e os princípios éticos.

## Política de Gerenciamento de Riscos

A política de gerenciamento de riscos corporativos tem como objetivo estabelecer e divulgar princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observadas no processo de gestão de riscos na Companhia, de forma a possibilitar a identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação de riscos relevantes para as atividades da Companhia. Os riscos aos qual a Companhia está exposta são identificados periodicamente para assegurar que quaisquer materializações que venham a ocorrer sejam conhecidas previamente e controladas dentro de limites aceitáveis.

## Política de Transparência

O Laboratório Teuto, comprometido com a transparência e ética, implementa a Política de Transparência para garantir um ambiente de trabalho livre de represálias. Esta política assegura que nenhum colaborador será punido, rebaixado ou intimidado por relatar problemas ou comportamentos inadequados, desde que o faça de boa-fé. Todos os colaboradores têm o direito e o dever de reportar violações de políticas internas, leis ou regulamentações, utilizando os diversos Canais de Comunicação disponíveis, como gestores e o Departamento de Compliance.

A companhia assegura que todos os relatos sejam tratados com a máxima confidencialidade, sendo gerado protocolo de atendimento no canal Compliance Helpline para análise e investigação por parte do Comitê de Ética. O Teuto compromete-se a aplicar medidas rigorosas contra qualquer forma de retaliação contra denunciante e contra relatos falsos intencionais. Com essa abordagem, a empresa reforça não apenas os padrões éticos internos, mas também sua responsabilidade social e ambiental, garantindo um ambiente seguro e sustentável para todos os colaboradores e para a comunidade.

## Política de Descarte

A Política de Descarte do Teuto define os procedimentos e responsabilidades para o descarte adequado de produtos, abrangendo materiais como matérias-primas, produtos acabados, materiais de embalagem usados no processo produtivo. Esta política aplica-se a toda a empresa, garantindo que a gestão de resíduos e produtos descartados seja realizada de maneira responsável e em conformidade com as normas ambientais.

A política estabelece diretrizes claras para a solicitação e aprovação de descartes, assegurando a correta destinação dos resíduos e o cumprimento das normas regulamentadoras. O Teuto se compromete a garantir que todos os processos de descarte sejam eficientes, minimizando impactos ambientais e promovendo práticas sustentáveis em todas as etapas da produção e do gerenciamento de resíduos.



# Ética nos **Negócios**

GRI2-15|GRI 2-17| GRI 2-24 |GRI 205-1| GRI 205-2| GRI 205-3

A ética e a transparência são pilares fundamentais do Laboratório Teuto, refletindo nosso compromisso com a integridade em todas as nossas atividades e relações empresariais. Desde 2011, mantemos um Programa de Compliance estruturado para garantir que nossos valores sejam incorporados no dia a dia da organização e seguidos por todos os colaboradores, fornecedores e parceiros.

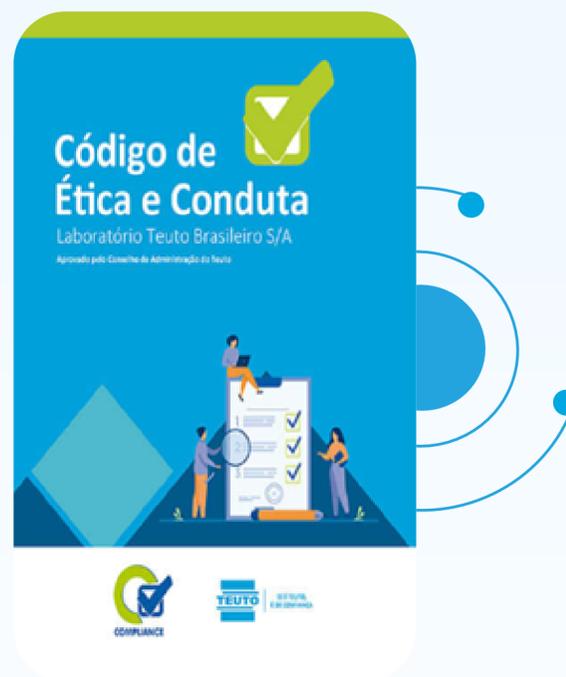
## Programa de Compliance

O Programa de Compliance do Teuto é um conjunto de diretrizes, políticas e procedimentos adotados pela companhia para garantir a conformidade com leis, regulamentos e padrões éticos. O objetivo do programa é prevenir, detectar e responder a irregularidades, promovendo uma cultura de integridade e transparência.

Por meio de treinamentos, canal de denúncia (Compliance Helpline), auditorias e monitoramento contínuo, o programa reforça o compromisso do Teuto com a ética, a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa. Dessa forma, contribui para a construção de um ambiente de negócios mais justo, reduzindo riscos legais e reputacionais e fortalecendo a confiança de colaboradores, parceiros e sociedade.

Nosso **Código de Ética e Conduta** é o principal alicerce do Programa de Compliance, estabelecendo diretrizes claras para orientar o comportamento ético de todos aqueles que trabalham no Teuto, com o Teuto ou para o Teuto. Ele se aplica a colaboradores de todos os níveis hierárquicos, incluindo diretores, gerentes, estagiários, fornecedores e terceiros com quem interagimos.

A seguir, detalhamos tópicos importantes que estão descritos em nosso Código de Ética e Conduta, fundamentais para a nossa prática diária de ética e conformidade:



## Relações com Agentes Públicos e Autoridades Governamentais

As interações com agentes públicos e autoridades governamentais são conduzidas com transparência, integridade e conformidade legal. O Teuto reforça o compromisso com práticas éticas e a construção de relações íntegras, seguindo as diretrizes do Código de Ética e da legislação vigente. Para garantir conformidade, a empresa veda expressamente práticas ilícitas, como o oferecimento de vantagens indevidas, fraudes em processos

licitatórios e interferência indevida em investigações ou fiscalizações. Além disso, todas as reuniões com agentes públicos devem ser documentadas e acompanhadas por mais de um colaborador.

## Ética e Integridade

A integridade é um pilar fundamental da cultura organizacional do Teuto. Todos os colaboradores, parceiros e fornecedores devem agir com honestidade, transparência e respeito às normas anticorrupção, incluindo a Lei Anticorrupção (12.846/2013) e outras legislações relevantes.

O Teuto não tolera qualquer ato de corrupção ou práticas ilícitas que possam comprometer a integridade da empresa. A política de compliance da organização estabelece diretrizes claras para a conduta ética e reforça o compromisso com um ambiente de negócios justo e responsável.

## Cortêsias Corporativas

O Teuto adota uma postura ética e transparente em relação ao oferecimento e recebimento de cortêsias corporativas. Essas cortêsias, que incluem presentes, hospitalidade, entretenimento e descontos, devem seguir as diretrizes estabelecidas pela área de Compliance e Gestão de Riscos.

Os colaboradores não podem aceitar cortêsias corporativas oferecidas por terceiros como recompensa ou em troca de benefícios profissionais. No entanto, brindes sem valor comercial e distribuídos amplamente em eventos ou campanhas promocionais podem ser aceitos.

Caso uma cortesia possa gerar um potencial conflito de interesses, é necessária aprovação prévia da área responsável.



## Segurança da Informação e Proteção de Dados

O Teuto reforça seu compromisso com a proteção de dados e segurança da informação, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais), bem como do Marco Civil da Internet e demais normas aplicáveis.

A empresa exige que colaboradores e terceiros cumpram rigorosamente essas diretrizes para garantir a privacidade, confidencialidade e integridade das informações. Esse compromisso visa proteger os direitos fundamentais de liberdade, privacidade e o desenvolvimento da personalidade, assegurando um ambiente digital seguro e confiável.

## Conflito de interesses

Um conflito de interesses ocorre quando um colaborador usa sua posição para beneficiar interesses próprios, de familiares ou amigos, em detrimento dos interesses do Teuto, resultando em dano ou prejuízo à empresa.

É essencial que todos os colaboradores identifiquem, reportem ou evitem situações de conflito que possam comprometer a ética e a imparcialidade nas decisões de negócios. Todos os colaboradores do Teuto devem atuar de maneira ética e isenta, sempre priorizando os interesses da empresa. O objetivo é evitar até a aparência de conflito de interesses e garantir que as decisões sejam tomadas com base na objetividade e transparência. A conformidade com a Política de Transações com Partes Relacionadas deve ser observada em todas as atividades relacionadas.

Para fortalecer os princípios contidos no Código, promovemos iniciativas como os Dez Mandamentos de Compliance, a Semana de Compliance, treinamentos para combater o assédio moral e sexual, ações para fortalecer a diversidade e inclusão e outras iniciativas, criando um ambiente de conscientização e engajamento em relação à ética corporativa

## Os 10 Mandamentos de Compliance

- 1 Tratar os Colaboradores, clientes e parceiros como gostaria de ser tratado, com respeito e integridade**  
A prática da ética começa quando nos colocamos no lugar do outro.
- 2 Fazer o certo sempre, mesmo que os outros não façam**  
Não espere pelos outros; seja você a mudança.
- 3 Manter a conformidade em cada processo e atividade**  
Nem sempre a conformidade é o caminho mais fácil, mas sempre será o caminho certo.
- 4 Cumprir todas as normas, políticas e procedimentos**  
Saiba quais são suas responsabilidades ao exercer sua função/atividade.
- 5 Procurar orientação quando tiver dúvidas**  
Se não tiver certeza de algo ou de como fazer, pergunte primeiro; faça depois.
- 6 Participar dos treinamentos**  
Seja presencial ou online, neles você irá compreender os valores do Teuto.
- 7 Documentar, documentar, documentar**  
O que não está documentado nunca existiu; crie evidências que garantam suas ações, conduta, processos e documentos.
- 8 Evitar qualquer tipo de conflitos de interesses**  
Um conflito de interesse surge quando os interesses próprios ou de terceiros passam a influenciar as decisões dos Colaboradores.
- 9 Reportar qualquer conduta inadequada**  
Sempre reportar uma conduta inadequada ou violação de normas ou políticas através dos canais disponíveis.
- 10 Conferir e arquivar os documentos e processos**  
Sempre garanta que os controles necessários estão presentes, a fim de manter a exatidão e fidelidade das informações.

## Semana de Compliance, Diversidade e Inclusão

Em 2024 realizamos a Semana de Compliance, Diversidade e Inclusão, onde falamos sobre alguns pilares que são fundamentais para reforçar nosso compromisso com uma cultura organizacional e acolhedora: a Integridade, Respeito e Inclusão.

Ao promover integridade, respeito e inclusão, estamos construindo uma cultura de compliance sólida, onde a ética é valorizada e o bem-estar de todos é prioridade. Isso contribui não apenas para o sucesso da organização, mas também para a criação de um ambiente em que todos têm orgulho em fazer parte.

A Semana de Compliance contou com atividades nas redes sociais, atividades presenciais, além de outras ações interativas que engajaram os colaboradores neste tema.





## Treinamento de Combate ao Assédio Moral e Sexual

Acreditamos que um ambiente de trabalho ético, seguro e inclusivo é essencial para o bem-estar de nossos colaboradores e para o sucesso sustentável da companhia. Por isso, investimos continuamente em treinamentos para todos os colaboradores, de todos os níveis, sobre combate ao assédio moral e sexual, reforçando nosso compromisso com a integridade, o respeito e a dignidade de todas as pessoas.

Esses treinamentos têm um papel fundamental na conscientização e prevenção, ajudando a identificar comportamentos inadequados, orientar sobre as formas de denúncia e garantir que todos saibam seus direitos e deveres. Além disso, promovem uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo, criando um espaço mais saudável e produtivo para todos.

Ao priorizar esse tema em nossas iniciativas de sustentabilidade, reforçamos nosso compromisso em manter um ambiente livre de assédio, no qual cada colaborador possa desempenhar suas atividades com segurança, confiança e valorização.

## Treinamento de Diversidade e Inclusão - Diversamente

O Diversamente é um programa de conscientização, valorização, aceitação e respeito mútuo entre todas as pessoas, independente de gênero, raça, orientação sexual, origem étnica, idade, religião, deficiência ou qualquer outra característica, promovendo uma cultura organizacional igualitária.

E como parte deste programa, no último ano realizamos treinamentos sobre Diversidade e Inclusão para a alta administração e gestores, e iniciamos para os demais colaboradores da companhia, reforçando nosso compromisso com a equidade e o respeito.

Esses treinamentos são fundamentais para promover a conscientização, reduzir vieses inconscientes e garantir que todas as pessoas sejam valorizadas, independentemente de suas origens, identidades ou perspectivas. Além disso, contribuem para um ambiente mais colaborativo, estimulam a criatividade e refletem nosso compromisso com as melhores práticas de governança corporativa e responsabilidade social.

Ao incluir a diversidade e a inclusão em nossa estratégia de sustentabilidade, reafirmamos nossa dedicação em construir um local de trabalho mais justo e representativo, gerando impacto positivo para nossos colaboradores, parceiros e sociedade.



Em 2024, o Laboratório Teuto manteve um compromisso firme com a ética e integridade. Não houve registros de casos de corrupção durante o ano, e nenhum colaborador foi punido ou demitido por envolvimento com corrupção. Além disso, não houve a rescisão ou não renovação de contratos com parceiros de negócios por violações relacionadas à corrupção, nem processos judiciais envolvendo a empresa ou seus colaboradores nesse sentido. **GRI 205-3**

### GRI 205-1b

Não foram identificados riscos significativos relacionados à corrupção por meio de avaliação de riscos nos anos de 2021, 2022, 2023 e 2024.

### GRI 205-1

#### Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

	2022	2023	2024
Número total	224	529	167

## Canal de Denúncias e Compromisso com a Transparência

Reconhecemos a importância de um ambiente seguro para que nossos colaboradores possam relatar qualquer violação ética sem receio de represálias. Para isso, dispomos de um Canal de Denúncias externo, operado pela empresa independente laux Brasil. As denúncias podem ser feitas por telefone (**0800 580 0201**) ou via web (<https://canalintegro.com.br/laboratorioteuto>), garantindo sigilo e imparcialidade.

### GRI 205-2

#### Membros do órgão de governança comunicados e capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Descrição	2022	2023	2024
Número total	5	2	6
%	83%	33%	100%

#### Empregados comunicados e capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Descrição	2022	2023	2024
Número total	3.240	2.912	3.479
%	95%	82%	100%





# Data Protection Officer - DPO

A segurança da informação e a proteção de dados são prioridades essenciais para o Teuto, e nossa organização segue rigorosamente o Código de Ética e Conduta. Garantir a privacidade e a segurança das informações de nossos colaboradores, parceiros e clientes é parte integrante do nosso compromisso com a ética, transparência e responsabilidade.

## Compromisso com a Conformidade Legal

O Teuto reafirma seu compromisso em garantir a privacidade e a proteção dos dados pessoais que tratamos, conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD - Lei nº 13.709/2018), o Marco Civil da Internet, a Constituição Federal, entre outras normativas e regulamentos aplicáveis a proteção de dados pessoais. Nosso objetivo é garantir que todos os dados sejam tratados de maneira segura, conforme as melhores práticas e legislações vigentes voltadas à privacidade e proteção de dados pessoais.

## Diretrizes para o Armazenamento e Proteção de Dados

O armazenamento de dados segue as normas específicas para cada tipo de informação, respeitando as diretrizes de órgãos reguladores como o Conselho Federal de Medicina, o Conselho Federal de Farmácia, o Código Tributário Nacional, o Código Civil, a CLT, entre outros.

A proteção das informações dentro do Teuto é fundamental para evitar infrações, fraudes, danos reputacionais e sanções administrativas ou judiciais. Medidas técnicas e administrativas são aplicadas para garantir que

os dados estejam protegidos contra acessos não autorizados, destruição, perda, alteração ou qualquer forma de uso indevido.

## Responsabilidades de Colaboradores e Terceiros

Todos os colaboradores e terceiros têm responsabilidades claras de acordo com o Código de Ética e as normas de segurança da informação, incluindo:

- Manter sigilo sobre dados pessoais, sensíveis e de crianças e adolescentes, bem como informações estratégicas e confidenciais.
- Auxiliar e cooperar com a missão institucional e as atividades do Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO).
- Cumprir as normas internas, como as Políticas de Privacidade, Divulgação de Ato ou Fato Relevante e Negociação de Valores Mobiliários.





# Índice de **Conteúdo GRI**

## GRI Content Index

Declaração de uso	O Laboratório Teuto relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não aplicável

GRI STANDARD	CONTEÚDO	RESPOSTA	LOCALIZAÇÃO	ODS
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-1 Detalhes da organização		7	ODS 12
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Laboratório Teuto Brasileiro S/A.		ODS 12
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	De 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Saiba mais na página	5	ODS 12
	2-4 Reformulações de informações	Não houve.		ODS 12
	2-5 Verificação externa	Não houve.		ODS 12
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		7 e 10	ODS 8, ODS 12
	2-7 Funcionários		33	ODS 8, ODS 10
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários		33	ODS 8, ODS 10
	2-9 Estrutura de governança e sua composição		52	ODS 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		52	ODS 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		52	ODS 16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		3 e 6	ODS 16



2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		52	ODS 16
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		3	ODS 16
2-15 Conflitos de interesse		54	ODS 16
2-16 Comunicação de preocupações cruciais		19	ODS 16
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		54	ODS 16
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		52	ODS 8, ODS 10
2-19 Políticas de remuneração		35	ODS 8, ODS 10
2-20 Processo para determinação da remuneração		35	ODS 8, ODS 10
2-21 Proporção da remuneração total anual	A remuneração total anual é considerada uma informação estratégica, portanto de cunho confidencial. Razão de omissão: Restrições de confidencialidade.		ODS 8, ODS 10
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		3	ODS 12, ODS 13
2-23 Compromissos de política		53	ODS 12
2-24 Incorporação de compromissos de política		35	ODS 12
2-25 Processos para reparar impactos negativos		8, 19 e 6	ODS 16
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		8	ODS 16
2-27 Conformidade com leis e regulamentos		16	ODS 16



	2-28 Participação em associações	O Laboratório Teuto mantém relacionamento com associações setoriais, consultorias, distribuidores, fornecedores/parceiros, governo, hospitais privados e sociedade civil; porém, não atua de forma estratégica nem ocupa assentos de governança.		ODS 17
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		12, 13 e 14	ODS 17
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos integrantes da empresa estão cobertos por acordos coletivos em todos os anos analisados, ou seja, nos anos de 2022, 2023 e 2024.		ODS 8
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-1 Processo de definição de temas materiais		6	ODS 12, ODS 17
	3-2 Lista de temas materiais		6	ODS 12, ODS 17
	3-3 Gestão dos temas materiais		6	ODS 12, ODS 17
<b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b>	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído		4	ODS 8, ODS 9
<b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b>	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		54	ODS 16
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção		54	ODS 16
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas		54	ODS 16
<b>GRI 206: Comportamento Anticompetitivo 2016</b>	206-1 Ações judiciais por comportamento anticompetitivo, infração às leis antitruste e práticas monopolistas	O Laboratório Teuto registrou, para o ano-base de 2024, um processo administrativo pendente relacionado à concorrência desleal, violações de leis antitruste ou antimonopólio em que tenha sido identificado como participante.		ODS 16
<b>GRI 301: Materials 2016</b>	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		19	ODS 12, ODS 13
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados		20	ODS 12, ODS 13



<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo de energia dentro da organização		29	ODS 7, ODS 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Os dados downstream começaram a ser levantados em 2024. Não Relatados.		ODS 7, ODS 13
	302-4 Redução do consumo de energia		29	ODS 7, ODS 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	O Laboratório Teuto comercializa exclusivamente medicamentos, produtos que não possuem requisitos energéticos diretos no seu uso final. Dessa forma, o indicador GRI 302-5 não se aplica às nossas operações.		ODS 12
	<b>GRI 303: Água e efluentes 2018</b>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado		30
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		31	ODS 6, ODS 12
	303-3 Captação de água	O Laboratório Teuto não realiza a captação de água em áreas de estresse hídrico, assegurando que a extração de recursos hídricos seja realizada de maneira sustentável e sem comprometer regiões com escassez de água. Além disso, o laboratório utiliza exclusivamente água doce com sólidos dissolvidos totais (SDT) inferiores a 1.000 mg/L, garantindo a qualidade e adequação da água empregada em suas operações.	30	ODS 6, ODS 12



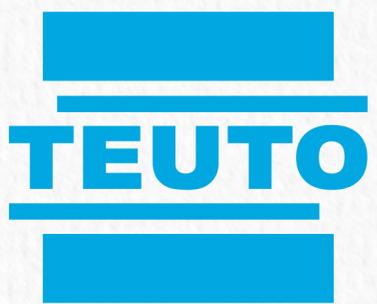
	303-4 Descarte de água	O Laboratório Teuto realiza o descarte de efluentes exclusivamente na forma de água doce (SDT ≤ 1.000 mg/L) por meio da rede coletora da CODEGO, garantindo conformidade com a Resolução CONAMA nº 430/11 e a Licença de Funcionamento nº 134/2023. O tratamento dos efluentes inclui separação de sólidos e óleos, ajuste de pH, coagulação, floculação e degradação biológica da matéria orgânica.	31	ODS 6, ODS 12
	303-5 Consumo de água		30	ODS 6, ODS 12
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)		24 e 27	ODS 13
	305-2 Emissões indiretas de GEE por energia (Escopo 2)		24	ODS 13
	305-5 Redução das emissões de GEE		26	ODS 13
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	O Laboratório Teuto não produz, importa ou exporta gases refrigerantes que contenham substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO), garantindo que não foram registradas emissões desse tipo em nenhum dos inventários realizados entre 2021 e 2024.		ODS 13
	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas		28	ODS 13



<b>GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016</b>	306-3 Derramamentos significativos	O Laboratório Teuto não registrou derramamentos significativos nos anos de 2021 a 2024. Da mesma forma, não houve eventos reportados nas demonstrações financeiras.		ODS 12, ODS 6
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		22	ODS 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		20	ODS 12
	306-3 Resíduos gerados		22	ODS 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	A disposição final de 100% dos resíduos ocorre fora da organização por empresas terceiras	22	ODS 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final		22	ODS 12
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-2 Benefícios fornecidos a funcionários em tempo integral que não são fornecidos a funcionários temporários ou em meio período		35	ODS 8
	401-3 Licença parental		35	ODS 8
<b>GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018</b>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional		48	ODS 3, ODS 8
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes		48	ODS 3, ODS 8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional		48	ODS 3, ODS 8
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional		48	ODS 3, ODS 8
	403-5 Treinamento dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional		48	ODS 3, ODS 8
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores		48	ODS 3, ODS 8



	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos de saúde e segurança ocupacional diretamente relacionados às relações comerciais		8	ODS 3, ODS 8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional		48	ODS 3, ODS 8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho		48	ODS 3, ODS 8
	403-10 Doenças relacionadas ao trabalho		48	ODS 3, ODS 8
<b>GRI 404: Treinamento e Educação 2016</b>	404-1 Horas médias de treinamento por ano por colaborador		36	ODS 4, ODS 8
	404-2 Programas para aprimoramento das habilidades dos colaboradores e programas de apoio à transição		36 e 39	ODS 4, ODS 8
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidade dos corpos de governança e empregados		34 e 33	ODS 5, ODS 10
	405-2 Razão do salário básico e remuneração de mulheres para homens		35	ODS 5, ODS 10
<b>GRI 406: Não discriminação 2016</b>	406-1 Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	Não houve nenhuma queixa comprovada relativa à casos de discriminação para os anos de 2021,2022,2023 e 2024.		ODS 5, ODS 10
<b>GRI 407: Liberdade de Associação e Negociação Coletiva 2016</b>	407-1 Operações e fornecedores nos quais o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	Todos os colaboradores possuem liberdade sindical. Além disso, contamos com uma equipe dedicada às Relações Trabalhistas e Sindicais, que apoia o relacionamento entre sindicatos e colaboradores.		ODS 8
<b>GRI 408: Trabalho Infantil 2016</b>	408-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho infantil	Durante o período analisado, nosso processo de mapeamento não identificou riscos significativos ou ocorrências de trabalho infantil ou exposição de trabalhadores jovens a condições perigosas.		ODS 8
<b>GRI 409: Trabalho Forçado ou Compulsório 2016</b>	409-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou compulsório	No período analisado, não foram identificados riscos significativos ou ocorrências de trabalho forçado ou análogo ao escravo em nossas operações e cadeia de suprimentos.		ODS 8
<b>GRI 418: Privacidade do Cliente 2016</b>	418-1 Reclamações substanciadas sobre violações da privacidade do cliente e perdas de dados dos clientes	Não houve nenhuma queixa de titulares ou de autoridades referente à violação de privacidade, nem vazamentos de dados de dados de clientes, integrantes ou fornecedores para os anos de 2021,2022,2023 e 2024.		ODS 16



SE É TEUTO,  
É DE CONFIANÇA



**LABORATÓRIO TEUTO BRASILEIRO** - VP-7 módulo 11 Qd 13 - Daia - Anápolis-GO



/laboratorioteutobrasileiro



@teutooficial



/laboratorioteito



@labteuto