



Relatório de **Sustentabilidade** **2025**



SE É TEUTO,
É DE CONFIANÇA



Sumário

3	Mensagem do Presidente	10	Sobre o Teuto
4	Destaques do Ano	12	Nossa História
6	Detalhes da Organização	14	Governança
8	Lançamentos Destaques	23	Ambiental
9	Reconhecimentos	32	Pessoas e Desenvolvimento



Mensagem do Presidente



Marcelo Leite Henriques
Diretor-Presidente – Laboratório Teuto Brasileiro S/A

A SAÚDE COMO PROPÓSITO:

TRADIÇÃO, INOVAÇÃO E O COMPROMISSO COM AS PRÓXIMAS GERAÇÕES

Ao celebrarmos os 78 anos de trajetória do Laboratório Teuto, este Relatório de Sustentabilidade de 2025 não é apenas um registro de nossas conquistas operacionais, mas um testemunho do nosso compromisso inabalável com a vida. No Teuto, compreendemos que ser uma das 25 maiores empresas farmacêuticas do Brasil, conforme atestado pelo ranking **Valor 1000**, traz consigo a responsabilidade de liderar pelo exemplo, unindo a robustez industrial à sensibilidade humana.

O exercício de 2025 foi marcado por uma aceleração estratégica sem precedentes. Seguimos firmes em nossa visão de dobrar a capacidade produtiva em uma década, investindo em modernização tecnológica e Inteligência Artificial para garantir que o “Padrão Teuto” continue sendo sinônimo de confiança em cada lar brasileiro e nos mais de cinco continentes onde atuamos. Nossa presença na **CPHI Frankfurt** e a consolidação de **20 anos de parceria em Moçambique** reforçam que nossa vocação é global, levando saúde acessível da nossa sede em Anápolis para o mundo.

A inovação, para nós, tem rosto e propósito. Ela se manifesta na expansão da nossa unidade de **biOncologia**, democratizando tratamentos de alta complexidade com os biossimilares **Pegneucyte** e **Simbeva**, e no projeto **Ciência Viva pela Saúde**, que educa e empodera profissionais de saúde em todo o país. Mas a inovação também ocorre intramuros, no rigor técnico da nossa Responsabilidade Técnica e Ambiental, onde transformamos desafios regulatórios em excelência, como no projeto de fotodegradação de antibióticos em parceria com a academia.

Neste relatório, você encontrará mais do que indicadores e métricas de desempenho. Você encontrará histórias de sucessão e acolhimento.

O **C.E.I. Walterci de Melo**, que completa 26 anos, é o símbolo máximo da nossa governança social: um espaço onde cuidamos do futuro dos filhos de nossos colaboradores para que eles possam, com tranquilidade, cuidar da saúde de milhões de brasileiros.

Agradeço aos nossos mais de 3.500 colaboradores, parceiros e clientes. Juntos, não estamos apenas fabricando medicamentos; estamos construindo um legado de saúde, ética e respeito ao meio ambiente. Convido você a mergulhar nas próximas páginas e conhecer o Teuto que se reinventa todos os dias, sempre fiel ao compromisso de construir um mundo melhor e mais saudável.

Com admiração e compromisso,
Marcelo Leite Henriques
Diretor-Presidente – Laboratório Teuto Brasileiro S/A

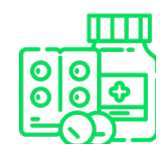
Destaques do Ano

ECOEFIÊNCIA OPERACIONAL E MODERNIZAÇÃO FABRIL - Onde a tecnologia de ponta encontra a responsabilidade ambiental.

O Laboratório Teuto executa um plano diretor de investimentos focado na tríade: Capacidade, Precisão e Sustentabilidade. Em 2025, a modernização do parque fabril atingiu marcos históricos que reduzem a pegada ambiental enquanto elevam a oferta de saúde.

Salto Tecnológico em Sólidos: Eficiência Energética e Redução de Perdas

A incorporação das novas compressoras Fette P3030 e do Misturador de Bins de alta performance representa uma evolução direta na gestão de recursos (GRI 301 e 302).



Capacidade Ampliada: Adição de 330 milhões de comprimidos/mês, alcançando uma escala que otimiza o uso da infraestrutura já instalada.



Eficiência Energética: Os novos modelos apresentam uma redução de 6% no consumo de energia em comparação a versões anteriores. Em uma operação de larga escala, essa economia reflete diretamente na redução das emissões de Escopo 2.



Resíduo Zero e Uniformidade: O sistema de recuperação de pó integrado e o monitoramento via Checkmaster garantem que o desperdício de matéria-prima seja minimizado. A precisão na dosagem e uniformidade reduz drasticamente o descarte de lotes não conformes, mitigando a geração de resíduos industriais (GRI 306).



Infraestrutura Hídrica: O Novo Prédio de Água Purificada (PW)

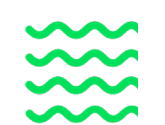
A água é o insumo mais crítico da indústria farmacêutica. A inauguração do novo Sistema de Tratamento de Água Purificada é a “espinha dorsal” da nossa sustentabilidade hídrica.



Economia de Recurso: O novo sistema possibilita uma redução em 15% o consumo de água potável durante a operação, um avanço significativo para a preservação dos mananciais locais.



Rigor Internacional: Projetado sob as normas ASME BPE e IN 134 (Validação de Sistemas Computadorizados), o sistema opera com ultrafiltração e osmose reversa de duplo passo, garantindo pureza absoluta com menor intervenção química.



Disponibilidade: Com capacidade de 8.000 litros/hora, a estrutura foi dimensionada para suportar o crescimento do Teuto pelos próximos dez anos, garantindo que a expansão não pressione os recursos hídricos de forma desordenada.

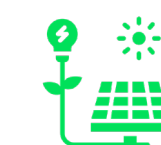


Logística Sustentável: O Centro de Distribuição (Espírito Santo)

A inauguração do CD em Serra (ES) é um marco de eficiência logística e descarbonização da cadeia de suprimentos (Escopo 3).



Otimização de Rotas: A localização estratégica permite uma redução de 40% no tempo de entrega para as regiões Sul e Sudeste. Rotas mais curtas e inteligentes resultam em menor consumo de combustível fóssil e, consequentemente, menor emissão de CO₂ por unidade transportada.



Energia Renovável e Gestão local: A unidade já nasce com projetos de viabilidade para energia solar e parcerias locais para a gestão total de resíduos, integrando o CD ao ecossistema de sustentabilidade da matriz.

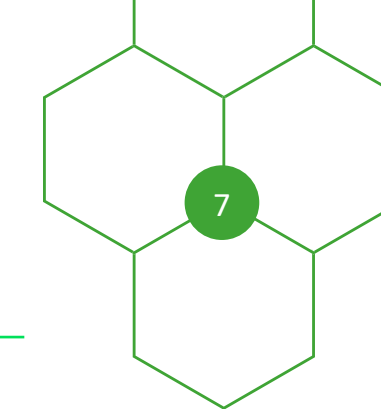


Capacidade: Com espaço para 4.170 paletes, o CD movimenta 30% do volume nacional do Teuto, aproximando a saúde do paciente final com menor impacto logístico.





Detalhes da Organização



Detalhes da **Organização**

O Laboratório Teuto Brasileiro S.A. é uma companhia aberta, registrada na CVM na categoria A, regida pelo seu Estatuto Social, pela legislação aplicável às sociedades por ações e pelo Regulamento do Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão.

A sede do LABORATÓRIO TEUTO BRASILEIRO S.A. se localiza na cidade de Anápolis, Estado de Goiás, na VP 7D, Módulo 11 Quadra 13, Distrito Industrial de Anápolis, CEP 75132-140.

Atualmente, nossos produtos estão disponíveis em diversos países da América Latina, África, América Central, Oriente Médio e Portugal. Destacamos nossa presença em países como Uruguai, Panamá, Angola, Moçambique, Líbia, Chile entre outros.

Elaborado de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI). Este documento é uma busca contínua pela melhoria nos padrões de sustentabilidade. A publicação traz o nosso comprometimento genuíno com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) e os princípios fundamentais do Pacto Global.

Enquanto a performance financeira da organização é reportada trimestralmente, com base nas informações contábeis intermediárias elaboradas de acordo com o pronunciamento técnico CPC 21(R1) - Demonstração Intermediária e com a norma internacional de contabilidade IAS 34 - Interim Financial Reporting, emitida pelo IASB, o relato de sustentabilidade adota uma frequência anual para os indicadores ambientais. Isso se deve à necessidade de coleta e análise mais aprofundada desses dados, além

da implementação de frameworks como o GRI (Global Reporting Initiative). Optamos por não realizar verificação externa.

Período de relato, frequência e ponto de contato

O período de relato de sustentabilidade abrange o intervalo de 01 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, sendo publicado anualmente. Contato para perguntas sobre o relatório ou as informações relatadas: comitesg@laboteuto.onmicrosoft.com

Reformulação de informações

Não houve correções de erros materiais em dados históricos, contudo, as métricas de emissões atmosféricas logísticas reversas foram reformuladas em sua apresentação para incluir análises de riscos de transição e rastreabilidade, garantindo maior transparência e comparabilidade financeira aos stakeholders.

Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios

O Laboratório Teuto atua no setor farmacêutico privado, com foco na produção, desenvolvimento e comercialização de medicamentos genéricos e similares no Brasil. A empresa posiciona-se como uma solução completa em saúde, oferecendo um portfólio diversificado que atende a diferentes necessidades terapêuticas da população brasileira.

Atividades principais: Pesquisa e desenvolvimento (P&D), fabricação (produção industrial), logística

de distribuição e comercialização de fármacos. Mercados atendidos: O Teuto possui abrangência nacional, atendendo todo o território brasileiro através de uma robusta rede de distribuição que conecta a fábrica em Anápolis-GO a farmácias, hospitais e clínicas de todo o país.

Cadeia de Valor e Capilaridade

A estrutura do Laboratório Teuto é desenhada para garantir a segurança do paciente do início ao fim. Nossa cadeia de Upstream conta com mais de 2.500 fornecedores de insumos químicos, embalagens e serviços especializados, 100% qualificados sob critérios de regularidade ambiental.

No Downstream, operamos uma logística robusta que atende distribuidores, hospitais e redes farmacêuticas, alcançando mais de 45 mil pontos de venda. Essa capilaridade assegura que, em cada canto do país, o consumidor final tenha acesso a medicamentos com o padrão de qualidade Teuto.

O Teuto mantém relacionamentos de longo prazo baseados em contratos de fornecimento e parceria estratégica. O foco é a garantia de abastecimento contínuo e qualidade, com interações constantes através de eventos do setor farmacêutico e plataformas digitais de relacionamento.

Outras relações de negócio: Entidades externas: Joint ventures, parceiros de tecnologia para biotecnologia e associações setoriais (ex: sindicatos da indústria farmacêutica).

Atividades: Colaboração para o desenvolvimento de novos fármacos (biossimilares) e alinhamento de diretrizes setoriais para o setor de saúde no Brasil

Mudanças Significativas em 2025

O ano de 2025 foi marcado por investimentos estratégicos em infraestrutura e logística. Destacamos a inauguração do novo Centro de Distribuição em Serra (ES), otimizando a malha logística nacional, e a entrega do novo Prédio de Água Purificada (PW) em nossa sede em Anápolis.



Expansão: Inauguração do novo prédio de Tratamento de Água (PW).



Tecnologia: Aquisição das compressoras Fette P3030 e Misturador de Bins.



Logística: Abertura do novo CD na Serra (ES), que representa uma mudança significativa na estratégia de distribuição para o Sudeste e Sul.



Linha de Produtos: Lançamento da linha de Cannabis Sativa (parceria MediPharm Labs) e fortalecimento da divisão de Especialidades.



Reconhecimentos

Reconhecimentos

Dupla vitória no 21º Prêmio IEL de Talentos e reconhecimento no 5º Prêmio do Mérito Científico evidencia compromisso da empresa com a pesquisa e o desenvolvimento de novos talentos.

■ Fomento à Ciência e Reconhecimento Acadêmico

O investimento em ciência e na formação de novos talentos é um pilar central da estratégia de sustentabilidade do Teuto. Em 2025, a empresa foi destaque no **21º Prêmio IEL de Talentos (Goiás)**, vencendo as categorias “Artigo” e “Projeto Inovador”. Os trabalhos premiados focaram na aplicação de técnicas de Quality by Design (QbD) e estudos de pré-formulação, metodologias que otimizam o desenvolvimento de genéricos e incrementam a segurança farmacêutica.



A parceria com instituições de ensino, como a **Associação Educativa Evangélica (AEE)**, resultou no prêmio “Amigos da Ciência”, destacando o papel do Teuto como agente integrador entre a academia e a indústria. Através de programas de fomento à inovação tecnológica e à pesquisa, em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL), a companhia promove a inserção de pesquisadores qualificados no mercado, gerando inovação que se traduz em maior acesso da sociedade a medicamentos de alta tecnologia.



■ Atração de Talentos e Reputação Corporativa

Posição de destaque no ranking internacional e prêmios nacionais reforçam o compromisso da farmacêutica goiana com o capital humano e a inovação. O Laboratório Teuto foi reconhecido internacionalmente no ranking Brazil's Best Employers 2025, da revista Time, ocupando a 274ª posição geral no país e situando-se entre as sete principais empresas no setor de “Medicamentos e Biotecnologia”. Este reconhecimento, baseado na percepção direta dos

colaboradores, reflete a maturidade da cultura organizacional e o alto índice de recomendação interna. Adicionalmente, a companhia mantém sua posição entre as maiores empresas do país nos rankings Valor 1000 e Melhores e Maiores da Exame, evidenciando solidez financeira e gestão resiliente.

Empresa lidera ranking do setor de saúde e bem-estar que avalia participação feminina, racial e etária em empresas de capital aberto

■ Indicadores de Representatividade e Equidade

Em 2025, o Teuto foi apontado como a empresa mais inclusiva do setor de saúde e bem-estar no país, segundo levantamento da Folha de S. Paulo/FGV, atingindo a nota máxima de 18,7. A gestão da diversidade é tratada como impulsionadora de inovação e valor ético. A empresa mantém um quadro equilibrado da Diversidade Geracional valorizando a experiência em um cenário de envelhecimento populacional e na Diversidade Étnico-Racial, refletindo uma postura ativa de inclusão frente às disparidades históricas do mercado de trabalho brasileiro.



Sobre o **Teuto**

GRI 2-1 | GRI 2-6



DNA Teuto

Ser a empresa mais competitiva em qualidade e custos



Missão

Proporcionar saúde e qualidade de vida, através do desenvolvimento, fabricação e comercialização de produtos e serviços de saúde de alta qualidade e custos competitivos, atendendo às expectativas de nossos acionistas, colaboradores e sociedade.



Visão

Ser excelência no desenvolvimento, fabricação e comercialização de produtos e serviços de saúde.



Nossos Valores

INTEGRIDADE:

Ética e respeito para com nossos clientes, acionistas, colaboradores, parceiros e governo.

QUALIDADE:

Melhoria contínua de nossos processos e produtos.

COMPROMISSO:

Dedicação e comprometimento com nossos objetivos e resultados.

SUSTENTABILIDADE:

Responsabilidade socioambiental e foco no crescimento constante.

ATITUDE:

Senso de urgência e espírito de dono.

NUNCA ESTAR SATISFEITO:

Inovação e busca contínua pela excelência.

Nossa Missão de proporcionar saúde e qualidade de vida é renovada a cada relatório. Ao olhar para os nossos Valores, vemos que a Responsabilidade Socioambiental não é um departamento, mas uma prática transversal que une desde o operário em Anápolis até o paciente que recebe nosso medicamento em qualquer lugar do Brasil.

Laboratório Teuto - Se é Teuto, é de confiança.

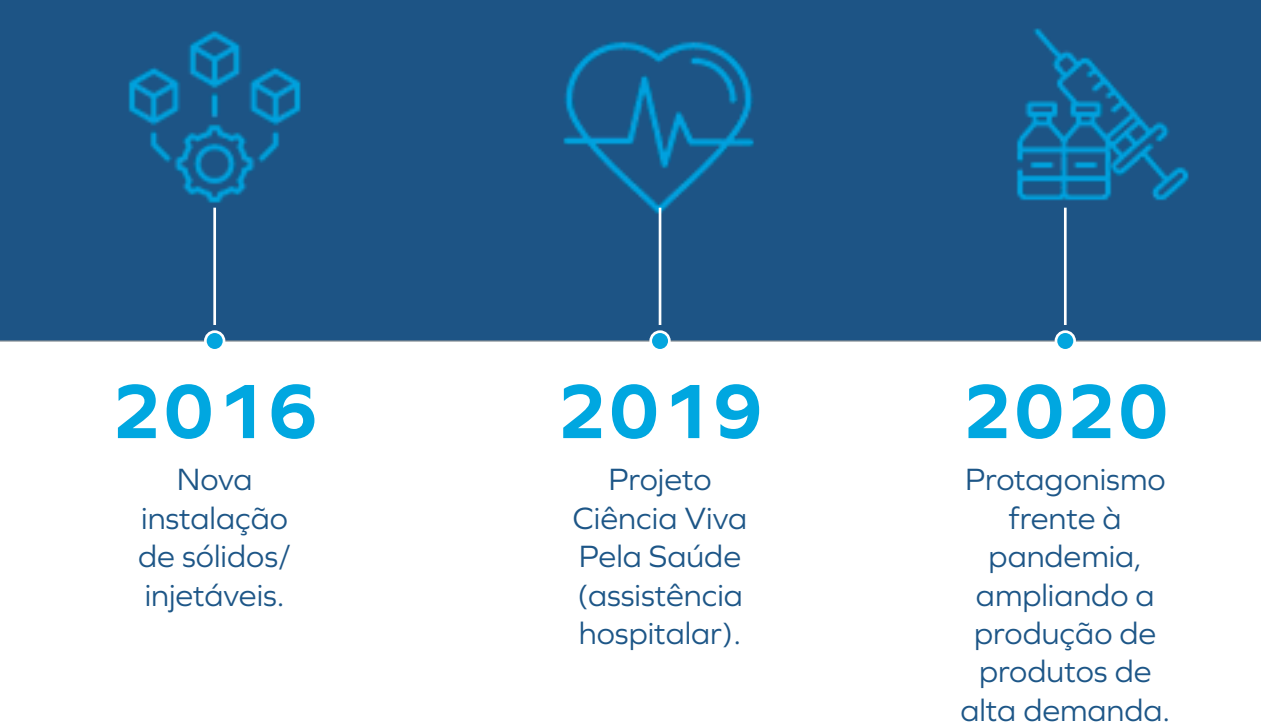
Nossa **História**

GRI 2-1 | GRI 2-6

Expansão e consolidação regulatória 1999 - 2013



Modernização industrial e impacto social 2016 - 2020



Sustentabilidade, inovação e transformação digital 2021 - 2025



 **Qualidade**
Compromisso com a excelência e segurança dos medicamentos

 **Pessoas**
Valorizamos talentos e promovemos desenvolvimento contínuo

 **Saúde**
Inovação e acesso à saúde para transformar vidas

 **Sustentabilidade**
Atuação responsável hoje para um amanhã melhor

 **Inovação**
Tecnologia e melhoria contínua para gerar valor e impacto

ESTRUTURA DE **GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO**

O Laboratório Teuto Brasileiro adota uma estrutura de governança corporativa alinhada às melhores práticas do mercado, reforçando seu compromisso com a transparência, a ética e a sustentabilidade. A estrutura é composta pelo Conselho de Administração, pela Diretoria Executiva e pela Assembleia Geral de Acionistas. O Conselho de Administração é responsável pela definição das diretrizes estratégicas e pela supervisão da Diretoria Executiva. A Diretoria Executiva administra os negócios e implementa as estratégias definidas pelo Conselho. A Assembleia Geral de Acionistas é o principal fórum de deliberação da Companhia. Para fortalecer a governança e auxiliar na tomada de decisões estratégicas, a Companhia conta também com comitês de assessoramento vinculados ao Conselho de Administração e à Diretoria.

Lista de comitês do mais alto órgão de governança, responsáveis pela tomada de decisão e pela supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas



Comitê de Ética, responsável pelas questões de ética, conformidade e conduta organizacional;



Comitê de Segurança da Informação e Dados Pessoais, que orienta, educa e fiscaliza a implementação de boas práticas de segurança da informação e proteção de dados pessoais.



Comitê de Sustentabilidade, que apoia a tomada de decisões sobre temas sociais e ambientais e assegura o alinhamento da operação às melhores práticas de ESG (Environmental, Social and Governance);



O Comitê de Auditoria assessora o Conselho de Administração no acompanhamento da gestão de riscos, dos controles internos, da Auditoria Interna e das atividades de Compliance, além de analisar violações às leis e às normas da Companhia e deliberar sobre as medidas cabíveis

Esses comitês oferecem suporte ao Conselho de Administração e à Diretoria na supervisão dos impactos da organização.



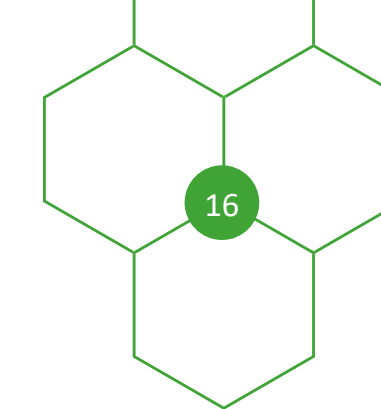
| Governança



SE É TEUTO,
É DE CONFIANÇA

COMPOSIÇÃO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Nome	Cargos	Profissão
Marcelo Leite Henriques	- Pertence à Diretoria e ao Conselho de Administração - Conselheiro (Efetivo) e Dir. Presidente	 Engenheiro
Ítalo Nogueira Alves de Melo	- Pertence apenas ao Conselho de Administração - Presidente do Conselho de Administração	 Administrador
 Priscilla Nogueira Alves Melo	- Pertence apenas ao Conselho de Administração - Conselho de Administração (Efetivo)	 Gestora Administrativa
Carlos José Rolim de Mello	- Pertence apenas ao Conselho de Administração - Conselho de Adm. Independente (Efetivo)	 Advogado
Igor Nogueira Alves de Melo	- Pertence apenas ao Conselho de Administração - Conselho de Administração (Efetivo)	 Administrador
Marcelo José de Aquino	- Pertence apenas ao Conselho de Administração - Conselho de Adm. Independente (Efetivo)	 Contador



NOMEAÇÃO E SELEÇÃO PARA O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Os membros do Conselho de Administração do Laboratório Teuto Brasileiro são eleitos pela Assembleia Geral de acionistas, para mandatos unificados de dois anos, com possibilidade de reeleição. A seleção dos conselheiros observa as exigências do Regulamento do Novo Mercado da B3, que demanda padrões elevados de governança. Pelo menos 20% dos membros devem ser independentes.

A formação dos Comitês de Assessoramento (Ética, Sustentabilidade, Segurança da Informação e Dados Pessoais) é feita a partir da escolha de profissionais internos que demonstrem competência nas respectivas áreas, com possibilidade de suporte técnico especializado externo quando necessário.

O processo de nomeação e seleção dos membros do Conselho de Administração do Laboratório Teuto Brasileiro é realizado por meio da eleição na Assembleia Geral de acionistas, para mandatos unificados de dois anos, com possibilidade de reeleição. Este processo considera as opiniões dos stakeholders, especialmente dos acionistas, uma vez que a Assembleia é o principal fórum de deliberação. Em conformidade com as exigências do Novo Mercado da B3, pelo menos 20% dos conselheiros devem ser independentes, garantindo maior imparcialidade e diversidade nas decisões. Ainda que não explicitamente detalhada, a diversidade é valorizada conforme as boas práticas de governança. A seleção dos membros leva em conta também competências relevantes para os impactos da organização, abrangendo áreas como ética, sustentabilidade, segurança da informação e governança corporativa. A formação dos Comitês de Assessoramento (Ética, Sustentabilidade, Segurança da Informação

e Dados Pessoais) é feita a partir da escolha de profissionais com experiência e capacidade técnica adequadas às suas funções, podendo contar com apoio externo especializado quando necessário.

Presidente do mais alto órgão de governança

O presidente do mais alto órgão de governança, Ítalo Melo, também é um alto executivo da organização, atuando simultaneamente como presidente do conselho e diretor de marketing.

O acúmulo de funções é adotado para garantir maior alinhamento estratégico e eficiência na execução dos planos da organização. Para prevenir e mitigar conflitos de interesse, a Companhia adota práticas robustas de governança, incluindo a participação de conselheiros independentes, reuniões periódicas do Conselho de Administração e o cumprimento rigoroso das diretrizes do Novo Mercado da B3, que reforçam a transparência e a responsabilidade na tomada de decisões.

Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos

O Conselho de Administração do Laboratório Teuto Brasileiro, em conjunto com a Diretoria Executiva, é responsável pelo desenvolvimento, aprovação e atualização da missão, dos valores corporativos, das estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável.

O Conselho aprova as diretrizes gerais, garantindo o alinhamento com as melhores práticas de ESG (Environmental, Social and Governance) e

com as exigências do Novo Mercado da B3. A Diretoria Executiva, por sua vez, implementa e operacionaliza essas diretrizes, propondo ajustes e melhorias com base nos resultados obtidos e nas mudanças de contexto social, ambiental e econômico.

O Conselho de Administração supervisiona a devida diligência da organização por meio dos comitês de assessoramento, que reportam diretamente ao Conselho sobre os principais riscos, oportunidades e impactos.

O Conselho se engaja com stakeholders relevantes como investidores, clientes, colaboradores e fornecedores por meio de reuniões, assembleias, relatórios de sustentabilidade e outros canais de comunicação corporativa, garantindo a inclusão de suas perspectivas na gestão dos impactos.

Os resultados dos processos de devida diligência são analisados pelo Conselho de forma crítica para orientar decisões estratégicas, revisando continuamente as práticas de gestão de riscos e oportunidades sociais, ambientais e econômicas.

O Conselho de Administração realiza a análise da eficácia dos processos de identificação e gestão de impactos ao final de cada trimestre, durante suas reuniões ordinárias.

Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos

O Conselho de Administração do Laboratório Teuto Brasileiro é responsável por definir as diretrizes estratégicas da Companhia, supervisionando a atuação da Diretoria Executiva. Cabe a ele aprovar e orientar a atualização de estratégias,

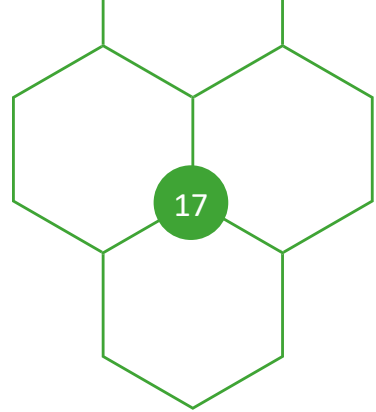
políticas e objetivos, inclusive aqueles voltados ao desenvolvimento sustentável. A Diretoria Executiva é encarregada da implementação dessas estratégias, alinhando as operações da Companhia aos princípios de sustentabilidade, qualidade e governança.

Comitês de assessoramento, como o Comitê de Sustentabilidade e o Comitê de Ética, oferecem suporte técnico e recomendam iniciativas para que as decisões estejam sempre alinhadas às melhores práticas de ESG (Environmental, Social and Governance).

O Conselho de Administração supervisiona os processos de devida diligência da Companhia, apoiando-se nos relatórios da Diretoria Executiva e dos comitês especializados para identificar, monitorar e gerenciar impactos econômicos, ambientais e sociais.

O Comitê de Sustentabilidade, em especial, é responsável por sugerir e monitorar os objetivos sustentáveis da empresa com base na identificação de temas relevantes para reavaliar estratégias e assegurar o alinhamento contínuo aos princípios de responsabilidade socioambiental.

O engajamento com stakeholders ocorre de forma indireta, por meio da análise de denúncias e reclamações tratadas pelo Comitê de Ética e das atividades de governança da informação e proteção de dados pessoais, garantindo que as expectativas das partes interessadas sejam consideradas.



Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade

O Conselho de Administração do Laboratório Teuto Brasileiro é responsável por analisar e aprovar as informações de sustentabilidade da Companhia, incluindo a definição e a validação dos temas materiais.

O órgão mais alto de governança possui competências em relação ao tema, conforme GRI 2-14.a.

Conflitos de interesse

O Laboratório Teuto adota mecanismos de prevenção e mitigação de conflitos de interesse por meio de seu Programa de Compliance, do Código de Ética Empresarial e da Política de Conduta nos Negócios.

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva são obrigados a declarar formalmente potenciais conflitos de interesse. Os temas são analisados pelo Comitê de Ética e, se necessário, submetidos à deliberação do próprio Conselho, que pode exigir o afastamento do conselheiro ou diretor envolvido de discussões e decisões relacionadas.

O Teuto assegura a divulgação transparente de possíveis conflitos de interesse relevantes para seus stakeholders, incluindo:

- Participação cruzada em outros órgãos de administração;
- Os currículos e qualificações dos membros do Conselho e da Diretoria são publicados em documentos oficiais, evidenciando eventuais participações externas relevantes.

Participação acionária cruzada com fornecedores e outros stakeholders:

- *A empresa adota políticas de compliance e due diligence para mitigar riscos de conflitos com fornecedores ou outros stakeholders estratégicos, impedindo relações de favorecimento.*

Existência de acionistas controladores:

A estrutura acionária da Companhia é divulgada com transparência nos relatórios anuais e documentos públicos exigidos pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Partes relacionadas, suas relações, transações e saldos pendentes:

- *As transações com partes relacionadas são divulgadas em notas explicativas às demonstrações financeiras auditadas, em conformidade com as normas contábeis brasileiras (CPC 05) e internacionais (IAS 24).*

Comunicação de preocupações cruciais

No Laboratório Teuto, preocupações cruciais são comunicadas ao mais alto órgão de governança por meio do Canal de Denúncias (Compliance Helpline) e relatórios periódicos de conformidade e auditoria interna.

Durante o período de 2025, foram reportadas zero (0) preocupações críticas ao mais alto órgão de governança. Esse resultado reflete a eficácia dos canais internos e das políticas de conformidade, abrangendo temas como conduta ética, conformidade regulatória e integridade corporativa, que são monitorados continuamente pelo Comitê de Auditoria e Riscos.

Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança

O Laboratório Teuto promove a capacitação contínua de seus conselheiros através da participação em fóruns setoriais, treinamentos internos sobre normas de governança e atualizações periódicas sobre as diretrizes ESG e o Novo Mercado da B3. Os membros são incentivados a buscar atualização profissional constante para assegurar a competência técnica necessária para a supervisão de impactos econômicos, ambientais e sociais.

Políticas de Remuneração

As políticas de remuneração total da Empresa são aprovadas em assembleia geral, após serem discutidas no Conselho de Administração. Regularmente são avaliadas pesquisas de remuneração setoriais, de modo a garantir a competitividade da Empresa na atração de talentos.

A política de remuneração para membros do mais alto órgão de governança e altos executivos está vinculada ao desempenho estratégico da companhia. Atualmente, a remuneração considera metas de gestão de impactos ambientais, sociais e econômicos, garantindo que o incentivo financeiro esteja alinhado com o compromisso de sustentabilidade e resultados de longo prazo do Laboratório Teuto.

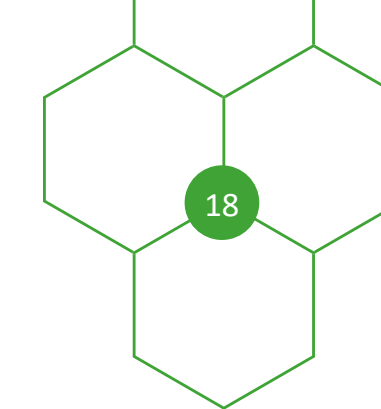
O Laboratório Teuto assegura uma Política de Cargos e Salários justa e igualitária entre gênero e categorias funcionais, evolução salarial em conformidade com a legislação e a convenção coletiva, além de movimentações e promoções de profissionais como forma de reconhecimento de performance individual, garantindo a retenção de profissionais que contribuem efetivamente para o alcance de resultados.

Visando sempre promoção de bem-estar e qualidade de vida aos colaboradores a companhia

oferece licença maternidade de 180 dias (seis meses) e a licença paternidade de 20 dias

Oferecemos um pacote de benefícios atrativo, como meio de gerar competitividade com o mercado externo, atraindo e retraindo os melhores profissionais:

-  Vale alimentação
-  Cesta de Natal
-  Refeição no local
-  Seguro de vida
-  Transporte fretado
-  Assistência médica
-  Auxílio PCD
-  Bolsa Mestrado
-  Carona solidária
-  Convênios e parcerias com restaurantes e instituições de ensino.
-  Assiduidade
-  Participação nos Resultados
-  Programa de Saúde Emocional



Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável

A estratégia de sustentabilidade do Laboratório Teuto está intrinsecamente ligada à nossa missão de promover saúde e bem-estar com qualidade e preço justo. Para 2025, reafirmamos o compromisso com a eficiência operacional, a inovação em biotecnologia e a responsabilidade socioambiental, garantindo que o crescimento do negócio caminhe lado a lado com o desenvolvimento da nossa comunidade e a preservação dos recursos naturais.

O Teuto pauta-se pelo Código de Ética e Conduta, que orienta as relações com colaboradores, parceiros e fornecedores.

A organização proíbe trabalho escravo, infantil e qualquer forma de discriminação, conforme diretrizes internas de gestão de pessoas e políticas de contratação.

As políticas de conduta são aprovadas pelo Conselho de Administração ou Diretoria Executiva, garantindo o mais alto nível de governança.

Estes compromissos aplicam-se a todas as operações (fábrica em Anápolis, centros de distribuição) e são estendidos aos parceiros de negócios através de cláusulas contratuais de conformidade e auditorias.

As políticas são comunicadas via Programa de Integração (novos colaboradores), treinamentos periódicos da Universidade Teuto, Canal de Denúncias e avisos fixados nas instalações.

canalintegro.com.br/laboratorioteuto

Incorporação de compromissos de política

A organização mantém comitês dedicados (Comitê de Ética, Comitê de Sustentabilidade e Comitê de Segurança da Informação e Dados Pessoais) que oferecem suporte ao Conselho de Administração e à Diretoria na supervisão direta de como os impactos são geridos e como as políticas são aplicadas.

Essa estrutura garante que a estratégia de sustentabilidade e a conduta ética sejam supervisionadas em todas as esferas do negócio.

Os compromissos de política não são apenas documentados, mas comunicados ativamente a todos os colaboradores.

Esta integração ocorre através de programas de admissão (integração) e treinamentos contínuos ministrados pela Universidade Teuto, garantindo que a cultura de conformidade e responsabilidade esteja disseminada em todos os níveis da empresa.

A empresa estende seus compromissos de política para além de suas paredes físicas, aplicando-os a todas as suas atividades e relações de negócios.

Esta incorporação é operacionalizada através de cláusulas contratuais de conformidade, que exigem que parceiros e fornecedores sigam diretrizes de conduta responsáveis, validadas por processos de auditoria.

O Canal de Denúncias (Compliance Helpline) funciona como o mecanismo de monitoramento contínuo para garantir que qualquer desvio desses compromissos, tanto internamente quanto externamente, seja comunicado e tratado.

O Teuto estabeleceu canais específicos para a coleta e tratamento de queixas

SAC – Serviço de Atendimento ao Consumidor:

Plataforma dedicada ao recebimento de sugestões, críticas, comentários e dúvidas relacionadas aos produtos Teuto. Através desse canal, é possível oferecer respostas rápidas e precisas, visando sempre o aprimoramento dos serviços e produtos.

O Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) teuto é uma plataforma dedicada a garantir a satisfação e o bem-estar dos nossos clientes e consumidores. Disponível para receber sugestões, críticas e comentários, o SAC permite que os consumidores entrem em contato diretamente com a empresa para esclarecer dúvidas sobre os produtos Teuto. Nosso objetivo é oferecer informações rápidas e precisas, proporcionando uma experiência ainda mais eficiente e personalizada, com foco no aprimoramento contínuo dos nossos serviços e produtos.



Farmacovigilância

Possui canal especializado para o reporte de eventos adversos relacionados a medicamentos da companhia. A Farmacovigilância avalia e investiga essas ocorrências para garantir a segurança, eficácia e qualidade dos produtos comercializados.

A Farmacovigilância do Teuto é um canal essencial para garantir a segurança de nossos produtos no mercado. Pensando sempre na saúde e bem-estar dos consumidores, a Farmacovigilância permite que qualquer evento adverso relacionado aos nossos medicamentos seja relatado, avaliando possíveis reações inesperadas ou falhas terapêuticas. Nosso compromisso é garantir o máximo de segurança e eficácia no uso dos nossos

produtos, reforçando o monitoramento contínuo de sua qualidade.



Ambos os mecanismos são operados de forma transparente e estão acessíveis a todos os consumidores e stakeholders.

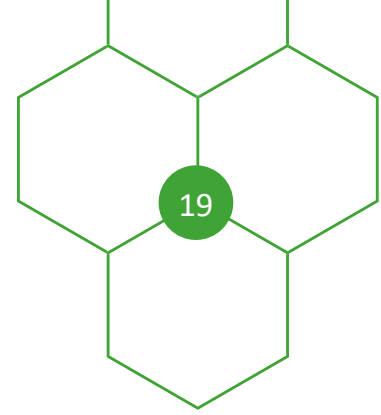
Compliance Helpline

Identificação e Denúncia: A organização utiliza o Canal de Denúncias (Compliance Helpline) como a porta de entrada primária para a identificação de preocupações cruciais e possíveis impactos negativos. Este canal garante a confidencialidade e a imparcialidade no recebimento das demandas.

Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

Supervisão e Investigação: Uma vez identificado o impacto ou a preocupação, o caso é direcionado aos órgãos de governança competentes que possuem a atribuição de supervisionar a gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

Medidas de Reparação e Correção: O processo de remediação envolve a análise técnica por parte dos comitês, que supervisionam a aplicação de medidas corretivas adequadas. Isso pode incluir desde a revisão de processos internos e auditorias de conformidade até a implementação de novas diretrizes operacionais para mitigar danos.



Prevenção e Melhoria Contínua: Para evitar a recorrência, a organização incorpora as lições aprendidas em suas políticas de conduta. Isso é estendido às relações de negócio através de cláusulas contratuais de conformidade, que asseguram que parceiros e fornecedores também estejam alinhados aos compromissos de conduta responsável da empresa.

O Teuto valoriza o feedback dos consumidores e stakeholders. As informações obtidas por meio dos canais de atendimento e farmacovigilância são sistematicamente analisadas para:

- Identificar tendências de queixas ou eventos;
- Avaliar a eficácia dos canais de comunicação;
- Implantar melhorias contínuas nos processos internos;
- Atualizar os mecanismos de atendimento, incorporando sugestões dos usuários para tornar o processo mais acessível e eficiente.

O Teuto realiza o monitoramento contínuo da eficácia dos mecanismos de queixas através de:

- Indicadores de desempenho (tempo de resposta, taxa de solução, satisfação do consumidor);
- Auditorias internas e externas sobre o funcionamento dos canais;
- Relatórios de Farmacovigilância enviados periodicamente às autoridades regulatórias;
- Coleta e análise de feedback dos usuários para ajustes e melhorias.

A Companhia não possui processos ambientais, cíveis ou regulatórios que sejam classificados com perda provável que impactem significativamente as operações.

Durante o período de relato (2025), o Laboratório Teuto não registrou multas significativas ou sanções não monetárias decorrentes de não conformidade com leis e regulamentos ambientais ou sanitários. Esta marca reflete o rigoroso cumprimento do nosso programa de Compliance e a eficácia da gestão de riscos regulatórios.

Avaliação Social de Fornecedores

No Teuto, o processo de homologação de novos fornecedores é universal e mandatário. Além dos critérios ambientais já citados, 100% dos novos parceiros são avaliados sob critérios sociais, que incluem a obrigatoriedade de conformidade com a legislação trabalhista, inexistência de trabalho escravo ou infantil, e regularidade com a Seguridade Social. Essa verificação é feita através da análise documental obrigatória (Certidões Negativas, Alvarás e Licenças) no ato do cadastro. Como uma indústria farmacêutica de alto padrão, a totalidade das categorias de produtos (Genéricos, MIPs, Linha Hospitalar e biOncologia) passa por avaliações rigorosas de impacto na saúde e segurança.

• **Ciclo de Avaliação:** Esse monitoramento ocorre desde a fase de Desenvolvimento e Registro (ensaios de estabilidade e bioequivalência), passando pelo Controle de Qualidade em lote a lote, até a etapa de Pós-Consumo através do sistema de Farmacovigilância.

• **Foco em Melhorias:** O Teuto utiliza os dados coletados no SAC e nos relatórios de farmacovigilância para implementar melhorias contínuas em embalagens, bulas e formulações garantindo que o “Padrão Teuto” minimize riscos e maximize a segurança do paciente.

Gestão e Controles

A avaliação de segurança é parte integrante do nosso ciclo de vida de produto, estruturada da seguinte forma:

SDS (Safety Data Sheets): Os documentos são criados e revisados continuamente para garantir a precisão das informações técnicas e de segurança.

Avaliação de Matérias-Primas: Todos os insumos e matérias-primas passam por avaliações regulatórias e de segurança antes da aprovação para compra ou uso produtivo.

Conformidade Regulatória: O processo inclui a revisão detalhada de certificados de conformidade, Regulatory Information Sheets (RISs) e questionários de fornecedores. Análise Contínua: A gestão de produtos conduz análises de risco proativas, identificando oportunidades de melhoria contínua e mitigação de danos em todo o portfólio.”

Casos de não conformidade em relação à saúde e segurança e impactos de produtos e serviços nos clientes

Número total de casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços:

- **Casos de Não Conformidade com Leis:** 0 (zero)
- **Casos de Não Conformidade com Códigos Voluntários:** 0 (zero)
- **Valor total de multas aplicadas:** R\$ 0,00

Detalhamento por Canal (SAC e Farmacovigilância):

Durante o exercício de 2025, o Laboratório Teuto não registrou incidentes de não conformidade resultantes em sanções, multas ou advertências por parte de órgãos reguladores (como ANVISA e Vigilâncias Sanitárias Locais) relacionados à saúde e segurança de seus produtos.

1.SAC (Serviço de Atendimento ao Consumidor):

Todas as manifestações recebidas foram tratadas dentro dos prazos regulatórios, com 100% de resolutividade técnica, sem que qualquer queixa tenha evoluído para um auto de infração ou processo administrativo de não conformidade legal.

2.Farmacovigilância: O monitoramento contínuo de eventos adversos e desvios de qualidade é reportado sistematicamente às autoridades através do sistema NOTIVISA. No período coberto por este relatório, não houve determinações de recolhimento (recall) por questões de segurança de saúde ou infrações aos códigos de ética farmacêutica.

O Laboratório Teuto reafirma seu compromisso com a conformidade regulatória e a segurança do consumidor.

Não houve registro de casos de não conformidade com leis ou códigos voluntários relacionados a impactos na saúde e segurança de nossos produtos durante o período deste relatório. Para informações detalhadas sobre a nossa governança, gestão de riscos e provisões judiciais, consulte o nosso Formulário de Referência as Demonstrações Financeiras.



Gestão da Qualidade e Inovação Processual

Alinhada ao movimento global do Chartered Quality Institute (CQI), a Semana da Qualidade 2025: Pense Diferente, envolveu mais de 3 mil participantes. O evento promoveu a integração entre áreas fabris e administrativas, premiando ideias inovadoras que simplificam processos complexos sem renunciar ao rigor farmacêutico.



Semana da Qualidade 2025, com o tema “Pense Diferente”, promoveu integração entre áreas e reforçou cultura de excelência nos processos farmacêuticos



T&D Semana da Qualidade 2025



Para Tatiane Henrique de Barros, coordenadora da Garantia da Qualidade, o evento vai além das atividades pontuais. “É um resgate da cultura da qualidade.

Participação em associações

O Laboratório Teuto mantém uma participação estratégica em associações de classe e entidades setoriais, visando o aprimoramento das políticas de saúde, a defesa da inovação e o fortalecimento do mercado de medicamentos no Brasil. As principais organizações das quais a companhia participa ou

1. Associações Setoriais e de Indústria:

- **SINDUSFARMA (Sindicato da Indústria de Produtos Farmacêuticos):** Participação ativa nas discussões sobre regulação sanitária, relações de trabalho e atualizações técnicas do setor.
- **PRÓ GENÉRICOS (Associação Brasileira das Indústrias de Medicamentos Genéricos):** Como um dos líderes no segmento, o Teuto integra o diálogo para a expansão do acesso a medicamentos de qualidade e baixo custo no Brasil.
- **FIEG (Federação das Indústrias do Estado**

de Goiás): Atuação regional focada no desenvolvimento do polo industrial de Anápolis e em pautas de infraestrutura e logística.

2. Organizações de Advocacy e Sustentabilidade:

- **LOGMED (Logística Reversa):** Participação no sistema de logística reversa de medicamentos, colaborando com a estruturação de pontos de coleta e descarte seguro em todo o território nacional.

3. Entidades de Cooperação Técnica:

- **Conselhos de Química e Farmácia (CRQ/CRF):** Interação técnica constante para garantir que os padrões de fabricação e as responsabilidades técnicas estejam alinhados às melhores práticas nacionais.

Abordagem para engajamento de stakeholders

Acionistas e Investidores: O engajamento ocorre principalmente através da Assembleia Geral de Acionistas, que atua como o principal fórum

de deliberação da companhia, assegurando a transparência nas decisões estratégicas e na prestação de contas.

Parceiros da Cadeia de Valor (Fornecedores e Entidades Downstream)

O engajamento com distribuidores, farmácias, hospitais e fornecedores de insumos é baseado em parcerias estratégicas e contratos de longo prazo. Este modelo prioriza a qualidade no fornecimento e a garantia de abastecimento, sustentado por uma relação de confiança mútua e interação constante para alinhar demandas de mercado.

Colaboradores e Terceiros

A comunicação e o engajamento ético são conduzidos através do Canal de Denúncias (Compliance Helpline), que permite a qualquer stakeholder (interno ou externo) reportar preocupações cruciais, garantindo a integridade da conduta organizacional. Além disso, o engajamento interno é reforçado por treinamentos da Universidade Teuto e programas de integração.

Gestão de Impactos e Governança

Para assegurar que o engajamento gere resultados práticos na gestão de impactos, a organização utiliza seus Comitês de Assessoramento (Ética, Sustentabilidade e Segurança da Informação). Estes comitês atuam como interfaces entre a Diretoria e as demandas dos stakeholders, garantindo que as diretrizes estratégicas considerem as melhores práticas de ESG e proteção de dados.

A participação do Teuto nessas organizações não se limita ao apoio institucional, mas inclui a presença em comitês técnicos e fóruns de discussão regulatória, garantindo que a visão da companhia contribua para o desenvolvimento de normas de saúde e segurança no país.

Embora não sejamos signatários formais do Pacto Global da ONU, o Laboratório Teuto adota voluntariamente seus princípios fundamentais em sua matriz de riscos e processos de tomada de decisão, reafirmando nosso compromisso com a Agenda 2030 através de ações práticas em nossa cadeia de valor.

Acordos de negociação coletiva

TABELA: INTEGRANTES COBERTOS POR ACORDOS COLETIVOS (GRI 2-30)

Descrição	2020	2023	2024	2025
 Número total de colaboradores	3.446	3.537	3.438	3.761
 % de empregados cobertos por acordos coletivos	100%	100%	100%	100%

O Laboratório Teuto respeita integralmente o direito à livre associação e negociação coletiva. Em 2025, mantivemos a marca de 100% dos nossos colaboradores cobertos por acordos ou convenções coletivas de trabalho. Este indicador reflete a solidez das nossas relações trabalhistas e o compromisso em garantir que todos os integrantes da companhia usufruam dos benefícios e proteções negociados junto às entidades sindicais representativas. O Laboratório Teuto aplica as condições de trabalho e os termos de emprego definidos nos principais acordos de negociação coletiva da categoria majoritária (químicos e farmacêuticos) a todos os seus colaboradores, inclusive àqueles não cobertos diretamente por tais instrumentos. Esta prática visa garantir a isonomia, a competitividade da remuneração e a padronização dos benefícios em toda a planta de Anápolis, assegurando que 100% da força de trabalho opere sob os mesmos padrões de segurança e bem-estar.

PROCESSO DE DETERMINAÇÃO DOS TÓPICOS MATERIAIS

A partir do ciclo de reporte de 2025, o Laboratório Teuto aprimorou sua metodologia de determinação de temas materiais (GRI 3). Historicamente, nossos processos de materialidade basearam-se em consultas de percepção e alinhamento setorial. Contudo, em 2025, a organização avançou para um modelo de Gestão Integrada Estratégica (TIER). Esta mudança

reflete a maturidade do nosso sistema de governança, no qual os impactos significativos na economia, no meio ambiente e nas pessoas foram mapeados diretamente a partir dos KPIs de performance operacional definidos pela nossa Alta Liderança. Acreditamos que esta nova abordagem confere maior robustez ao relato, pois os temas materiais agora espelham, de forma indissociável, os pilares que sustentam a competitividade e a perenidade do nosso negócio: Supply, People, Safety, Quality e Financial. Esta evolução não altera o nosso compromisso com a transparência, mas o eleva, ao conectar nossas metas de sustentabilidade diretamente aos processos de gestão de risco e excelência operacional que regem o dia a dia do Teuto.

Lista de temas materiais

EHS (Saúde, Segurança e Ambiente) - Esta dimensão abrange a integridade total da nossa operação. Sob as normas GRI 403 (Saúde e Segurança) e as normas ambientais (GRI 303, 306, 305), o nosso foco está na proteção da integridade física dos colaboradores e na gestão responsável do nosso impacto ambiental. A gestão é monitorizada através do KPI Completion of safety & fire protection audits, garantindo que a segurança dos trabalhadores e a preservação dos recursos naturais (água, resíduos, emissões) sejam geridas com conformidade absoluta.

Quality (Qualidade e Segurança do Paciente):

Como indústria farmacêutica, a qualidade é a nossa maior responsabilidade. Fundamentado na norma GRI 416, o nosso foco está na segurança do paciente e na conformidade do produto. A gestão é operacionalizada através do Product Record Review (APR), um processo trimestral rigoroso que garante que todos os medicamentos cumprem as especificações técnicas, permitindo à liderança atuar de imediato em caso de desvios.

Financial (Rentabilidade e Eficiência):

Integrado na norma GRI 201, este pilar foca na sustentabilidade econômica do negócio. Enquanto o EHS gere o impacto operacional, a dimensão Financeira garante a viabilidade de longo prazo através da análise de custos e investimentos em eficiência. A nossa materialidade financeira reflete a capacidade do Laboratório Teuto de crescer de forma rentável, mantendo a solidez que permite reinvestir continuamente em melhorias operacionais.

Supply (Fornecimento):

Este pilar é fundamental para a resiliência do nosso modelo de negócio. No contexto GRI, reportamos este tema sob as normas GRI 308 e 414, focando na gestão de riscos na cadeia de valor e na garantia da continuidade de fornecimento. Reconhecemos que a estabilidade e a ética em nossa cadeia de suprimentos são vitais para a perenidade das nossas operações.

People (Pessoas):

A nossa força de trabalho é o motor da nossa cultura de confiança. Em consonância com as normas GRI 401, 404 e 405, nosso foco material está no desenvolvimento do capital humano e no fortalecimento da cultura organizacional. Acreditamos que investir no potencial de nossos colaboradores e promover um ambiente diverso e

capacitado é o caminho mais seguro para a excelência organizacional.

Mudanças na lista de temas materiais em comparação ao período de relato anterior 2024 e Gestão dos temas materiais

EHS – Proteção, Gestão de resíduos, energia, água/ efluentes e pegada de carbono.

- Eficiência energética (GRI 302)
- Gestão de água e efluentes (GRI 303)
- Mudanças climáticas (GRI 305)
- Poluição do ar (GRI 305)
- Gestão de resíduos (GRI 306)
- Saúde, segurança e bem-estar (GRI 403)

Quality - Segurança do paciente e conformidade do produto (APR).

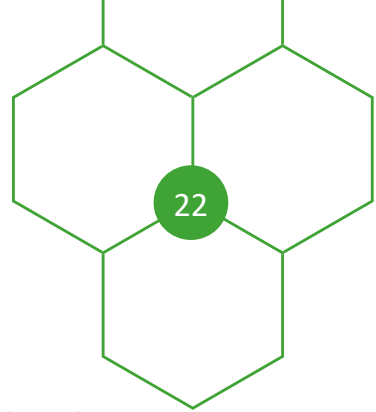
- Gestão de produtos (GRI 416)

Financial - Eficiência de recursos e rentabilidade de longo prazo.

- Performance econômica e financeira (GRI 201)

People - Desenvolvimento do capital humano e cultura organizacional.

- Emprego, desenvolvimento e retenção (GRI 401, GRI 404)
- Diversidade, equidade e inclusão (GRI 405)



GOVERNANÇA, RISCOS E QUALIDADE

Jornada Integrada da Gestão de Riscos

O Laboratório Teuto trata a gestão de riscos como um processo contínuo e transversal, essencial para a resiliência operacional e a proteção do valor da companhia. A metodologia é fundamentada na identificação, avaliação e mitigação proativa de ameaças que possam impactar o “Padrão Teuto” de excelência. A gestão de riscos é tratada como um pilar estratégico e de governança, garantindo que as ameaças à continuidade do negócio sejam mapeadas e mitigadas de forma proativa.

Utiliza-se uma abordagem integrada para avaliar riscos financeiros, operacionais, ambientais e sociais.

Fatores de Risco: Alinhado ao nosso Formulário de Referência, monitoramos riscos de mercado (volatilidade de IFAs e câmbio), riscos operacionais e riscos jurídicos.

Conformidade e Ética: 100% das nossas operações são submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção. e todos os parceiros comerciais são comunicados sobre as políticas anticorrupção durante o processo de homologação.

- Em 2025, reforçamos nossa Governança com treinamentos em Compliance para todos os colaboradores, garantindo que a integridade seja a base de cada negociação.
- Implementamos critérios rigorosos de homologação, avaliando 100% dos novos fornecedores sob o prisma socioambiental, mitigando riscos de interrupção por não conformidade em nossa rede de suprimentos.

Privacidade de Dados e Segurança da Informação (LGPD)

Dada a digitalização acelerada (marcada pela implementação do sistema Siemens em 2023), a segurança cibernética tornou-se uma prioridade crítica de governança.

- **Proteção de Ativos:** Adotamos protocolos de criptografia e monitoramento 24x7 para proteger dados sensíveis e fórmulas proprietárias.
- **Conformidade LGPD:** Mantemos um programa rigoroso de privacidade, com auditorias periódicas para assegurar que o tratamento de dados pessoais ocorra de forma ética e legal em todas as unidades de negócio.
- **Testes de Vulnerabilidade:** Realização periódica de Pen Tests (testes de intrusão) e simulações de Phishing para identificar e corrigir brechas no ambiente digital.
- **Resposta a Incidentes:** Implementação de um Plano de Resposta a Incidentes que define ações imediatas em caso de suspeita de violação de dados.

Segurança e Qualidade do Produto

O risco à saúde do paciente é o nosso maior foco de mitigação. Nossa estrutura de Farmacovigilância monitora o desempenho de 100% do portfólio em tempo real.

- **Monitoramento Ativo:** Utilizamos comitês internos de qualidade para avaliar qualquer sinal de desvio, garantindo que a visão de “ser excelência” (Visão Teuto) seja mantida sem concessões.

- **Farmacovigilância:** Monitoramento diário de reações adversas e eventos de segurança, com consolidação mensal de dados para análise de impacto à saúde.

- **Gestão de Fornecedores:** A seleção de parceiros de Insumos Farmacêuticos Ativos (IFAs) considera o risco de fornecimento, evitando a concentração geográfica excessiva para garantir a disponibilidade dos produtos no mercado.

ESTRUTURA TCFD: GESTÃO DE RISCOS CLIMÁTICOS

Em conformidade com as recomendações da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), o Teuto quantifica e gerencia seus riscos climáticos em duas frentes:

Riscos Físicos (Impactos Diretos)

- **Estresse Hídrico:** Identificado como um risco de consequência elevada devido à dependência de água para processos industriais, especialmente em regiões sujeitas a secas. Identificamos que a escassez de água na região de Anápolis representa um risco operacional.
- **Mitigação:** Investimento na Nova Osmose (2024), aumentando a eficiência do reuso de água e garantindo autonomia frente a secas prolongadas.
- **Eventos Extremos:** Avaliação de vulnerabilidades das unidades produtivas frente a eventos climáticos extremos e monitoramento de infraestrutura para prevenir danos por tempestades que possam afetar a distribuição logística no DAIA.

Riscos de Transição (Impactos de Mercado)

- **Políticas Públicas:** Riscos relacionados a novas taxações de carbono e regulamentações ambientais mais rígidas.
- **Regulamentação de Carbono:** Antecipamos riscos

de futuras taxações de emissões através da Descarbonização (2021) e da substituição de caldeiras por modelos de alta eficiência.

o Eficiência Energética: A transição para Energia Fotovoltaica (2022) mitiga a exposição à volatilidade do preço da energia e reforça nossa resiliência climática.

- **Preferência do Consumidor:** Acompanhamento das mudanças nas expectativas por produtos mais sustentáveis e de baixo impacto ambiental

Oportunidades Climáticas

- **Mudança no Perfil de Demanda:** Aumento na procura por produtos adaptados ao clima tropical (ex: dermatológicos) devido à elevação das temperaturas globais.
- **Eficiência Energética:** Projetos para reduzir a intensidade de emissões de Escopo 1 e programas de eficiência nas fábricas como diferencial competitivo.

Métricas e Metas

Nosso objetivo é reduzir a intensidade de emissões de Escopo 1 até 2030 (base 2020). Este compromisso é reportado anualmente, assegurando que o crescimento do Teuto seja desassociado do aumento da pegada de carbono.



| AMBIENTAL



SE É TEUTO,
É DE CONFIANÇA

Meio ambiente, resiliência e valor financeiro

Governança de Sustentabilidade

Nossa gestão ambiental é pautada pela identificação de riscos e oportunidades que impactam materialmente o valor da Companhia.

Nossa sólida posição jurídica é prova disso: conforme o Formulário de Referência (CVM) e o ITR 1T25, não apresentamos litígios ambientais relevantes. Esta ausência de passivos mitiga riscos de saídas de caixa imprevistas e fortalece nossa reputação no mercado de capitais.

Riscos de Transição e Eficiência de Ativos

Monitoramos as emissões atmosféricas como indicadores críticos de risco de transição. A eficiência no uso de combustíveis é fundamental para a resiliência frente a futuras regulamentações de carbono.

Destaque Operacional:Ecoeficiência sem CAPEX

Focamos na otimização de ativos existentes, com destaque para o equipamento ATA MP-812 (Óleo BPF). Alcançamos uma redução superior a 90% nas emissões de SOx (de 153,50 mg/ Nm³ em 2022 para 13,09 mg/Nm³ em 2025).

- Nexo Causal: Esta vitória em ecoeficiência foi obtida via manutenção preventiva e ajustes de processo, sem necessidade de novos aportes de capital (CAPEX), preservando a vida útil dos ativos e mitigando o risco de obsolescência tecnológica.

Economia Circular e Gestão de Resíduos

Gerenciamos a cadeia de valor completa para antecipar obrigações regulatórias e gerar valor compartilhado.

- Logística Reversa (Programa Vita Cycle): Em parceria com a Polen e a Papyrus, utilizamos tecnologia blockchain para rastrear a reciclagem de embalagens. Esta iniciativa mitiga riscos de multas por responsabilidade compartilhada.
- Gestão de Efluentes (ETE/ETA): O controle rigoroso de parâmetros (DQO/DBO) em nossa unidade em Anápolis garante a conformidade com CONAMA e CODEGO, protegendo a continuidade operacional contra riscos físicos de escassez hídrica.

Riscos Físicos e Continuidade de Negócio

Monitoramos eventos climáticos extremos e estresse hídrico. Atualmente, nossas análises indicam que o modelo de negócio permanece resiliente, sem interrupções na cadeia de suprimentos ou impactos diretos nas demonstrações financeiras. A baixa emissão de particulados e gases em Anápolis reforça nosso papel como agente de baixo impacto local.

Perspectiva Financeira

A sustentabilidade na Companhia não é isolada é um componente da saúde econômica. A melhoria contínua dos indicadores e a inexistência de passivos asseguram que estamos preparados para a transição para uma economia de baixo carbono, mantendo a atratividade para investidores e parceiros estratégicos.

MATRIZ ENERGÉTICA E DESEMPENHO CLIMÁTICO

Compromisso com a descarbonização e a eficiência operacional.

A gestão de energia no Laboratório Teuto é um componente crítico da nossa estratégia de sustentabilidade. Em 2025, focamos na otimização do mix energético e na redução da dependência de combustíveis de alto impacto ambiental, alinhando o crescimento da produção à ecoeficiência.

Consumo Total de Energia dentro da Organização (GJ)

Indicador (GRI 302-1e)	2022	2023	2024	2025
Total combustíveis não renováveis (GJ)	94.232	85.394	83.540	91.885
Total de eletricidade adquirida (GJ)	141.638	145.274	151.588	150.204
Consumo Total de Energia (GJ)	235.870	229.580	234.334	242.089

Combustíveis de Fontes Não Renováveis

O Gás Natural Liquefeito (GNL) permanece como nossa principal fonte térmica. Em 2025, o consumo total de combustíveis não renováveis foi de 91.885 GJ, uma variação que acompanha o aumento da capacidade produtiva e a substituição definitiva de fontes mais poluentes.

Detalhamento de Combustíveis Não Renováveis (GRI 302-1a)

Fonte	Unidade	2022	2023	2024	2025
GNL	M³	2.447.764	2.171.851	2.119.156	2.392.772
GNL	GJ	93.015	82.530	80.528	90.925
Óleo Diesel	l	31.523	46.002	57.459	24.868
Óleo Diesel	GJ	1.217	1.776	2.218	960
Óleo BPF	kg	15.615	18.762	11.688	15.563

Consumo de Energia dentro da Organização (GRI 302-1)

Nossa matriz é composta primordialmente por eletricidade e combustíveis para processos térmicos e logística interna. Observamos uma oscilação planejada no consumo total, reflexo da expansão das linhas de produção e da modernização do parque fabril.

Eletricidade e Intensidade Energética

A intensidade energética é o indicador que melhor traduz nossa eficiência, pois relaciona a energia total consumida com o volume de produção. Mantivemos uma trajetória de alta eficiência, reduzindo a intensidade de 40 GJ/1000 UP em 2022 para 32 GJ/1000 UP em 2025. Produzimos mais, utilizando proporcionalmente menos energia.

Intensidade Energética (GRI 302-3)

Indicador	2022	2023	2024	2025
Energia Total Consumida (GJ)	235.870	229.580	234.334	242.089
Unidades Produzidas (UP - base 1000)	5.861	6.974	6.880	6.823
Intensidade (GJ / 1000 UP)	40,2	32,9	34,0	35,5

Iniciativas de Redução do Consumo (GRI 302-4)

O Teuto tem executado uma transição energética rigorosa para eliminar combustíveis de maior impacto.

- O Caso do Óleo BPF: Um dos maiores sucessos de nossa gestão ambiental foi a substituição do Óleo Baixo Ponto de Fluidez. Em 2021, o consumo era superior a 1,1 milhão de kg. m 2025, mantivemos a redução drástica de 99% em relação ao patamar histórico, reduzindo emissões de particulados e GEE.
- Eficiência em Equipamentos: Como destacado anteriormente, a instalação das compressoras Fette P3030 gerou uma redução de 6% no consumo de energia por hora, contribuindo diretamente para a manutenção da nossa taxa de intensidade estável.

Redução nos Requisitos Energéticos de Produtos (GRI 302-5)

Nossa responsabilidade estende-se para além dos muros da fábrica. O Teuto investe nas reformulações de processos e embalagens para reduzir a necessidade de recursos energéticos na cadeia logística.

- Estabilidade e Cadeia de Frio: Trabalhamos continuamente para otimizar a estabilidade de nossos medicamentos, permitindo, onde tecnicamente possível, condições de armazenamento que demandem menor refrigeração intensiva, reduzindo o consumo de energia em centros de distribuição e transporte.
- Otimização Logística: A abertura do novo CD no Espírito Santo permitiu uma redução de 40% no tempo de entrega, o que impacta diretamente na redução do consumo de combustível da frota por unidade entregue (Escopo 3).

Metodologia e Premissas

Para o cálculo dos indicadores de energia, o Laboratório Teuto adota as diretrizes do GRI Standard 302. Os fatores de conversão para Joules seguem os padrões do Balanço Energético Nacional (BEN) e as especificações técnicas dos fornecedores. Para a eletricidade, utilizamos o fator padrão de 1 MWh = 3,6 GJ. Os dados contemplam todas as atividades industriais e administrativas do Laboratório Teuto em Anápolis-GO



GESTÃO DE EMISSÕES E DESCARBONIZAÇÃO

Rumo a uma operação de baixo carbono e alta eficiência.

O Laboratório Teuto reafirma em 2025 seu compromisso com a gestão rigorosa de sua pegada de carbono. A análise dos indicadores reflete nossa estratégia de transição para matrizes energéticas mais limpas e o aprimoramento dos processos de tratamento de resíduos.

Nossa trajetória de redução de poluentes atmosféricos (2022-2025) demonstra nossa preparação para um cenário de tributação de carbono e normas de qualidade do ar mais rígidas, reduzindo o risco de depreciação acelerada de nossos ativos industriais, técnicas dos fornecedores. Para a eletricidade, utilizamos o fator padrão de 1 MWh = 3,6 GJ. Os dados contemplam todas as atividades industriais e administrativas do Laboratório Teuto em Anápolis-GO

Intensidade e Crescimento Sustentável

Apesar do ligeiro aumento nas emissões brutas de Escopo 1 (devido ao incremento da combustão estacionária para atender às demandas produtivas), a Intensidade de Emissões por Unidade Produzida (UP) permaneceu estável em 0,00094 tCO₂e/1.000 UP. Este resultado reafirma a capacidade do Teuto em manter o controle de sua pegada de carbono mesmo diante da expansão operacional e das oscilações na matriz energética nacional.

Transição Energética e Emissões Atmosféricas (GRI 305-7)

Nossa estratégia de priorizar o Gás Natural (GN) em detrimento do Óleo BPF nas caldeiras AWN e Four 41 refletiu positivamente na qualidade do ar:



As emissões de Óxidos de Nitrogênio (NOx) e Material Particulado (PM) nas caldeiras a gás mantiveram-se, em sua maioria, abaixo dos limites de quantificação (<LQ).

Houve uma redução notável de 64% nas emissões de Óxidos de Enxofre (SOx) na caldeira ATA MP-812 em relação a 2024, evidenciando um controle mais rigoroso e uma queima mais limpa.

Escopo 2 e a Matriz Elétrica Brasileira

As emissões de Escopo 2 (energia adquirida) totalizaram 2.225,98 tCO₂e. Embora o consumo bruto de eletricidade tenha apresentado uma leve redução em relação a 2024 (de 42.108 MWh para 41.723,39 MWh), o resultado reflete a eficiência operacional combinada ao fator de emissão do SIN.

Notas Metodológicas



Base de Cálculo: O inventário segue as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol.

GWP: Foram utilizados os potenciais de aquecimento global (GWP) baseados nos relatórios do IPCC.

Escopo: Inclui 100% das operações industriais e administrativas do complexo em Anápolis-GO.

Inventário de Gases de Efeito Estufa (GRI 305-1 e 305-2)

Emissões Diretas (Escopo 1)

Em 2025, nossas emissões de Escopo 1 totalizaram 4.211,28 tCO₂e. A combustão estacionária continua sendo a principal fonte, representando o desafio central em nossa transição energética.

Destaque: Eficiência na Gestão de Efluentes (Redução de 84% desde 2023)

Um dos destaques mais expressivos de 2025 foi a manutenção da redução das emissões no escopo de efluentes (Escopo 1). Em comparação a 2023, houve uma redução de aproximadamente 84% nas emissões de tCO₂e nesta categoria. Este resultado é fruto direto dos investimentos em tecnologias de tratamento e controle de carga orgânica em nossa planta, minimizando a geração de gases de efeito estufa durante o processo de degradação biológica.

Emissões Indiretas por Aquisição de Energia (Escopo 2)

As emissões de Escopo 2, baseadas na localização, totalizaram 2.225,98 tCO₂e em 2025. Esta variação é influenciada pelo fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN), mas reflete nosso esforço contínuo em modernizar equipamentos para reduzir o consumo bruto de MWh.

Evolução das Emissões GEE (tCO₂e)

Categoria	2022	2023	2024	2025
Escopo 1 (Diretas)	5.035,81	4.787,07	3.982,63	4.211,28
Escopo 2 (Energia)	1.376,01	621,40	2.287,88	2.225,98
Total (Escopo 1+2)	6.411,82	5.408,47	6.270,51	6.437,26

Intensidade de Emissões GEE (GRI 305-4)

Para medir a eficácia de nossa estratégia climática, utilizamos a intensidade de emissões em relação às Unidades Produzidas (UP). Este indicador prova que, apesar do aumento na produção, estamos mantendo a eficiência controlada.



Intensidade por Unidade Produzida: Em 2022, emitíamos 0,00109 tCO₂e por 1000 UP. Em 2025, mesmo com um volume de produção de 6,8 bilhões de unidades, o valor emitido é 0,00094 tCO₂e/1000 UP. Isso mostra uma estabilidade técnica excelente.

Intensidade por Energia: Fechamos 2025 mantendo o índice do ano anterior 0,15 tCO₂e (6.437,26 / 41.723,39\ MWh) com redução quando comparado a ano de 2022.



Emissões Atmosféricas e Camada de Ozônio (GRI 305-6 e 305-7)

Proteção da Camada de Ozônio (ODS)

O Laboratório Teuto reafirma seu compromisso de zero emissão de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO). Não produzimos, importamos ou exportamos gases refrigerantes que contenham CFC-11 ou similares, garantindo conformidade total com o Protocolo de Montreal.

Outras Emissões Atmosféricas (NOx, SOx e PM)

Nosso monitoramento atmosférico segue rigorosamente as normas CONAMA 382/2006 e 436/2011. A substituição gradual do Óleo BPF por Gás Natural (GN) é o principal vetor de melhoria na qualidade do ar em nossa região.

- **Redução de SOx:** A emissão de óxidos de enxofre na caldeira ATA MP-812 caiu de 153,50 mg/Nm³ em 2022 para apenas 13,09 mg/Nm³ em 2025, uma redução superior a 90%, fruto da transição para combustíveis mais limpos.
- **Material Particulado (PM):** Os sistemas equipados com Gás Natural (AWN e Four 41) apresentam índices abaixo do limite de quantificação (<LQ), reforçando a eficiência de nossa infraestrutura de combustão.

Categoria de Emissão (tCO2e)	2022	2023	2024	2025
Combustão Estacionária	3.340,10	3.079,84	3.528,06	3.895,15
Combustão Móvel	78,56	56,36	61,27	45,91
Emissões Fugitivas	35,67	35,67	65,66	22,26
Efluentes	1.581,48	1.615,20	327,65	247,96
Total Escopo1	5.035,81	4.787,07	3.982,63	4.211,28

Mapa do Escopo 1 : Emissões Diretas (GRI 305-1)



Emissões Biogênicas (GRI 305-1c)

Origem do CO2 Biogênico (t)	2022	2023	2024	2025
Combustão Estacionária	7,74	14,81	19,29	8,80
Combustão Móvel	10,76	8,03	9,96	8,01
Total Biogênico	18,50	22,83	29,25	16,81

Emissões Indiretas – Escopo 2 (GRI 305-2)

Categoria (tCO2e)	2022	2023	2024	2025
Escopo 2 (Location-based)	1.376,01	621,40	2.287,88	1.928,25

Emissões Indiretas – Escopo 2 (GRI 305-2)

Esta tabela correlaciona nossas emissões com o crescimento operacional e produtividade.

Indicadores de Intensidade	2022	2023	2024	2025
Emissões Totais (Escopo 1+2) (tCO ₂ e)	6.411,82	5.408,47	6.270,51	6.437,26
Intensidade por Produção (tCO ₂ e /1.000 UP)	0,00109	0,00078	0,00091	0,00094
Intensidade por Energia (tCO ₂ e /MWh)	0,16	0,13	0,15	0,15

Tabela de Emissões Atmosféricas Significativas (2022-2025)

Categoria de Emissão / Equipamento	2022	2023	2024	2025
Nox - ATA MP-812 (Óleo BPF)	0,34	<LQ	<LQ	<LQ
Nox - AWN (GN)	<LQ	<LQ	<LQ	0,34
Nox - Four 41 (GN)	<LQ	<LQ	<LQ	<LQ
Sox - ATA MP-812	153,50	37,09	37,57	13,09
Sox - AWN (GN)	6,00	2,50	30,68	4,50
Sox - Four 41 (GN)	1,92	1,00	37,43	4,00
HAP - ATA MP-812 (Óleo BPF) - (CO)	10,92	20,84	44,53	27,08
HAP - AWN (GN) - (CO)	0,25	<LQ	37,58	3,25
HAP - Four 41 (GN) - (CO)	6,92	32,50	45,09	3,67
PM - ATA MP-812 (Óleo BPF) - (Particulado)	6,53	12,42	2,31	21,51
PM - AWN (GN) - (Particulado)	<LQ	<LQ	0,83	<LQ
PM - Four 41 (GN) - (Particulado)	<LQ	<LQ	1,18	<LQ

<LQ: Abaixo do Limite de Quantificação. NA: Não Aplicável / Dados não disponíveis. GN: Gás Natural. Óleo BPF: Óleo Combustível de Baixo Ponto de Fluidez. CO: Monóxido de Carbono.

Redução em Sox: Houve uma queda drástica nas emissões de Sox do equipamento ATA MP-812, saindo de 153,50 em 2022 para 13,09 em 2025.

Material Particulado (PM): O equipamento a Óleo BPF apresenta índices significativamente maiores de material particulado em comparação aos equipamentos a Gás Natural.

A trajetória descendente das emissões de SOx nos últimos quatro ciclos reflete nossa estratégia de antecipação de transição climática. Ao otimizar a performance dos ativos que utilizam Óleo BPF, reduzimos nossa exposição a riscos regulatórios e tributários, garantindo a continuidade operacional sem a necessidade de novos aportes de capital imediatos. Este monitoramento rigoroso assegura que a Companhia mantenha sua competitividade em um cenário de economia de baixo carbono.

GESTÃO E CONSERVAÇÃO DE RECURSOS

A água como insumo vital e recurso compartilhado.

No Laboratório Teuto, a água não é apenas um insumo produtivo, mas um recurso compartilhado com a bacia hidrográfica do Rio Paraná (Sub-bacia do Rio Corumbá). Nossa gestão foca na preservação, através de um ciclo de uso fechado e alta eficiência no tratamento.

Interações com a Água (GRI 303-1)

Nossa unidade industrial opera um ecossistema hídrico planejado para minimizar a pressão sobre o abastecimento público e garantir a segurança biológica de nossos produtos.

1 CAPTAÇÃO

Utilizamos uma matriz mista composta por **poços artesianos** profundos licenciados e **nascentes**, além do suporte da **rede pública**.

2 PURIFICAÇÃO

A água captada passa por pré-tratamento e osmose reversa, transformando-se em **Água Purificada (PW)** e **Água Ultrapura (WFI)**, essenciais para a fabricação de medicamentos.

3 REUSO ESTRATÉGICO

Implementamos a reutilização sistemática do rejeito da osmose reversa, direcionando esse volume para as torres de resfriamento da Central de Água Gelada (CAG).

Esta prática **economiza milhões de litros** anualmente, reduzindo a necessidade de captação de água nova.

Monitoramento e Impactos (GRI 303-2)

Para garantir que nossa interação com a água não gere impactos negativos ao ecossistema local, adotamos uma abordagem de Monitoramento Contínuo:

1 INFRAESTRUTURA DE DRENAGEM

Redes separadas para águas pluviais e esgoto industrial/sanitário, **evitando contaminações cruzadas**.

2 RECARGA DE LENÇOL FREÁTICO

Mantemos áreas permeáveis com gramíneas e arbustos para facilitar a **infiltração da água da chuva** no solo.

Desempenho Hídrico em Números (GRI 303-3, 303-4, 303-5)

I. Captação Total (Megalitros - ML)
Em 2025, a captação total atingiu 356 ML. Notamos um aumento no fornecimento por terceiros e águas de superfície em detrimento da água subterrânea, visando a preservação dos aquíferos locais. Toda a água captada possui Sólidos Dissolvidos Totais (SDT) inferiores a 1.000 mg/L (água doce).

II. Descarte de Efluentes
Todo o efluente tratado pelo Teuto é encaminhado para a rede coletora da CODEGO. Em 2025, descartamos 154 ML de efluentes tratados com rigorosos padrões de qualidade.

Descarte Total	2022	2023	2024	2025
Volume (ML)	182	143	130	154

III. Consumo Total de Água
O consumo total (Água Captada - Água Descartada) reflete a água incorporada aos produtos (xaropes, injetáveis, etc.) e as perdas por evaporação em torres de resfriamento. Em 2025, o consumo real foi de 202 ML, evidenciando o crescimento da produção farmacêutica.

Consumo de água
Balanço de Consumo de Água (GRI 303-5)
O consumo total de água é calculado como a diferença entre o volume total captado (fontes próprias e terceiros) e o volume total descartado na rede da CODEGO. Este valor representa a água efetivamente utilizada nos processos de fabricação de medicamentos (incorporada ao produto), evaporação em torres de resfriamento e consumo interno.

Indicador	2022	2023	2024	2025
(A) Captação Total (Fontes Próprias + Rede)	233	327	457	356
(B) Descarte Total (Efluentes para Terceiros)	182	143	130	154
(=) Consumo Real de Água Doce (A - B)5	51	184	199	202

Compromissos e Cadeia de Valor

O Teuto fabrica a água utilizada em seus medicamentos seguindo os padrões de Farmacopeia. Atualmente, nossa gestão de impactos hídricos está concentrada em nossas operações diretas em Anápolis. Para os próximos ciclos, pretendemos iniciar o diagnóstico sobre como nossos fornecedores críticos interagem com este recurso, ampliando a visão de sustentabilidade para toda a cadeia de valor.

Nota: O volume total captado em 2025 reflete a manutenção do nosso alto patamar produtivo, especialmente em formas farmacêuticas como xaropes e injetáveis. Nestes processos, a água atua como o principal veículo e insumo estratégico, sendo incorporada diretamente aos produtos finalizados ou utilizada em processos críticos de higienização e utilidades, essenciais para garantir a qualidade e a segurança dos medicamentos comercializados.

Resíduos

GESTÃO DE RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

Transformando descartes em recursos e responsabilidade social.

No Laboratório Teuto, a gestão de resíduos transcende o cumprimento legal. Adotamos o conceito de **Logística Reversa e Circularidade**, garantindo que o ciclo de vida de nossos produtos e embalagens minimize o impacto ambiental desde a produção até o pós-consumo.

Gestão de Impactos e Circularidade (GRI 306-2)

Nossa estratégia de mitigação de impactos fundamenta-se em três pilares de parcerias especializadas:

1

LOGÍSTICA REVERSA FARMACÊUTICA (LOGMED)

Desde 2021, operamos com a LOGMED para o descarte responsável de medicamentos.

Com mais de 6.800 pontos de coleta no Brasil, garantimos que produtos em desuso retornem para uma destinação final ambientalmente segura.

Internamente, promovemos o Ponto de Entrega Voluntária para engajar nossos colaboradores.

DESCARTE CONSCIENTE

2

COMPENSAÇÃO DE EMBALAGENS (EURECICLO)

Em parceria com a Eureciclo, certificamos a logística reversa de nossas embalagens.

Em 2024, compensamos mais de 150 toneladas de resíduos.

Esta iniciativa beneficia diretamente 102 operadores de reciclagem em 23 estados brasileiros.

Fortalecemos a cadeia de triagem de alumínio, papel, plástico e papelão.

Economia Circular e Rastreabilidade: Parceria Papyrus (VitaCycle)

O Laboratório Teuto entende que a responsabilidade sobre o resíduo começa na escolha da matéria-prima. Por isso, consolidamos nossa parceria com a Papyrus para a utilização do papel cartão VitaCycle 40, que utiliza 40% de fibras recicladas pós-consumo em sua composição.

A grande inovação desta iniciativa é a integração com a cleantech Polen, que utiliza tecnologia blockchain para auditar e certificar todo o ciclo: desde a coleta em cooperativas de catadores até o retorno à nossa cadeia produtiva.

Impacto Consolidado (Dados Atualizados 2024/2025):

RECICLAGEM DE PAPEL PÓS-CONSUMO

708 toneladas

RECICLAGEM DE PAPEL PÓS-INDÚSTRIA

236 toneladas

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) EVITADAS

543 toneladas de tCO²e equivalente

Equivalência de Impacto Ambiental:

Para tornar esses números tangíveis aos nossos stakeholders, as emissões evitadas pela nossa escolha de embalagens equivalem a:

~6.618 viagens de ida e volta de avião entre Rio de Janeiro e São Paulo.

~3.048 geladeiras funcionando ininterruptamente durante um ano inteiro.

Indicador de Impacto 2022 a 2025	Volume
Massa Total Reciclada (Pós-consumo + Pós-indústria)	944 toneladas
Total de CO² evitado	543 tCO2e
Fibras de Origem Reciclada no Mix VitaCycle	40%

Essa parceria reforça o pilar ambiental do nosso Triple Bottom Line, conectando a eficiência industrial à preservação de recursos naturais e ao apoio direto às cooperativas de reciclagem em todo o Brasil.

Desempenho em Resíduos (GRI 306-3, 306-4, 306-5)

Todos os resíduos gerados em nossa unidade são destinados a parceiros homologados para tratamento fora da organização, garantindo rastreabilidade e conformidade legal.

I. Resíduos Gerados por Composição (t)

Observamos uma estabilidade na geração total de resíduos, com um foco crescente no desvio da disposição final (aterros).

Categoria	2022	2023	2024	2025
Perigosos (t)	961,53	1.133,81	1.183,19	1.230,93
Não Perigosos (t)	1.730,97	1.989,81	1.797,02	1.722,50
Total Gerado (t)	2.692,50	3.123,62	2.980,22	2.953,46

TEUTO
SE É TEUTO,
É DE CONFIANÇA

II. Resíduos Não Destinados para Disposição Final

Nossa prioridade é o Coprocessamento para resíduos perigosos (recuperação energética) e a Reciclagem para não perigosos. Em 2025, 89,5% de todos os resíduos gerados foram desviados de aterros ou incineração comum.

Operação de Recuperação	2022	2023	2024	2025
Coprocessamento (Perigosos)	914,61	1.072,38	1.100,56	1.085,59
Reciclagem (Não Perigosos)	1.587,97	1.691,81	1.662,08	1.557,42
Total Recuperado (t)	2.502,58	2.764,19	2.762,64	2.643,01

III. Resíduos Destinados para Disposição Final

A parcela que não pode ser recuperada segue para métodos controlados:

- Incineração: Utilizada para resíduos farmacêuticos específicos que exigem destruição térmica total.
- Aterro Sanitário: Destinado apenas à parcela mínima de resíduos não recicláveis.
- Outros: Inclui descontaminação de lâmpadas, tratamento de aerossóis e rerrefino de óleo.



Método de Disposição	2022	2023	2024	2025
Incineração	45,48	59,74	76,14	131,04
Confinamento em Aterro	143,00	298,00	134,94	165,11
Outros Tratamentos*	1,44	1,69	6,49	14,30
Total Destinado (t)	189,92	359,43	217,58	310,44

Os dados apresentados são compilados mensalmente através de manifestos de transporte de resíduos (MTR) e certificados de destinação final (CDF) emitidos por terceiros auditados. O Laboratório Teuto não realiza tratamento de resíduos em sua propriedade, garantindo que 100% dos fluxos de saída sejam geridos por especialistas licenciados.

AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES (GRI 308)

O Laboratório Teuto adota um sistema de gestão de fornecedores que integra critérios de conformidade legal e desempenho ambiental, assegurando que nossos parceiros estejam alinhados às exigências regulatórias e aos nossos valores de sustentabilidade.

Qualificação e Seleção (GRI 308-1)

Nosso processo de homologação é universal: novos fornecedores passam por uma qualificação que inclui a apresentação da Licença Ambiental, certificados de regularidade (como os do IBAMA) e outros documentos de regularidade fiscal e técnica. Esse filtro inicial garante que apenas empresas operando dentro da legalidade façam parte da nossa cadeia de suprimentos.

Monitoramento de Fornecedores Críticos (GRI 308-2)

Para fornecedores cujas atividades possuem impacto ambiental direto e significativo, o Teuto aplica um protocolo de monitoramento contínuo e rigoroso. Estão inseridos nesta categoria:



Protocolo de Rigor Técnico:

Para esses parceiros, a manutenção do contrato está condicionada à entrega periódica de documentos críticos, tais como Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR), certificados de Destinação Final (CDF) e laudos de proficiência, garantindo a rastreabilidade total do ciclo de vida dos nossos resíduos e a precisão dos dados de monitoramento.

Gestão de Impactos Negativos

Em 2025, o monitoramento não identificou impactos ambientais negativos significativos causados por fornecedores que não estivessem sendo mitigados por controles operacionais já estabelecidos. Caso ocorram desvios, o Teuto adota medidas que variam desde notificações para regularização imediata até a suspensão do fornecedor, priorizando sempre a segurança jurídica e ambiental da operação. O Laboratório Teuto reconhece que a integridade de seus produtos farmacêuticos depende de uma cadeia de suprimentos resiliente e responsável. Por isso, integramos critérios socioambientais rigorosos ao nosso processo de Sourcing e Gestão de Fornecedores.



PESSOAS E DESENVOLVIMENTO



SE É TEUTO,
É DE CONFIANÇA

PESSOAS E DESENVOLVIMENTO

O Laboratório Teuto encerrou 2025 com uma força de trabalho robusta de 3.499 colaboradores diretos, mantendo a estabilidade do quadro em relação aos anos anteriores. Nosso compromisso com o desenvolvimento humano é evidenciado pelo expressivo aumento nas horas de capacitação e pela manutenção de um equilíbrio de gênero em todas as áreas.

A estabilidade operacional do Laboratório Teuto é sustentada por uma força de trabalho robusta, mantendo um equilíbrio de gênero quase exato (52% homens e 47,7% mulheres).

Perfil da Força de Trabalho (GRI 2-7 e 2-8)

Nossa operação é centralizada na Matriz (Anápolis-GO), onde concentramos nosso quadro de colaboradores permanentes e em tempo integral. Além dos colaboradores diretos, contamos com o apoio fundamental de estagiários e terceiros, cujas atividades são essenciais para a continuidade operacional.

Por gênero e composição

DESCRIÇÃO	2022	2023	2024	2025
TOTAL DE EMPREGADOS	3.446	3.537	3.438	3.461
HOMENS	1.771	1.902	1.815	1.821
MULHERES	1.645	1.677	1.623	1.635

Educação e Capacitação (GRI 404-1)

O investimento em treinamento é um dos pilares da nossa estratégia de retenção. Em 2025, registramos um salto significativo no total de horas de capacitação, totalizando horas investidas no desenvolvimento técnico e comportamental das nossas pessoas.

Nota: O foco intensivo em treinamento para a categoria operacional e administrativo) reflete nosso compromisso com a excelência produtiva e segurança farmacêutica.

O Laboratório Teuto intensificou significativamente seus programas de treinamento, com foco especial na base operacional, visando a excelência em Boas Práticas de Fabricação (BPF) e segurança. Em 2025, o programa Integra se consolidou como uma importante iniciativa de desenvolvimento para profissionais em sua primeira posição de liderança. O programa tem como objetivo suportar a transição para o papel de líder, fortalecendo competências essenciais para a gestão de pessoas e resultados.

Para os demais gestores, o foco principal foi o desenvolvimento da competência de Comunicação, por meio da realização de treinamentos voltados à liderança, abordando temas como comunicação não violenta, feedback e comunicação corporativa. A iniciativa buscou fortalecer a atuação dos líderes, aprimorar a clareza nas interações e promover um ambiente organizacional mais colaborativo e eficiente.

Além disso, foi reforçado o programa Diversamente, com a realização de treinamentos sobre diversidade e inclusão, incluindo temas relacionados à prevenção do assédio moral e sexual, reafirmando o compromisso da empresa com a promoção de um ambiente de trabalho respeitoso, ético e seguro para todos.

Por Categoria Funcional (Média de Horas)

CATEGORIA	2022	2023	2024	2025
Demais (Operacional/Adm)	15	1.226	1.160	1.317
Líder	15	9	10	4
Supervisor	14	43	50	21
Coordenador	7	22	29	15
Gerente	36	25	7	6
Diretor	38	31	2	1

Para fins de transparência sobre o volume

GRANDEZA	2022	2023	2024	2025
TOTAL GERAL DE HORAS	1.500 horas	16.272 horas	15.096 horas	16.360 horas
Dados apresentados em média de horas.				

O aumento exponencial na categoria “Demais” reflete a estratégia de capacitação técnica contínua e programas de reciclagem obrigatórios para as equipes de produção e qualidade. O salto entre 2022 e 2023 marca a implementação de uma nova metodologia e plataforma de ensino, que se consolidou com mais de 16 mil horas totais em 2025.

Embora haja variações entre as médias, o treinamento é distribuído de forma a atender as necessidades específicas de cada cargo e gênero, garantindo a prontidão técnica da força de trabalho.

Diversidade e Governança (GRI 405-1)

Buscamos promover um ambiente inclusivo, com especial atenção à renovação geracional e liderança. A distribuição etária da empresa mostra uma base jovem e enérgica, mas com um crescimento notável na retenção de talentos sêniores em 2025.

Esta tabela apresenta o número total de colaboradores vinculados à Matriz (Anápolis-GO), discriminados por gênero ao longo do período de relato. Não inclui estagiários e terceiros.

FAIXA ETÁRIA	2022 (n)	2023 (n)	2024 (n)	2025 (n)
Abaixo de 30 anos	1.415	1.441	1.370	1.320
De 30 a 50 anos	1.840	1.871	1.830	1.922
Acima de 50 anos	191	225	238	219
Dados apresentados em número absoluto (n) por faixa etária e ano.				

Avaliação de Desempenho

Com base nos pilares e proposta de valor do Laboratório Teuto, a avaliação de desempenho é formada pelas etapas de planejamento, acompanhamento, avaliação e reconhecimento, propondo um modelo que possibilita que cada integrante assume o papel de protagonista de sua jornada e de desenvolvimento. Além das metas estabelecidas para o ciclo também são consideradas as competências comportamentais do Laboratório Teuto, que traduzem nossa forma de agir e nos conectam para a superação dos desafios do negócio em constante evolução e é fundamental para apoiar o desenvolvimento individual de cada um.

Neste ano, houve a ampliação do modelo de avaliação de 90 para 180 graus, passando a incluir a autoavaliação, o que trouxe uma visão mais robusta que considera a autopercepção de desempenho, um olhar mais completo do profissional, que incentiva ainda mais o protagonismo de performance e a autorresponsabilidade.

A Ascensão Feminina na Indústria

No Laboratório Teuto, a equidade de gênero é uma realidade em evolução. Atualmente, as mulheres representam aproximadamente 47% do quadro de colaboradores, com presença crescente em cargos de alta complexidade técnica e liderança. Como resultado das iniciativas e do direcionamento estratégico da organização, a liderança da empresa passou a contar com 48% de mulheres, evidenciando avanços importantes na promoção da diversidade e equidade de gênero. Esse indicador reflete não apenas a ampliação da representatividade feminina, mas também o fortalecimento de práticas mais inclusivas nos processos de desenvolvimento, promoção e sucessão.



Farmacêuticas, Cynthia Costa e Conceição Brandão lideram equipes formadas majoritariamente por homens



SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Sistema de Gestão e Cobertura (GRI 403-1 e 403-8)

O Laboratório Teuto mantém um Sistema de Gestão Integrado (SGI) que atende aos requisitos das normas internacionais. Cobertura: 100% dos colaboradores (próprios e contratados) estão sob o escopo deste sistema.

Metodologia: As taxas de acidentes são calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

Após a admissão, todos participam de treinamentos teóricos e práticos sobre as principais Normas Regulamentadoras aplicáveis (NR-06, NR-10, LOTO, NR-11, NR-12 e NR-17). O início das atividades operacionais ocorre somente após a conclusão e validação dessas capacitações.

Identificação de Riscos e Investigação (GRI 403-2)

O Laboratório Teuto adota controles rigorosos para atividades críticas, exigindo Análise Preliminar de Risco (APR) e emissão de Permissão de Trabalho (PT), validadas por profissionais autorizados antes do início das atividades.

A liberação ocorre somente após verificação de todos os requisitos de segurança e medidas de controle.

Os colaboradores envolvidos recebem treinamentos obrigatórios na admissão e reciclagens periódicas, conforme exigências legais e análise de risco das funções.

O Laboratório Teuto adota critérios rigorosos para gestão de terceiros, assegurando conformidade com requisitos de Saúde e Segurança do Trabalho. Antes do início das atividades, é realizada validação documental (legal, trabalhista e de capacitação), além de integração obrigatória de segurança com foco nos riscos e controles da planta fabril. O acesso e a execução das atividades são liberados mediante aprovação dessas etapas, garantindo padronização, controle e alinhamento aos mesmos requisitos aplicados aos colaboradores.

Autonomia: Todos os colaboradores possuem o “Direito de Recusa”, podendo interromper atividades em caso de risco grave e iminente.

Investigação: Incidentes passam por análise de causa raiz com equipe multidisciplinar para evitar recorrências.



Serviços de Saúde e Bem-Estar

Operamos com uma estrutura de saúde supra legalista, contando com médicos, enfermeiros, ergonomistas e psicólogos próprios e terceiros.

O Programa de Saúde Mental, está estruturado de forma integrada às iniciativas da área de Saúde Ocupacional, com foco preventivo, promoção da saúde e conformidade legal. Nesse contexto, o **Programa de Saúde Mental Teuto** cuida, reforça o compromisso institucional com a saúde integral do indivíduo. A iniciativa elimina barreiras financeiras e geográficas, conectando colaboradores a psicólogos de diferentes abordagens, ampliando o acesso ao cuidado especializado.

- **Abordagem Preventiva:** O programa atua de forma proativa, indo além do tratamento de transtornos já instalados, com foco no desenvolvimento de competências socioemocionais, como gestão do estresse, resiliência e inteligência emocional, em consonância com as diretrizes de saúde e segurança do trabalho.
- **Impacto no Clima Organizacional:** A iniciativa contribui para a redução do presenteísmo, melhoria da autoeficácia das equipes e fortalecimento de um ambiente de trabalho mais saudável, seguro e produtivo.

- **Conformidade e Gestão de Saúde:** As ações estão alinhadas às exigências legais e normativas aplicáveis, fortalecendo a prevenção de riscos psicossociais, a manutenção dos ASOs em dia e o acompanhamento sistemático da saúde dos colaboradores. Atuamos de forma preventiva por meio de campanhas estruturadas de promoção à saúde e conscientização dos colaboradores.

As principais iniciativas incluem:

Campanha de imunização contra Influenza, com alcance superior a 1.500 colaboradores;
Engajamento integral nos calendários de saúde, com destaque para:

- Janeiro Branco (saúde mental);
- Outubro Rosa (prevenção ao câncer de mama);
- Novembro Azul (prevenção ao câncer de próstata).

A área de Saúde oferece medicamentos como benefício complementar, ampliando o acesso ao tratamento e contribuindo para a adesão terapêutica e o bem-estar dos colaboradores. Essas ações reforçam o compromisso com a promoção da saúde, prevenção de doenças e fortalecimento de uma cultura organizacional voltada ao bem-estar.



SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

DESCRIÇÃO (EMPREGADOS PRÓPRIOS)	2022	2023	2024	2025
Óbitos (Acidente de Trabalho)	0	0	0	0
Acidentes de trabalho graves	2	7	3	3
Índice de acidentes graves	0,34	1,13	0,49	0,53
Acidentes de comunicação obrigatória	15	24	13	16
Índice de acidentes totais	2,55	3,86	2,14	2,83

Nota sobre o índice de 2025: Embora o número absoluto de acidentes graves tenha se mantido estável (3 casos), o índice proporcional subiu para 0,53 (calculado sobre as 5,6 milhões de horas) em relação a 2024. Isso reforça a necessidade de manutenção rigorosa dos diálogos semanais de segurança

Saúde Ocupacional e Doenças Profissionais(GRI 403-10)

Em 2025, os incidentes registrados foram predominantemente de baixa gravidade, concentrando-se em quedas de mesmo nível e lesões leves por prensagem durante a operação de equipamentos de embalagem. Para mitigar impactos, o Teuto realiza o monitoramento epidemiológico e exames periódicos focados na detecção precoce de agravos relacionados aos riscos químicos e ergonômicos inerentes à produção farmacêutica.

Conforme a política de SSO, o Teuto integra os trabalhadores terceirizados aos seus sistemas de segurança. O número de acidentes com terceiros em 2025 foi zero (0), devido ao rigoroso treinamento de integração.

O monitoramento de trabalhadores não colaboradores (terceiros) segue os mesmos protocolos de rigor técnico dos colaboradores diretos, não tendo sido registrados acidentes com afastamento nesta categoria no período de 2025.

A gestão de riscos ocupacionais é conduzida por um programa estruturado de Higiene Ocupacional, responsável pela antecipação, reconhecimento, avaliação e controle de agentes físicos, químicos e biológicos. A empresa conta com equipe técnica especializada e instrumentação calibrada para avaliações quantitativas e qualitativas de exposição.

Os dados são formalizados em laudos e relatórios que subsidiam o PGR e o PCMSO, assegurando integração entre monitoramento ambiental e vigilância à saúde. As avaliações são revisadas periodicamente ou sempre que há mudanças de processo, mantendo o perfil de risco atualizado e a conformidade legal.

Essa abordagem estruturada fortalece a atuação preventiva, contribui para um ambiente de trabalho controlado e sustenta os indicadores de ausência de doenças ocupacionais. No campo ergonômico, o Teuto iniciou, no ciclo 2025/2026, um programa específico com suporte de equipe especializada por um ergonomista e um educador físico. Foi realizado levantamento em todos os postos de trabalho, com análise de atividades, exigências biomecânicas, posturas, movimentos repetitivos, aplicação de força e organização do trabalho, conforme critérios da NR-17.

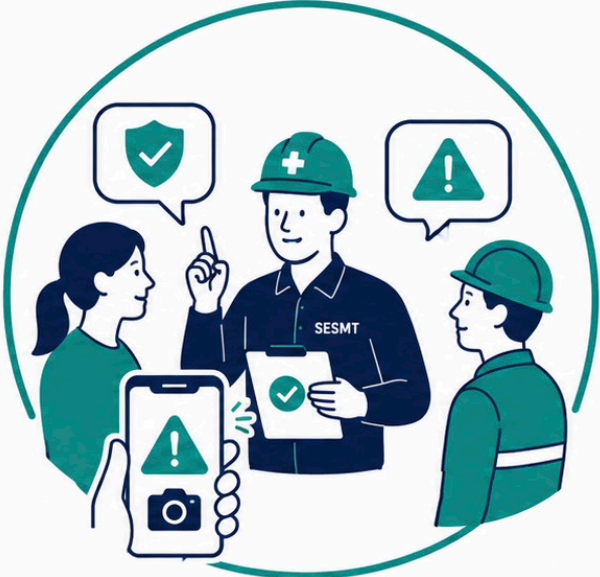
A iniciativa reforça a transição para um modelo preventivo, estruturado e contínuo, alinhado às diretrizes de gestão de riscos ocupacionais e à melhoria das condições e ambiente de trabalho.

Capacitação e Cultura de Prevenção

No Laboratório Teuto, a capacitação em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é o pilar que sustenta nossa excelência operacional. Entendemos que um ambiente seguro é construído através do conhecimento compartilhado e do engajamento contínuo.

Atuação Estratégica: SESMT & CIPAA

A sinergia entre o **SESMT** (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) e a **CIPAA** (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio) garante que a teoria dos treinamentos se transforme em prática no chão de fábrica:



EDUCAÇÃO CONTINUADA

Promovemos **Diálogos de Segurança** semanais, onde o SESMT traduz requisitos técnicos em orientações práticas, permitindo que os colaboradores relatem condições inseguras **em tempo real**.



LIDERANÇA ATIVA NA CIPAA

A comissão não apenas identifica riscos, mas atua como **embaixadora da cultura de segurança**, participando diretamente da **investigação de incidentes** e da **validação de novos procedimentos** de proteção.

Estrutura dos Programas de Treinamento

Nossa matriz de treinamento é gerida por uma plataforma dedicada que garante 100% de rastreabilidade e eficácia:



INTEGRAÇÃO DE SEGURANÇA

Nenhum colaborador ou prestador de serviço inicia suas atividades sem passar pela integração completa, abrangendo as diretrizes de “Vida e Segurança” do Teuto.



CAPACITAÇÃO EM NRs (NORMAS REGULAMENTADORAS)

Treinamentos técnicos específicos (como NR-10, NR-12, NR-33 e NR-35) são realizados com **foco teórico e prático**, utilizando cenários reais da planta farmacêutica para fortalecer a **percepção de risco**.



VERIFICAÇÃO DE EFICÁCIA

Todos os módulos de capacitação são finalizados com **avaliações de conhecimento**. Além disso, a eficácia é medida através de **auditorias comportamentais** nas linhas de produção.



DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Em 2025, intensificamos os treinamentos para supervisores e gerentes, focando na “**Segurança Psicológica**” e na responsabilidade da liderança como **exemplo de comportamento seguro**.

Destaque 2025: O programa de reconhecimento por “Dias Sem Acidentes”, coordenado pela CIPAA, premiou as áreas que atingiram marcos históricos, reforçando o orgulho de pertencer a um ambiente que prioriza a vida acima de qualquer indicador de produtividade.

INVESTIMENTO SOCIAL E APOIO À FAMÍLIA

Centro de Educação Infantil Walterci de Melo: Um Legado de 25 anos

O Laboratório Teuto reafirma seu compromisso com o bem-estar dos colaboradores e o desenvolvimento das futuras gerações por meio do Centro de Educação Infantil (C.E.I.) Walterci de Melo. Localizada estrategicamente dentro do complexo industrial, a instituição oferece educação e cuidados de alta qualidade para filhos de colaboradores, desde os seis meses de idade até a alfabetização.



APOIO À PARENTALIDADE

A proximidade entre o posto de trabalho e a escola permite que os pais **acompanhem de perto** o desenvolvimento dos filhos, com visitas permitidas inclusive em horários de intervalo, o que **reduz o estresse parental e aumenta o engajamento e a tranquilidade** no ambiente de trabalho.



EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

O C.E.I. conta com um **corpo técnico qualificado** composto por educadores, nutricionistas, enfermeira e pediatra, garantindo um **acompanhamento individualizado e seguro**.



IMPACTO GERACIONAL

O projeto consolidou-se como um pilar da cultura organizacional, atendendo hoje à **terceira geração** de famílias ligadas à empresa. Em 2025, o Teuto celebrou histórias de novos profissionais que, após frequentarem o C.E.I. na infância, **retornaram à companhia** como colaboradores qualificados, evidenciando um **ciclo virtuoso de retenção de talentos e vínculo afetivo**.

Indicadores de Impacto Social:

Sucessão e Vínculos Familiares no Ambiente Corporativo

O Teuto orgulha-se de ser uma empresa que valoriza a trajetória de longo prazo. O caso de colaboradoras que utilizam o benefício da creche e, décadas depois, compartilham o crachá com seus filhos agora formados (como no caso da transição de Isabella Alves, de aluna do C.E.I. a Farmacêutica Analista), demonstra a solidez da empresa como um ambiente propício ao crescimento profissional e à estabilidade familiar.



EDUCAÇÃO INFANTIL

Alinhamento com a tendência nacional de crescimento em matrículas (**alta de 13% segundo o Censo Escolar 2024**), garantindo que nossa força de trabalho tenha acesso a um serviço que é **gargalo social no país**.



RETORNO AO TRABALHO

Suporte essencial para a **equidade de gênero**, facilitando o retorno das colaboradoras após a licença-maternidade com **segurança psicológica e suporte técnico**.

DE GERAÇÃO EM GERAÇÃO

A trajetória de Gardênia Alves (colaboradora há 27 anos) e sua filha, Isabella Alves, é a materialização do compromisso social do Teuto. Isabella iniciou sua jornada na companhia ainda bebê, no Centro de Educação Infantil (C.E.I.) Walterci de Melo. Hoje, aos 23 anos e graduada em Farmácia, ela retorna à empresa como Analista de Desenvolvimento Farmacotécnico.

Essa sucessão reforça como as políticas de apoio à família e educação infantil criam vínculos que transcendem gerações, transformando o ambiente de trabalho em um espaço de realização pessoal e profissional mútua.

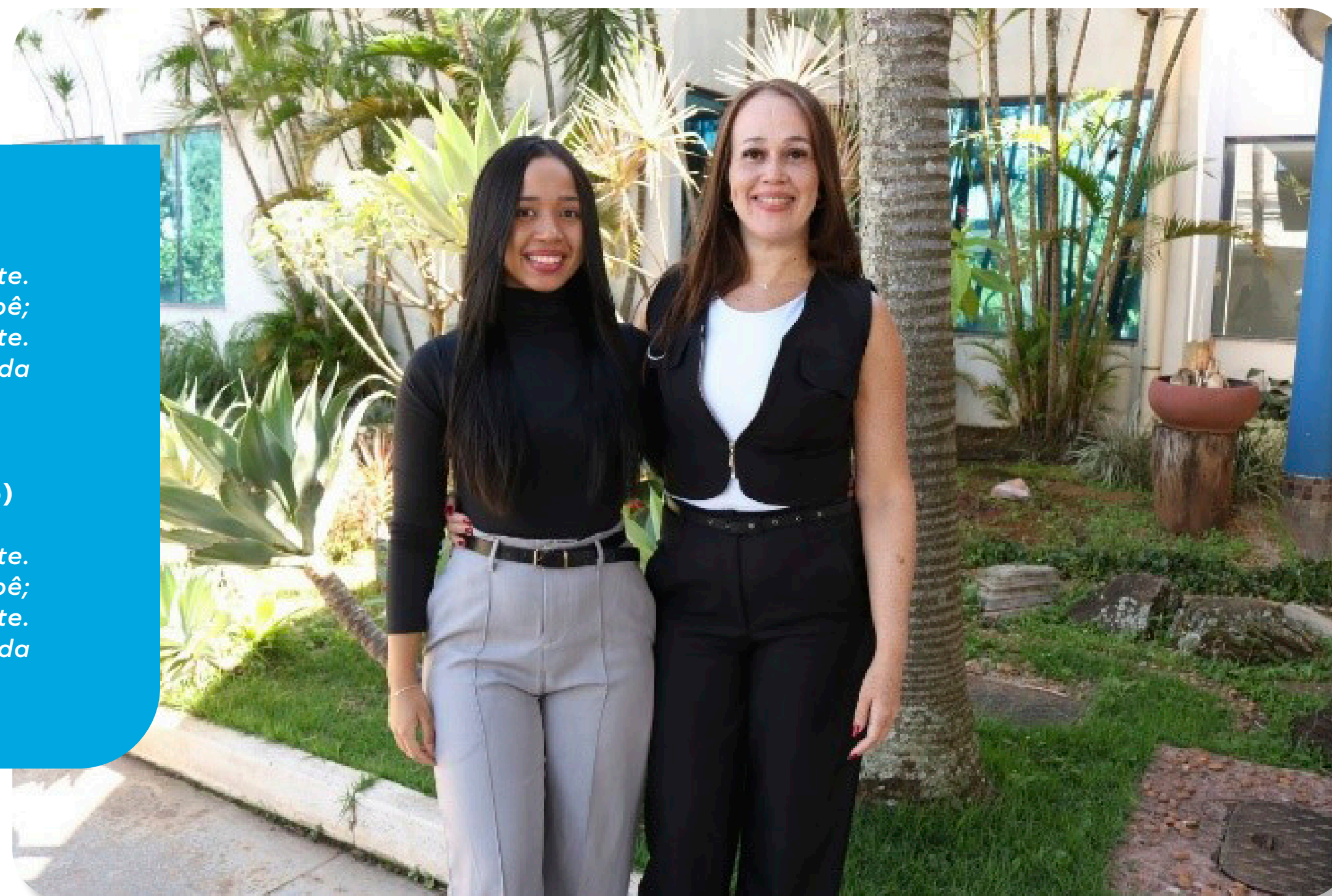


A Visão da Mãe: Gardênia Alves (27 anos de Teuto)

“Ver a Isabella com o crachá no primeiro dia de trabalho foi emocionante. Sou muito grata pelo suporte que recebi da creche quando ela era bebê; isso me deu a tranquilidade necessária para crescer profissionalmente. Hoje, compartilhar o ambiente de trabalho com ela nos aproximou ainda mais.”

A Visão da Filha: Isabella Alves (Analista de Desenvolvimento)

“Ver a Isabella com o crachá no primeiro dia de trabalho foi emocionante. Sou muito grata pelo suporte que recebi da creche quando ela era bebê; isso me deu a tranquilidade necessária para crescer profissionalmente. Hoje, compartilhar o ambiente de trabalho com ela nos aproximou ainda mais.”



Responsabilidade Social e Cidadania

Compromisso com a Comunidade de Anápolis

A atuação social do Teuto se estende para fora de seus muros, focando no amparo a populações vulneráveis:

A atuação social do Teuto se estende para fora de seus muros, focando no amparo a populações vulneráveis:



DOAÇÕES DE NATAL

Tradicional distribuição de ceias para sete instituições sociais de Anápolis (incluindo o Lar Infantil Frederico Ozanam e a Casa Amparo), beneficiando **centenas de famílias, idosos e pessoas em tratamento oncológico**.



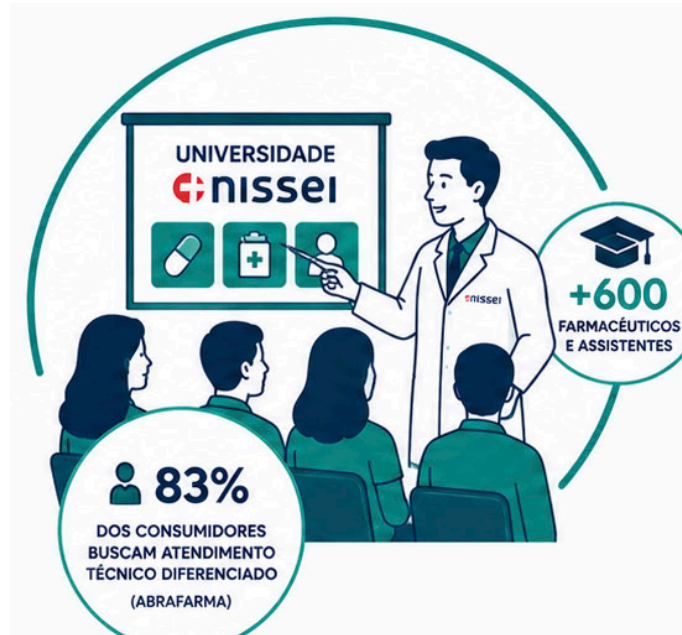
LEGADO CEI WALTERCI DE MELO

Com **26 anos de história**, o Centro de Educação Infantil é o coração da nossa responsabilidade social interna, permitindo que colaboradoras exerçam a **maternidade com proximidade e segurança, fortalecendo o vínculo empresa-família**.

EDUCAÇÃO CONTINUADA E DESENVOLVIMENTO DO SETOR

Capacitação Profissional e Treinamento Técnico

O Laboratório Teuto acredita que a segurança do paciente começa com a qualificação dos profissionais na ponta do atendimento. Em 2025/2026, intensificamos nossas parcerias educacionais:



UNIVERSIDADE NISSEI

Realização de treinamento especializado para **mais de 600** farmacêuticos e assistentes, focando em patologias comuns e orientação personalizada. Esta ação responde à demanda de 83% dos consumidores que buscam **atendimento técnico diferenciado (Abrafarma)**.



CIÊNCIA VIVA PELA SAÚDE

Projeto focado em médicos, enfermeiros e farmacêuticos em instituições de saúde. Através da educação continuada e disseminação de **protocolos** (como o **uso de benzilpenicilina** para **prevenção de febre reumática**), o Teuto atua como aliado na **melhoria dos resultados clínicos e na adesão ao tratamento**.



FEIRA DO CONHECIMENTO

Em sua 2ª edição interna, a feira conectou colaboradores a instituições de ensino renomadas (Senai, Sesi, FAMA, IPOG), oferecendo bolsas de até **50%** e incentivando a **evolução acadêmica do nosso capital humano**.



Presença de Mercado e Alianças Estratégicas

Fortalecimento do Varejo e Distribuição Nacional

Consolidando nossa posição entre as 25 maiores empresas do segmento farmacêutico (Valor 1000), o Teuto marcou presença nos principais fóruns de decisão do país:



ENCONTROS ESTRATÉGICOS

Realizamos o XII Encontro Nacional de Distribuidores e Parceiros em **São Paulo**, reunindo **450 convidados** para apresentar o plano de expansão que prevê **aumento de 40% na capacidade produtiva** até 2027 e a adição de **250 novos produtos** ao portfólio.



FEIRAS REGIONAIS E NACIONAIS

Atuamos em eventos de **grande capilaridade** como o Encontro Farmarcas (mais de 5 mil participantes), a **XII Convenção Multmais** (Bahia) e eventos comemorativos de **parceiros históricos**, como os **90 anos da Rede Drogal**.



ACESSO E INOVAÇÃO

Destacamos produtos como o **Biolágrima** e o **Bio Soak**, que unem alta tecnologia e acessibilidade, reforçando nossa **liderança** no varejo em **26 estados da federação**.



Especialidades e Complexidade Assistencial

Expansão na Oncologia e Inovação Biotecnológica

A unidade de **biOncologia Teuto**, que completou seu primeiro ano em 2025, já é referência em alta complexidade. Com os biossimilares **Pegneucyte®** e **Simbeva®**, democratizamos o acesso a tratamentos críticos de câncer. Como patrocinador da **SOBRAFO 2025**, o Teuto liderou debates sobre o papel do farmacêutico na oncologia e a integração da Inteligência Artificial no cuidado ao paciente, reafirmando nosso compromisso com a vanguarda tecnológica e o aumento da sobrevida dos pacientes.

Internacionalização e Impacto Global

Expansão Estratégica no Continente Africano

O Teuto segue expandindo sua pegada global, com foco especial na África Subsaariana



EM 2025
Participamos da **Mozambique International Health Expo & Summit**, um dos principais eventos de saúde do continente, realizado em Maputo.

PARCERIA ESTRATÉGICA
Atuamos em parceria com o **Medimoc Group**, reforçando uma aliança sólida de **20 anos** dedicada à saúde e ao desenvolvimento de Moçambique e da região.

CONFIANÇA INTERNACIONAL
A presença de autoridades governamentais moçambicanas no estande do Teuto ratifica a **confiança** internacional em nossa marca e no nosso propósito.

ESTRATÉGIA QUE GERA VALOR
Nossa estratégia de exportação atua como um **hedge financeiro natural** para a companhia, gerando valor e resiliência por meio de operações em **moeda estrangeira**.

PROJETOS INOVADORES

Valorização Humana e Inteligência Emocional: “Conectando Histórias”

O Laboratório Teuto entende que a humanização do ambiente corporativo é um diferencial estratégico para a retenção de talentos e a produtividade. Sob essa premissa, o Departamento de Desenvolvimento Analítico (DDA) consolidou o projeto “Conectando Histórias, Construindo Projetos”.

A iniciativa promove a troca de trajetórias de vida e superação entre os colaboradores, focando no desenvolvimento de competências comportamentais (soft skills), como empatia, liderança consciente e inteligência emocional.



Programa Inova Talentos: Integração entre Academia e Indústria

Através de programas de fomento à inovação tecnológica e à pesquisa, em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL) o Programa Inova Talentos Teuto converte conhecimento academico em soluções reais para o setor farmaceutico. O programa utiliza bolsas de pesquisa para atrair especialistas (mestres e doutores) para projetos de alta complexidade.



1. DESENVOLVIMENTO FARMACOTÉCNICO

Foco no lançamento de **novos medicamentos** e otimização de formulações **genéricas e similares**.



2. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Pesquisas de ponta sobre o **tratamento de efluentes industriais** e a **photodegradação de antibióticos** em resíduos, reforçando a **responsabilidade ambiental** da planta.



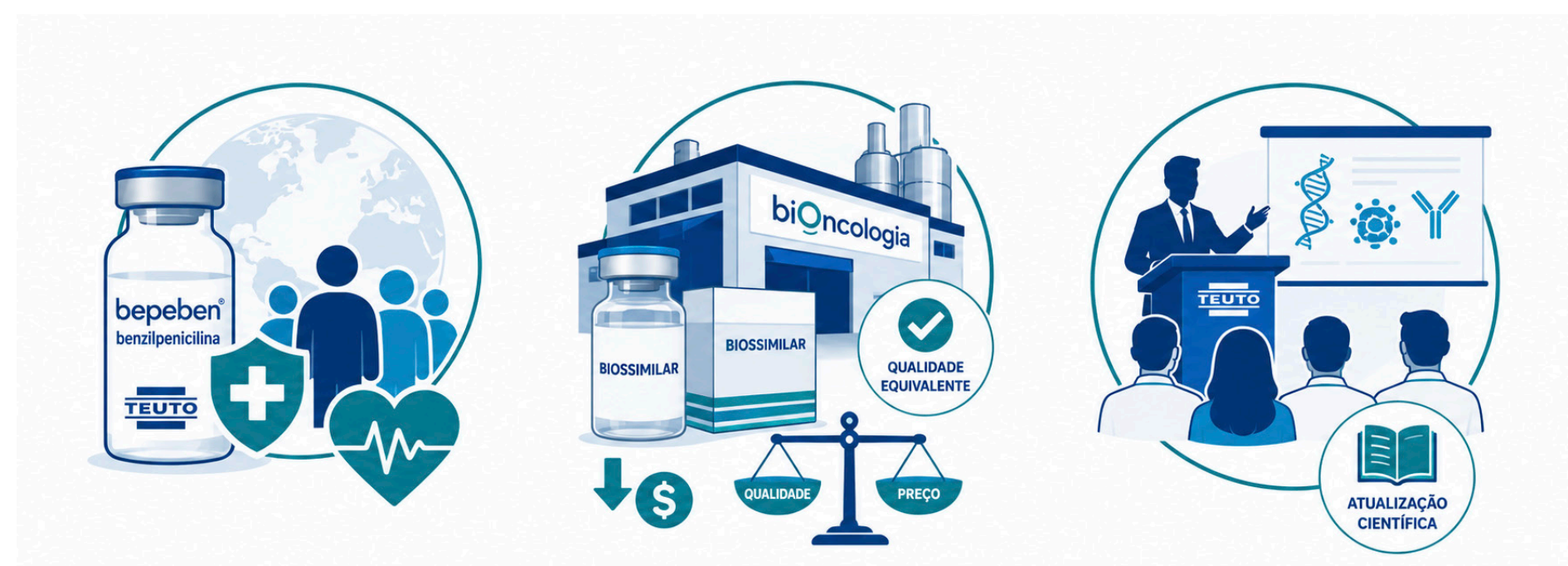
Indicadores de Sucesso do Programa:



Parceria entre Teuto, IEL e CNPq já resultou em contratações, empreendedorismo e avanços em pesquisas científicas

Liderança em Farmácia Hospitalar e biOncologia

O Teuto consolidou sua posição como parceiro estratégico das instituições de saúde durante o XV Congresso da SBRAFH. Com a recém-criada Diretoria Hospitalar, a empresa reafirma seu papel na democratização do acesso a tratamentos de alta complexidade.



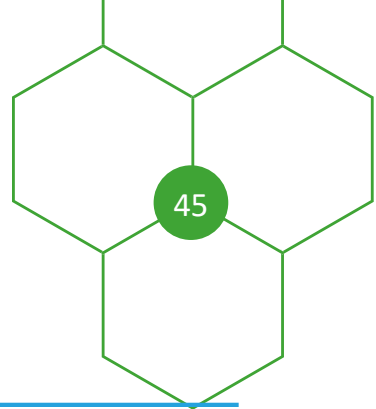
Linha Bepeben (Benzilpenicilina):
Reforço do papel social no controle de doenças negligenciadas e prevenção de febre reumática.

Avanço em Biossimilares:
Expansão da unidade de biOncologia, oferecendo alternativas terapêuticas de alto custo com qualidade equivalente e preços mais competitivos para o sistema público e privado de saúde.

Engajamento Técnico:
Presença ativa em fóruns científicos para atualização de farmacêuticos hospitalares sobre inovações em terapias oncológicas e biotecnológicas.



Iniciativa "Conectando Histórias, Construindo Projetos" une desenvolvimento profissional e valorização pessoal, refletindo o espírito do Dia do Trabalho



GRI Sumário

Declaração de uso: O Laboratório Teuto relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.

GRI 1 usada Padrões Universais(GRI 1, GRI 2 e GRI 3)

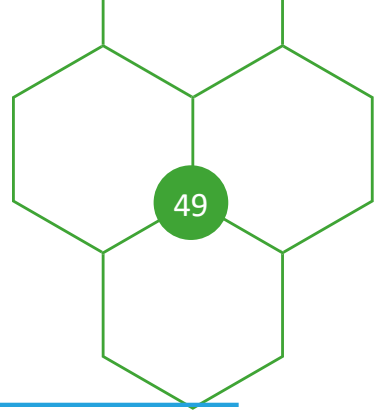
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis) Não aplicável

GRI STANDARD	CONTEÚDO	PÁGINA	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais	2-1 Detalhes da organização	7	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	7	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	7	
	2-4 Reformulações de informações	7	
	2-5 Verificação externa	7	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	15	
	2-7 Funcionários	15	
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	15	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	15	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	15	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	15	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	15	

	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	15	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3	12
	2-15 Conflitos de interesse	15	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	15	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	15	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	15	
	2-19 Políticas de remuneração	15	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	15	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	15	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3	12
	2-23 Compromissos de política	15	12
	2-24 Incorporação de compromissos de política	15	16
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	15	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	15	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	15	
	2-28 Participação em associações	15	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	15	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	15	

GRI 3: Temas Materiais	3-1 Processo de definição de temas materiais	15	
	3-2 Lista de temas materiais	15	
	3-3 Gestão dos temas materiais	15	
GRI 202: Presença no Mercado	202-1 Proporção do salário inicial padrão por gênero em comparação com o salário mínimo local	15	10
	202-2 Proporção da alta administração contratada na comunidade local	15	8 e 11
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	15	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	15	
GRI 204: Práticas de Aquisição	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	15	16
GRI 205: Anticorrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	15	
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	15	
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	15	
GRI 206: Comportamento Anticompetitivo	206-1 Ações judiciais por comportamento anticompetitivo, infração às leis antitruste e práticas monopolistas	15	

GRI 301: Materiais	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	24	
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	24	12
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	24	12
GRI 302: Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização	24	12
	302-2 Consumo de energia fora da organização	24	7
	302-3 Intensidade energética	24	
	302-4 Redução do consumo de energia	24	7, 12 e 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	24	
GRI 303: Água e Efluentes	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	24	6 e 13
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	24	6 e 13
	303-3 Captação de água	24	6
	303-4 Descarte de água	24	6
	303-5 Consumo de água	24	6
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	24	
	305-2 Emissões indiretas de GEE por energia (Escopo 2)	24	
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	24	
	305-4 Intensidade das emissões de GEE		
	305-5 Redução das emissões de GEE	24	13



	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	24	
	305-7 Óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	24	
GRI 306: Efluentes e Resíduos	306-3 Derramamentos significativos	24	
GRI 306: Resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	24	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	24	11, 12 e 13
	306-3 Resíduos gerados	24	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	24	12 e 13
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	24	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1 Novos fornecedores que foram avaliados utilizando critérios ambientais	24	17
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas	24	
GRI 401: Emprego	401-1 Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários	33	8 e 10
	401-2 Benefícios fornecidos a funcionários em tempo integral que não são fornecidos a funcionários	33	

GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	33	3 e 8
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	33	3
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	33	3 e 8
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	33	3
	403-5 Treinamento dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	33	
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	33	3
	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos de saúde e segurança ocupacional diretamente relacionados às relações comerciais	33	3 e 8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	33	3 e 8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	33	3
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	33	3
GRI 404: Treinamento e Educação	404-1 Horas médias de treinamento por ano por colaborador	33	10
	404-2 Programas para aprimoramento das habilidades dos colaboradores e programas de apoio à transição	33	10
	404-3 Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	33	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	33	5 e 10
	405-2 Proporção entre salário-base e remuneração de mulheres em relação aos homens	33	10

GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores	414-1 Novos fornecedores avaliados com critérios sociais	33	17
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecimento e ações tomadas	33	17 e 12
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	15	13 e 12
	416-2 Casos de não conformidade relacionados à saúde e segurança de produtos e serviços	15	13 e 12



LABORATÓRIO TEUTO BRASILEIRO - VP-7 módulo 11 Qd 13 - Daia - Anápolis-GO



/laboratoriateutobrasileiro



@teutooficial



/laboratoriateuto



@labteuto